

RCS : NANTERRE

Code greffe : 9201

Documents comptables

REGISTRE DU COMMERCE ET DES SOCIETES

**Le greffier du tribunal de commerce de NANTERRE atteste l'exactitude des informations transmises ci-après**

Nature du document : Documents comptables (B-S)

Numéro de gestion : 2001 B 01133

Numéro SIREN : 341 459 386

Nom ou dénomination : STMICROELECTRONICS SA

Ce dépôt a été enregistré le 27/07/2022 sous le numéro de dépôt 29065

# Bilan Actif

Rubriques	Montant Brut	Amort. Prov.	31/12/2021	31/12/2020
Capital souscrit non appelé				
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>				
Frais d'établissement				
Frais de développement				
Concessions, brevets et droits similaires	16 047 411	14 668 928	1 378 483	1 285 352
Fonds commercial	2 186 585		2 186 585	2 036 585
Autres immobilisations incorporelles				
Avances, acomptes sur immo. incorporelles				
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>				
Terrains	1 616 067	965 850	650 217	532 578
Constructions	439 732 037	384 264 866	55 467 171	57 584 263
Installations techniques, matériel, outillage	1 410 388 215	1 246 088 831	164 299 384	103 996 409
Autres immobilisations corporelles	42 403 282	39 036 869	3 366 413	3 469 160
Immobilisations en cours	747 079		747 079	9 760 720
Avances et acomptes	26 084		26 084	173 949
<b>IMMOBILISATIONS FINANCIERES</b>				
Participations par mise en équivalence				
Autres participations	1 099 984 739		1 099 984 739	1 105 360 517
Créances rattachées à des participations				
Autres titres immobilisés				
Prêts	15 768 491	865 806	14 902 685	16 181 266
Autres immobilisations financières	703 131		703 131	707 223
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>	<b>3 029 603 119</b>	<b>1 685 891 150</b>	<b>1 343 711 969</b>	<b>1 301 088 022</b>
<b>STOCKS ET EN-COURS</b>				
Matières premières, approvisionnements	39 636 752	20 777 053	18 859 699	11 910 501
En-cours de production de biens	33 587 723	804 802	32 782 921	27 827 019
En-cours de production de services				
Produits intermédiaires et finis	34 966 271	3 110 286	31 855 985	37 718 451
Marchandises	1 114 892	896	1 113 996	884 785
Avances et acomptes versés sur commandes	9 408 167		9 408 167	3 559 461
<b>CREANCES</b>				
Créances clients et comptes rattachés	214 994 299	193 169	214 801 129	76 205 220
Autres créances	232 254 925		232 254 925	211 171 645
Capital souscrit et appelé, non versé				
<b>DIVERS</b>				
Valeurs mobilières de placement (dont actions propres : )				
Disponibilités	14 866 847		14 866 847	6 865 495
<b>COMPTES DE REGULARISATION</b>				
Charges constatées d'avance	1 155 604		1 155 604	1 034 979
<b>ACTIF CIRCULANT</b>	<b>581 985 481</b>	<b>24 886 207</b>	<b>557 099 274</b>	<b>377 177 556</b>
Frais d'émission d'emprunts à étaler				
Primes de remboursement des obligations				
Ecart de conversion actif	1 344 758		1 344 758	1 363 507
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>3 612 933 359</b>	<b>1 710 777 357</b>	<b>1 902 156 002</b>	<b>1 679 629 085</b>

# Bilan Passif

Rubriques		31/12/2021	31/12/2020
Capital social ou individuel ( dont versé : 1 010 964 754 )		1 010 964 754	1 010 964 754
Primes d'émission, de fusion, d'apport		15 010 642	15 010 642
Ecarts de réévaluation ( dont écart d'équivalence : )			
Réserve légale		68 658 792	67 083 407
Réserves statutaires ou contractuelles			
Réserves réglementées (dont rés. Prov. fluctuation cours )		2 837 573	2 837 573
Autres réserves (dont achat œuvres originales artistes )			
Report à nouveau		401 145	73 468 836
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE (bénéfice ou perte)</b>		<b>74 742 430</b>	<b>31 507 694</b>
Subventions d'investissement		30 505	32 841
Provisions réglementées			
<b>CAPITAUX PROPRES</b>		<b>1 172 645 841</b>	<b>1 200 905 747</b>
Produits des émissions de titres participatifs			
Avances conditionnées		7 197 780	7 474 174
<b>AUTRES FONDS PROPRES</b>		<b>7 197 780</b>	<b>7 474 174</b>
Provisions pour risques		10 137 805	8 540 074
Provisions pour charges		39 783 427	37 541 226
<b>PROVISIONS</b>		<b>49 921 232</b>	<b>46 081 300</b>
<b>DETTES FINANCIERES</b>			
Emprunts obligataires convertibles			
Autres emprunts obligataires			
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit			
Emprunts et dettes financières divers (dont empr. participatifs )			
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours			
<b>DETTES D'EXPLOITATION</b>			
Dettes fournisseurs et comptes rattachés		250 112 985	77 373 124
Dettes fiscales et sociales		67 280 301	60 992 948
<b>DETTES DIVERSES</b>			
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		19 585 529	10 055 759
Autres dettes		334 060 721	274 472 518
<b>COMPTES DE REGULARISATION</b>			
Produits constatés d'avance		620 500	930 750
<b>DETTES</b>		<b>671 660 035</b>	<b>423 825 098</b>
Ecarts de conversion passif		731 115	1 342 766
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>1 902 156 002</b>	<b>1 679 629 085</b>

# Compte de résultat

Rubriques	France	Exportation	31/12/2021	31/12/2020
Ventes de marchandises	77 770 147	146 691	77 916 838	54 707 351
Production vendue de biens	54 613 582	733 540 046	788 153 628	605 442 132
Production vendue de services	49 919 753	110 343 690	160 263 444	150 983 673
<b>CHIFFRES D'AFFAIRES NETS</b>	<b>182 303 482</b>	<b>844 030 427</b>	<b>1 026 333 909</b>	<b>811 133 156</b>
Production stockée			-2 963 998	-633 229
Production immobilisée			25 451	21 980
Subventions d'exploitation			421 534	372 564
Reprises sur dépréciations, provisions (et amortissements), transferts de charges			39 821 656	24 712 332
Autres produits			7 495 788	12 239 659
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>			<b>1 071 134 340</b>	<b>847 846 463</b>
Achats de marchandises (y compris droits de douane)			62 411 597	42 227 723
Variation de stock (marchandises)			-367 987	490 687
Achats de matières premières et autres approvisionnements (et droits de douane)			502 740 174	371 587 967
Variation de stock (matières premières et approvisionnements)			-8 412 649	-2 668 597
Autres achats et charges externes			144 778 045	138 590 023
Impôts, taxes et versements assimilés			12 879 850	18 367 786
Salaires et traitements			130 437 603	116 480 724
Charges sociales			54 062 073	49 205 346
<b>DOTATIONS D'EXPLOITATION</b>				
Sur immobilisations : dotations aux amortissements			46 425 830	36 586 830
Sur immobilisations : dotations aux dépréciations				
Sur actif circulant : dotations aux dépréciations			24 734 383	25 097 948
Dotations aux provisions			11 189 597	10 062 401
Autres charges			36 423 117	36 051 667
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>			<b>1 017 301 634</b>	<b>842 080 505</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>			<b>53 832 706</b>	<b>5 765 958</b>
<b>OPERATIONS EN COMMUN</b>				
Bénéfice attribué ou perte transférée				
Perte supportée ou bénéfice transféré				
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>				
Produits financiers de participations				
Produits des autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé				
Autres intérêts et produits assimilés			390 885	635 610
Reprises sur dépréciations et provisions, transferts de charges			-6 909 071	1 247 760
Différences positives de change			266 062	127 897
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement				
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>			<b>-6 252 124</b>	<b>2 011 267</b>
Dotations financières aux amortissements, dépréciations et provisions			865 806	595 761
Intérêts et charges assimilées			1 462 982	1 361 166
Différences négatives de change			136 501	671 318
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement				
<b>CHARGES FINANCIERES</b>			<b>2 465 289</b>	<b>2 628 245</b>
<b>RESULTAT FINANCIER</b>			<b>-8 717 413</b>	<b>-616 978</b>
<b>RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS</b>			<b>45 115 293</b>	<b>5 148 980</b>

## Compte de résultat (suite)

Rubriques	31/12/2021	31/12/2020
Produits exceptionnels sur opérations de gestion	24 667 319	24 844 366
Produits exceptionnels sur opérations en capital	787 198	1 642 285
Reprises sur dépréciations et provisions, transferts de charges	564 796	1 516 569
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>	<b>26 019 314</b>	<b>28 003 220</b>
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion	97 983	1 130 530
Charges exceptionnelles sur opérations en capital	493 463	413 193
Dotations exceptionnelles aux amortissements, dépréciations et provisions	11 258	151 258
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>	<b>602 704</b>	<b>1 694 982</b>
<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>25 416 610</b>	<b>26 308 238</b>
Participation des salariés aux résultats de l'entreprise	50 080	
Impôts sur les bénéfices	-4 260 607	-50 476
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>1 090 901 529</b>	<b>877 860 949</b>
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>1 016 159 099</b>	<b>846 353 255</b>
<b>BENEFICE OU PERTE</b>	<b>74 742 430</b>	<b>31 507 694</b>

La présente annexe fait partie intégrante des comptes annuels.

Elle comporte des éléments d'informations complémentaires au bilan et au compte de résultat, de façon que l'ensemble donne une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et du résultat de l'entreprise. Les éléments d'information qui ne présentent pas un caractère obligatoire ne sont mentionnés que pour autant qu'ils ont une importance significative. Ces notes font, selon le cas, référence à des tableaux détaillés.

Sauf indication particulière, les montants sont exprimés en milliers d'euros.

## PLAN DE L'ANNEXE

**NOTE 1** FAITS CARACTERISTIQUES DE L'EXERCICE

**NOTE 2** PRINCIPES COMPTABLES MIS EN OEUVRE

- 2.1 IMMOBILISATIONS INCORPORELLES
- 2.2 IMMOBILISATIONS CORPORELLES
- 2.3 IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES
- 2.4 STOCKS ET EN-COURS
- 2.5 DEBITEURS DIVERS / PRODUITS À RECEVOIR
- 2.6 CHARGES À REPARTIR
- 2.7 PROVISIONS REGLEMENTEES
- 2.8 PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES
- 2.9 FAIT GENERATEUR DU CHIFFRE D'AFFAIRES
- 2.10 COMPTABILISATION DES OPERATIONS EN DEVICES
- 2.11 RESULTAT COURANT
- 2.12 TRAITEMENT COMPTABLE DES SUBVENTIONS
- 2.13 TRAITEMENT COMPTABLE DES AVANCES REMBOURSABLES
- 2.14 METHODE D'EVALUATION DES DISPONIBILITES ET CONCOURS BANCAIRES COURANTS, DES VMP ET METHODES DE CALCUL DES DEPRECIATIONS
- 2.15 CHANGEMENT DE PRINCIPES COMPTABLES

**NOTE 3** RELATIONS INTRA-GROUPE

**NOTE 4** ACTIF IMMOBILISE

- 4.1 ETAT DE L'ACTIF IMMOBILISE
- 4.2 ETAT DES AMORTISSEMENTS
- 4.3 ECHEANCES DES CREANCES FINANCIÈRES
- 4.4 AUTRES COMMENTAIRES CONCERNANT L'ACTIF IMMOBILISE

**NOTE 5** ACTIF CIRCULANT

- 5.1 CREANCES
- 5.2 PRODUITS A RECEVOIR
- 5.3 PROVISIONS POUR DEPRECIATION

**NOTE 6** CAPITAUX PROPRES ET AUTRES FONDS PROPRES

**NOTE 7** PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES

- 7.1 INDEMNITE DE DEPART A LA RETRAITE
- 7.2 GRATIFICATION ANCIENNETE
- 7.3 ATTRIBUTION D' ACTIONS GRATUITES

**NOTE 8** DETTES

- 8.1 DETTES
- 8.2 CHARGES A PAYER

**NOTE 9** COMPTES DE REGULARISATION

**NOTE 10** ENGAGEMENTS FINANCIERS

**NOTE 11** AUTRES CHARGES ET PRODUITS, RESULTAT EXCEPTIONNEL

- 11.1 AUTRES CHARGES ET PRODUITS
- 11.2 RESULTAT EXCEPTIONNEL

**NOTE 12** INCIDENCES FISCALES

**NOTE 13** CHIFFRE D'AFFAIRES - INFORMATIONS SECTORIELLES

**NOTE 14** EFFECTIF

**NOTE 15** REMUNERATION DES DIRIGEANTS

**NOTE 16** RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

**NOTE 17** CHARGES DE SOUS ACTIVITE

**NOTE 18** HONORAIRES DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

**NOTE 19** FILIALES ET PARTICIPATIONS

## NOTE 1 - FAITS CARACTÉRISTIQUES DE L'EXERCICE 2021

### Activité des principaux sites

#### Crolles :

L'activité industrielle de l'année 2021 s'élève à une production totale de 390 698 plaquettes, soit une hausse de 13% par rapport à 2020.

Concernant la technologie BiCMOS9A, les problèmes de fiabilité rencontrés ont été solutionnés par un contrôle amélioré dans le procédé de fabrication. Pour le packaging micro BallDrop, les résultats de fiabilité sont positifs. Des améliorations de procédé ont été apportées sur la technologie, en particulier la qualification de l'intégration 'DirectSTI' de planarisation dans la brique STI, a permis l'amélioration significative des rendements.

La revue des résultats pour l'obtention de la maturité 30 du B9A a montré que la technologie remplit la grande majorité des critères.

Un projet important a démarré dans le domaine des technologies analogiques avec le portage du B9A de la ligne en 200mm vers celle à 300mm, avec comme objectif de créer de la capacité supplémentaire sur les composants servant le marché des disques durs, pour lesquels les prévisions de volumes sont très importantes

De nombreuses améliorations de plateforme design ont eu lieu en 2021 sur diverses plateformes technologiques :

- **28nm FDSOI RF** : Un nouveau PAD présentant une très faible capacité parasite, et donc très intéressant pour les circuits au-delà de 60 GHz, a été introduit dans le Design Kit. Ce nouveau PAD a été mesuré et ses performances sont conformes aux simulations (21fF mesuré pour 20fF simulé). Les travaux sur la fin de l'année ont essentiellement porté sur la fiabilité des composants à 77GHz.
- **Technologie 28PCM** : concernant la mise à jour de la plateforme de design, celle-ci a été effectuée comme prévu, par l'intégration des modèles spice extraits du silicium de référence. Une extension de la plateforme de design au domaine RF a été initiée par l'ajout des dispositifs RF backend tels que les inducteurs, les varacteurs, et la modélisation des transistors sur une gamme de fréquence étendue jusqu'à 10~20 GHz. Ce travail a donné lieu à la création d'un périmètre de développement spécifique qui sera développé en 2022.
- **Mémoires avancées** : le début d'année a été consacré à une nouvelle campagne de réalisation de sélecteurs monocouche et bicouches. Les caractéristiques de sélection ont été étudiées en fonction de l'épaisseur de couches de TiO<sub>2</sub> ou de TaO<sub>x</sub> avec électrodes de TiN. Des travaux de simulation ont également été poursuivis sur des empilements bicouches pour comprendre et optimiser les performances de sélections.
- **Technologie 3D28-SPAD** : les activités de développement ont porté sur la définition et les spécifications du Design Kit 3D28 qui supportera le premier réticule 3D28\_SPAD (lancement prévu au premier semestre 2022). Ce design Kit permettra la conception des véhicules de qualification pour le pixel SPAD et pour toute l'offre de la plateforme de design 3D28.

Les effectifs inscrits au 31/12/2021 sont de 1892 personnes, contre 1784 au 31/12/2020.

#### Montrouge :

L'année 2021 a enregistré une forte hausse de l'activité commerciale de ST SA de 42% par rapport à 2020.

La demande se situe bien au-delà des capacités de production installées en particulier pour les marchés automobile et industriel qui ne montrent pas de signe de ralentissement. Le carnet de commandes est sain (sans doubles réservations) et couvre déjà le début d'année 2023.

L'activité commerciale de la société en 2022 sera tirée par les applications automobiles, aérospatiale / défense, et les applications sécurisées. La situation de sous-capacité continuera de limiter la croissance du chiffre d'affaires qui devrait s'établir autour de +5%.

Les effectifs inscrits (expatriés compris) sont de 226 personnes au 31/12/2021 par rapport à 210 personnes au 31/12/2020.

#### **Saint-Genis :**

Le site de Saint-Genis a poursuivi son activité en 2021.

Les effectifs inscrits au 31/12/2021 sont de 7 personnes par rapport à 7 personnes au 31/12/2020.

#### **Marly le Roi :**

Le site de Marly le Roi a poursuivi son activité en 2021.

Les effectifs inscrits au 31/12/2021 sont de 19 personnes par rapport à 20 personnes au 31/12/2020.

#### **Tunis :**

Le centre de conception et de développement de ST Tunis a connu une activité 2021 en hausse de 12% par rapport à 2020.

Les effectifs inscrits au 31/12/2021 sont de 156 personnes par rapport à 143 personnes au 31/12/2020.

Les activités du centre de Tunis sont essentiellement dédiées aux marchés du grand public numérique et aux marchés de microcontrôleurs.

#### **Restructuration**

Le plan de restructuration engagé début 2016 (PDVMI-CPD) jusqu'au terme de l'année 2018 s'est poursuivi sur l'exercice 2021.

La charge nette des coûts de restructuration des plans existant au 31.12.2021, est un produit de 135 milliers d'euros et se décompose ainsi :

Les charges et les provisions s'évaluent à 95 milliers d'euros pour l'exercice clos au 31 décembre 2021 et ont été comptabilisées en charges exceptionnelles.

Une reprise de provision pour 231 milliers d'euros a été comptabilisée sur l'exercice 2021 principalement au titre des sommes décaissées par la société. (cf. tableau de variation des provisions pour risques et charges en note 7).

#### **COVID19**

La crise sanitaire du coronavirus qui s'est poursuivie en 2021 a conduit la société, à maintenir une cellule de crise pour assurer le suivi des différentes mesures gouvernementales. En lien avec la cellule de crise France, les nombreuses actions ont été maintenues : fourniture de masques chirurgicaux, de gels hydroalcooliques, mise en place de créneaux horaires au restaurant, intensification des nettoyages, signalétiques de circulation, mise en place de caméras thermiques. Ces mesures ont permis le maintien d'une activité soutenue.

Les coûts de fournitures de masques, gels et renforcement de nettoyage sont estimés sur l'année 2021 à hauteur de 1 million d'euros.

#### **Dividendes**

Le conseil d'administration du 29 mars 2021 a proposé une distribution de dividendes de 103 millions d'euros après affectation du résultat 2020. L'assemblée générale ordinaire du 28 juin 2021 a approuvé cette distribution de dividendes.

#### **Investissements**

Le montant total des investissements réalisés en 2021 est de 110 millions d'euros, dont 14 millions d'euros ont été

pris en crédit-bail auprès de STMicroelectronics Finance II NV. Cette société ayant pour objet de financer les investissements significatifs du Groupe.

Le montant total des investissements réalisés en 2020 était de 115 millions d'euros, dont 43 millions d'euros d'investissement avait été pris en crédit-bail auprès de STMicroelectronics Finance II NV.

## **Effectifs**

Les effectifs inscrits sont passés de 2164 au 31 décembre 2020 à 2300 au 31 décembre 2021.

Les effectifs moyens sont passés de 2101 pour l'année 2020 à 2247 pour l'année 2021.

## **Contrôle fiscal**

En matière de contrôle fiscal, nous rappelons que pour l'ensemble des périodes contrôlées, les principales rectifications envisagées par les contrôleurs portent sur l'assiette de la refacturation des coûts de recherches et développements ainsi que à la marge, sur l'assiette des dépenses retenues dans le calcul du CIR.

Cependant l'année 2021 est principalement marquée par le contrôle en cours sur les années 2018 à 2019.

Nous détaillons ci-dessous pour les périodes concernées les événements majeurs survenus en 2021 :

### **2011-2013 :**

La société a émis en date du 12 février 2021 un mémoire en défense pour répondre à l'appel de l'administration à la suite de la décision favorable en notre faveur du tribunal de Montreuil en date du 18 août 2020.

Nous pouvons confirmer grâce à une lettre du 17 février 2022 que l'audience auprès de la cour administrative d'appel de Versailles est fixée au 15 mars 2022.

### **2014-2015 :**

La Société a préféré se désister en date du 7 janvier 2021 de l'appel devant la Commission Nationale qui devait avoir lieu en date du 29 janvier 2021.

L'administration a émis des avis de mise en recouvrement en avril et mai 2021 que la société a contesté en date du 9 juin 2021 par l'émission de réclamations contentieuses avec demande de sursis de paiements.

La phase contentieuse devrait s'ouvrir au cours de l'année 2022.

### **2016-2017 :**

Le second recours hiérarchique qui s'est tenu en date du 10 décembre 2020 a conduit à un abandon de la part de l'administration fiscale sur la partie de la déduction des subventions sur l'assiette de refacturation des coûts de R&D.

Les avis de mise en recouvrement ont été émis par l'administration en juin 2021.

La société a émis en date du 12 juillet pour la CVAE et du 22 juillet pour l'amende 1735 ter des réclamations contentieuses avec demande de sursis de paiement.

La phase contentieuse devrait s'ouvrir au cours de l'année 2022.

### **2018-2019-2020 :**

L'administration a émis en date du 31 août 2021 des avis de vérifications pour les années 2018, 2019 et 2020.

Le contrôle sur place ou à distance, lorsque les mesures sanitaires l'ont nécessité, se déroule au rythme régulier d'un rendez-vous par mois.

L'administration a porté à la connaissance de la société par lettre recommandée du 14 janvier 2022 de l'envoi fin décembre 2021 de deux demandes d'assistance administrative internationale auprès des autorités suisses et néerlandaises. Cette demande a eu pour principal effet de reporter le délai de prescription de l'année 2018.

La provision pour risque au 31.12.2021 s'élève à 0.4 million d'euros.

### **Évènements postérieurs à la date de clôture**

Le 05/04/2022, l'alimentation électrique du site de Crolles a été interrompue suite à un incendie sur des câbles haute tension situés à l'extérieur du site. Tous les systèmes et procédures assurant la sécurité des salariés et des installations ont été déclenchés et les équipes de production du site ont été évacuées sans incident. Le site a de nouveau été alimenté en électricité dès 8 heures du matin.

Grâce aux efforts de nombreuses équipes, la mise en sécurité et en conformité des salles blanches a été progressivement rétablie. Depuis le 6 avril, toutes les zones sont redevenues accessibles en toute sécurité pour poursuivre le redémarrage progressif des installations et des équipements de production.

A ce stade, nous ne sommes pas en mesure d'estimer les coûts propres à cet incident.

Fin avril, STMicroelectronics S.A. détiendra la totalité des parts de la société Exagan. STMicroelectronics S.A. poursuit donc l'acquisition d'EXAGAN en rachetant les parts minoritaires de la société soit 20.18%.

### **Comptes consolidés**

La société mère établissant les comptes consolidés est STMicroelectronics NV dont le siège est, Schiphol Boulevard 265 à Schiphol Airport 1118 BH Amsterdam, Pays-Bas.

STMicroelectronics SA est ainsi dispensée de l'obligation d'établir des comptes consolidés.

## **NOTE 2 - PRINCIPES COMPTABLES MIS EN OEUVRE**

Les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2021 ont été élaborés et présentés conformément aux règles comptables françaises suivant les prescriptions du règlement 2014-03 du 5 juin 2014 de l'Autorité des Normes Comptables relatif au nouveau Plan Comptable Général, dans le respect du principe de prudence et de l'indépendance des exercices et en présumant la continuité de l'exploitation.

L'évaluation des éléments inscrits en comptabilité a été pratiquée par référence à la méthode dite des coûts historiques.

### **2.1 IMMOBILISATIONS INCORPORELLES**

Les frais de recherche et de développement ne sont pas immobilisés.

Les logiciels informatiques sont considérés comme des immobilisations incorporelles et amortis sur 12 mois, les licences le sont quant à elles sur 36 mois.

### **2.2 IMMOBILISATIONS CORPORELLES**

Les immobilisations corporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition (prix d'achat et frais accessoires) ou à leur coût de production.

Une immobilisation corporelle est constatée dès lors que :

- l'actif est identifiable ;
- il a une valeur économique positive, traduite par les avantages économiques futurs attendus par l'entreprise ;
- il est contrôlé par l'entreprise ;
- il est évalué avec une fiabilité suffisante.

L'amortissement économique des immobilisations corporelles est calculé suivant le mode linéaire et en fonction des durées d'amortissement résumées dans le tableau ci-dessous.

Constructions	33 ans
Ouvrages d'infrastructure et installations fixes-	10 ans
Machines-outils, matériels et outillages industriels	6 ans
Matériel de transport	6 ans
Mobilier et matériel administratif	5 ans
Matériel informatique	3/6 ans
Agencement des constructions, installations générales	10 ans

Les subventions d'équipements sont amorties au même rythme que les immobilisations associées en plafonnant les durées d'amortissement à 10 ans.

### **2.3 IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES**

La valeur brute des participations est constituée par le coût d'achat des titres hors frais accessoires. Une provision pour dépréciation est constituée lorsque la valeur d'utilité des titres détenus devient inférieure au coût d'achat des titres. Les prêts sont pour l'essentiel des prêts au titre de l'aide à la construction.

## **2.4 STOCKS ET EN-COURS**

Les stocks matières (MP, MC, PD) sont valorisés en méthode FIFO.

Les autres stocks sont évalués à leur coût de revient par la méthode du prix moyen pondéré.

Le prix de revient des stocks comprend le coût des matières premières et de la main-d'œuvre ainsi qu'une quote-part des frais généraux de production.

Des provisions pour dépréciation des stocks sont constituées en fonction d'une analyse régulière effectuée par la Société pour tenir compte de l'obsolescence, des mises au rebut, de la rotation lente et de la valeur nette de réalisation.

## **2.5 DEBITEURS DIVERS / PRODUITS À RECEVOIR**

Les marchés d'études notifiés restant à facturer sont inscrits en produits à recevoir sur la base des coûts engagés à concurrence de la part financée.

## **2.6 CHARGES À REPARTIR**

Néant.

## **2.7 PROVISIONS REGLEMENTEES**

Néant

## **2.8 PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES**

Ces provisions sont destinées à couvrir des risques et charges que des événements survenus ou en cours rendent probables, et qui sont nettement précisés quant à leur objet, mais dont la réalisation doit intervenir au cours des exercices suivants.

La directive européenne 2002/96/CE du 27 janvier 2003 qui régit la collecte, le traitement, l'élimination et la valorisation des déchets issus des équipements électriques et électroniques, a été transposée en droit français par le décret n° 2005-829 du 20 juillet 2005. Aucune provision n'a été constituée dans les comptes de la société au 31 décembre 2021.

## **2.9 FAIT GENERATEUR DU CHIFFRE D'AFFAIRES**

Le fait générateur de la comptabilisation du chiffre d'affaires est le transfert de propriété. D'une manière générale, le transfert de propriété résulte, soit de la livraison proprement dite au client, soit des clauses contractuelles des marchés.

## **2.10 COMPTABILISATION DES OPERATIONS EN DEVISES**

Les dettes et créances en devises sont converties en Euros sur la base du cours de change à la clôture, l'écart étant porté dans un compte d'ordre à l'actif ou au passif du bilan, selon qu'il s'agisse d'une perte ou d'un profit potentiel. Les écarts de change défavorables représentant des pertes latentes sur opérations en devises font l'objet d'une provision pour risques. Des instruments financiers ont été utilisés portant sur des achats et ventes à terme couvrant les achats et ventes de devises nécessaires à l'exploitation à court terme. Les comptes de disponibilités en devises sont convertis en Euros sur la base du cours de change à la clôture, l'écart étant porté en résultat de l'exercice.

Le règlement ANC 2015-05 relatif aux instruments financiers à terme et aux opérations de couverture est d'application obligatoire aux comptes sociaux depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2017, les écarts de change réalisés sur créances et dettes commerciales figurent dans le résultat d'exploitation (656 Pertes de change / 756 Gains de change).

## **2.11 RESULTAT COURANT**

Le "résultat courant", calculé sur la base des chiffres apparaissant au compte de résultat est bien représentatif du résultat des opérations courantes de la société.

## **2.12 TRAITEMENT COMPTABLE DES SUBVENTIONS**

Les subventions affectées à des immobilisations (subventions d'équipement) sont inscrites en capitaux propres dès qu'elles sont acquises et sont ensuite reprises en produit exceptionnel, au même rythme que l'amortissement des immobilisations financées, sur une durée limitée à 10 ans.

Les subventions de financement des activités de recherche et développement, relatives à des activités stratégiques à long terme, sont classées en autres subventions d'investissement et sont prises en produit exceptionnel au prorata de l'avancement des travaux financés.

## **2.13 TRAITEMENT COMPTABLE DES AVANCES REMBOURSABLES**

Les avances remboursables de l'Etat en faveur de la recherche sont comptabilisées selon les normes du PCG (art.441/16) au compte 167 « Emprunts et dettes assorties de conditions particulières » (sous-compte 1674 « avances conditionnées ») et présentées au bilan dans la rubrique « Autres fonds propres ».

## **2.14 METHODE D'EVALUATION DES DISPONIBILITES ET CONCOURS BANCAIRES COURANTS, DES VMP ET METHODES DE CALCUL DES DEPRECIATIONS**

Les liquidités disponibles en caisse ou en banque ont été évaluées pour leur valeur nominale. Le cas échéant, les soldes des comptes bancaires en devises ont été convertis au taux de clôture.

Les valeurs mobilières de placement figurent au bilan pour leur valeur d'acquisition. Lorsque leur valeur d'inventaire est inférieure à leur coût d'acquisition, une provision pour dépréciation est constituée du montant de la différence.

## **2.15 CHANGEMENT DE PRINCIPES COMPTABLES**

Néant

### **NOTE 3 - RELATIONS INTRA-GROUPE**

Les comptes de la société sont consolidés par intégration globale dans les comptes consolidés de la société mère STMicroelectronics NV (Hollande). Les opérations réalisées avec les entreprises consolidées par intégration globale dans les comptes de STMicroelectronics NV sont présentées dans le tableau ci-dessous. Les transactions intra-groupe sont réalisées à des conditions normales de marché.

RELATIONS INTRA GROUPE	31/12/2021		31/12/2020	
	MONTANT	%	MONTANT	%
<b>RUBRIQUES DU BILAN</b>				
<b>ACTIF</b>				
Immobilisations financières	1,107,782	99.2%	1,113,158	99.1%
Créances clients et comptes rattachés	196,131	91.2%	59,447	77.9%
Autres créances	147,764	63.6%	127,204	60.2%
<b>PASSIF</b>				
Emprunts et dettes financières	0	0.0%	0	0.0%
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	200,707	80.3%	40,506	52.3%
Autres dettes et dettes sur immobilisations	261,323	73.9%	194,830	68.5%
<b>RUBRIQUES DU COMPTE DE RESULTAT</b>				
<b>PRODUITS</b>				
Produits d'exploitation	916,726	85.6%	725,305	85.6%
Produits financiers	379	-6.1%	609	30.3%
Produits exceptionnels	434	1.7%	1,165	4.2%
<b>CHARGES</b>				
Charges d'exploitation	471,276	46.3%	335,492	39.8%
Charges financières	1,461	59.3%	1,212	46.1%
Charges exceptionnelles	273	45.3%	300	17.7%

## Relations intra-groupe commentaires

Les immobilisations financières détaillées en note 19 et représentant 1 100 millions d'euros correspondent à la valeur d'acquisition des titres des filiales STMicroelectronics (Rousset) SAS, STMicroelectronics (Crolles 2) SAS, STMicroelectronics (Tours) SAS, STMicroelectronics (Grenoble 2) SAS, STMicroelectronics (Grand Ouest) SAS, BeSpoon SAS et Exagan SAS.

Les autres créances sont relatives principalement aux opérations de financement dans le cadre de conventions de comptes courants au profit de certaines filiales et notamment STMicroelectronics (Alps) SAS (15 millions d'euros), STMicroelectronics (Grand Ouest) SAS (40 millions d'euros), STMicroelectronics (Tours) SAS (15 millions d'euros) et BeSpoon SAS (2 millions d'euros).

Les autres dettes correspondent à la trésorerie conservée pour le compte de certaines filiales et notamment STMicroelectronics (Rousset) SAS (164 millions d'euros), STM (Crolles 2) SAS (22 millions d'euros) et STMicroelectronics (Grenoble 2) SAS (48 millions).

Les produits d'exploitation correspondent principalement à la vente de produits semi-conducteurs à STMicroelectronics International NV (731 millions) et à des prestations de recherche et développement au profit de STMicroelectronics International NV (71 millions d'euros).

Les charges d'exploitation correspondent principalement aux achats de matières et de produits semi-finis auprès de STMicroelectronics Maroc et de STMicroelectronics International NV.

## NOTE 4 - ACTIF IMMOBILISE

### 4.1 - ETAT DE L'ACTIF IMMOBILISE

Les variations ayant affecté, au cours de l'exercice, la valeur brute des diverses rubriques de l'actif immobilisé, sont résumées dans le tableau ci-dessous.

<b>ACTIF IMMOBILISE</b>	31/12/2020	ENTREES	SORTIES	AUTRES MOUVEMENTS	31/12/2021
<b>Immobilisations incorporelles :</b>					
Fonds commercial	1,186				1,186
Licences et logiciels	15,246	1,886	84	0	17,048
<b>Sous-Total :</b>	<b>16,432</b>	<b>1,886</b>	<b>84</b>	<b>0</b>	<b>18,234</b>
<b>Immobilisation corporelles :</b>					
Terrains	1,461	0	0	155	1,616
Constructions	434,382	1,712	237	3,875	439,732
Equipt et Autres	1,366,783	85,623	11,255	11,641	1,452,791
Immobilisations en cours	9,761	6,657	0	(15,671)	747
Avances et Acomptes	174	0	148	0	26
<b>Sous-Total :</b>	<b>1,812,561</b>	<b>93,992</b>	<b>11,640</b>	<b>0</b>	<b>1,894,913</b>
<b>Immobilisations Financières</b>	<b>1,122,845</b>	<b>4,893</b>	<b>11,281</b>	<b>0</b>	<b>1,116,456</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2,951,838</b>	<b>100,771</b>	<b>23,005</b>	<b>0</b>	<b>3,029,603</b>

## 4.2 - ETAT DES AMORTISSEMENTS

Les variations ayant affecté, au cours de l'exercice, les amortissements des immobilisations sont résumées dans le tableau ci-dessous.

<b>AMORTISSEMENTS</b>	31/12/2020	DOTATIONS	REPRISES	AUTRES MOUVEMENTS	31/12/2021
<b>Immobilisations incorporelles :</b>					
Licences et logiciels	13,110	1,637	77	0	14,669
<b>Sous-Total :</b>	13,110	1,637	77	0	14,669
<b>Immobilisation corporelles :</b>					
Terrains	928	38	0	0	966
Constructions	376,798	7,655	189	0	384,265
Equipt et Autres	1,259,318	37,096	11,288	0	1,285,126
<b>Sous-Total :</b>	1,637,044	44,789	11,477	0	1,670,356
<b>TOTAL</b>	<b>1,650,154</b>	<b>46,426</b>	<b>11,554</b>	<b>0</b>	<b>1,685,025</b>

### 4.3 - ECHEANCES DES CREANCES FINANCIÈRES

Les créances constituant des immobilisations financières sont ventilées par échéance dans le tableau ci-dessous.

<b>ECHEANCES DES CREANCES FINANCIERES</b>	<b>2022</b>	<b>2023 et après</b>	<b>TOTAL</b>
Prêts – effort construction	0	15,768	15,768
Autres immobilisations financières	11	692	703
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>16,460</b>	<b>16,472</b>

#### 4.4 - AUTRES COMMENTAIRES CONCERNANT L'ACTIF IMMOBILISE

La société ne consent aucune avance ni aucun crédit à ses dirigeants sociaux.

Les mouvements ayant affecté au cours de l'exercice les provisions pour dépréciation des immobilisations financières, sont résumés dans le tableau ci-dessous :

	31/12/2020	DOTATIONS	REPRISES	31/12/2021
- sur prêts – effort construction (1)	596	866	596	866
<b>TOTAL</b>	<b>596</b>	<b>866</b>	<b>596</b>	<b>866</b>

(1) Provision pour dépréciation des prêts " efforts construction " sur la base d'une actualisation à 1,5%.

## NOTE 5 - ACTIF CIRCULANT

### 5.1 - CREANCES

La valeur brute des créances constituant l'actif circulant est, à l'exception de celle des avances et acomptes versés sur commande, ventilée par échéance dans le tableau ci-dessous.

<b>ACTIF CIRCULANT - CREANCES</b>	2021	2022 et après	TOTAL
Créances clients et comptes rattachés	214,994	0	214,994
Autres créances	183,337	48,918	232,255
<b>TOTAL</b>	<b>398,331</b>	<b>48,918</b>	<b>447,249</b>

Les autres créances sont principalement constituées des comptes courants avec les autres entités françaises du groupe. Ils s'évaluent au 31 décembre 2021 à 71,1 millions d'euros.

## 5.2 - PRODUITS A RECEVOIR

Les produits à recevoir sont détaillés dans le tableau ci-dessous :

Produits à recevoir rattachés aux :	2021	2020
Participations	0	0
Autres immobilisations financières	0	0
Créances clients et comptes rattachés	3,706	1,792
Créances diverses, études	9,655	10,777
Valeurs mobilières de placement - autres titres	0	0
Disponibilités	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>13,360</b>	<b>12,569</b>

Les produits à recevoir relatifs aux créances diverses correspondent principalement aux subventions d'études, ainsi qu'à divers produits d'exploitation.

### 5.3 - PROVISIONS POUR DEPRECIATION

Les mouvements survenus au cours de l'exercice sont résumés dans le tableau ci-dessous :

Provisions pour Dépréciation	MONTANT	Dotations	Reprises	MONTANT
	31/12/2020			31/12/2021
- sur clients douteux	152	41	0	193
- sur stocks	25,148	24,693	25,148	24,693
<b>TOTAL</b>	<b>25,300</b>	<b>24,734</b>	<b>25,148</b>	<b>24,886</b>

## **NOTE 6 - CAPITAUX PROPRES ET AUTRES FONDS PROPRES**

Les variations ayant affecté les capitaux propres depuis le 31/12/2020 sont mises en évidence dans le tableau ci-dessous:

CAPITAUX PROPRES	CAPITAL ET PRIMES	Réserves, Report à Nouveau & Résultat	AUTRES CAPITAUX		TOTAL
			Subventions Investissement	Provisions Règlementées	
Capitaux propres au <b>31/12/2020</b>	<b>1,025,975</b>	<b>174,898</b>	33		<b>1,200,906</b>
Résultat 2021		74,742			74,742
Autres			(2)		(2)
Dividendes		(103,000)			(103,000)
Augmentation de capital					
Capitaux propres au <b>31/12/2021</b>	<b>1,025,975</b>	<b>146,640</b>	31		<b>1,172,646</b>

Le capital social est de 1 010 964 754.03 euros, soit 79 792 009 actions d'une valeur nominale de 12,67 euros, détenu à 99,99% par STMicroelectronics NV dont le siège est, Schiphol Boulevard 265 à Schiphol Airport 1118 BH, Amsterdam Pays-Bas.

## **NOTE 7 - PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES**

Les variations ayant affecté les provisions pour risques et charges sont mises en évidence dans le tableau ci-dessous.

PROVISIONS POUR RISQUES & CHARGES	MONTANT 31/12/2020	Dotations	Reprises non utilisées	Reprises utilisées	MONTANT 31/12/2021
Pertes de change	845	827	0	845	827
Litiges clients	0	0	0	0	0
Actions gratuites	6,093	7,197	0	5,153	8,137
Indemnités de départ à la retraite	27,806	2,613	0	428	29,991
Gratification ancienneté	9,334	528	0	240	9,622
Provisions pour risque fiscal	706	0	0	334	372
Restructuration	401	0	104	127	171
Autres risques	897	37	0	131	802
<b>TOTAL</b>	<b>46,081</b>	<b>11,201</b>	<b>104</b>	<b>7,257</b>	<b>49,921</b>

## 7.1 - INDEMNITE DE DEPART A LA RETRAITE

La Société doit faire face à des engagements en matière d'indemnités de départ à la retraite des salariés en activité, selon les modalités d'ancienneté et de catégories professionnelles fixées par la convention collective de la métallurgie.

### Méthode d'évaluation et de comptabilisation des engagements de retraites :

Les écarts actuariels résultant de l'évolution des hypothèses entre deux évaluations sont différés à l'exception d'une fraction qui est comptabilisée en produits ou en charges si les écarts actuariels cumulés non comptabilisés en résultat à la fin de l'exercice précédent excèdent 10 % de la valeur actualisée de l'obligation au titre des engagements de retraite. La fraction des écarts actuariels à comptabiliser est l'excédent, déterminé ci-dessus divisé par la durée de vie active moyenne résiduelle attendue des membres du personnel bénéficiant de ces engagements de retraite.

L'évaluation de la provision Indemnités départ à la retraite a été réalisée par le Cabinet PwC, le calcul est conforme à la législation en vigueur.

### Les hypothèses retenues sont les suivantes :

Taux annuel d'inflation	1,80 % / an
Taux d'actualisation	1 % / an
Nature du départ en retraite pour les IFC	100 % à l'initiative de l'employé
Charges sociales	44,00 %
Table de mortalité	TGHF05
Taux de rendement de l'actif	3,50% / an pour 2021

	<b>Cadres</b>	<b>Non Cadres</b>
Évolution annuelle des salaires	2,60 % / an	2,60 % / an
Age de départ à la retraite : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nés avant 1952</li> <li>• Nés après 1952</li> </ul>	63 ans et 9 mois 65 ans et 9 mois	62 ans et 9 mois 64 ans et 9 mois
Turnover annuel : <ul style="list-style-type: none"> <li>• De 20 à 37 ans</li> <li>• De 38 à 44 ans</li> <li>• De 45 à 54 ans</li> <li>• Au-delà de 55 ans</li> </ul>	3,10 % 1,50 % 0,60 % 0,00 %	1,90 % 0,70 % 0,30 % 0,00 %

Les engagements de retraite non comptabilisés au bilan correspondant aux écarts actuariels et aux coûts des services passés s'évaluent à 5,5 millions d'euros au 31 décembre 2021.

## 7.2 - GRATIFICATION ANCIENNETE

L'accord d'entreprise prévoit le versement d'une gratification corrélée avec l'ancienneté dans l'entreprise. L'évaluation de la provision Gratification ancienneté a été réalisée par le Cabinet PwC, le calcul est conforme à la législation en vigueur.

Les hypothèses retenues sont les suivantes :

Taux annuel d'inflation	1,80 % / an
Taux d'actualisation	1 % / an
Charges sociales	44,00 %
Table de mortalité	TGHF05

	<b>Cadres</b>	<b>Non Cadres</b>
Évolution annuelle des salaires	2,60 % / an	2,60 % / an
Turnover annuel :		
· De 20 à 37 ans	3,80 %	3,80 %
· De 38 à 44 ans	2,40 %	1,70 %
· De 45 à 54 ans	1,20 %	1,00 %
· Au-delà de 55 ans	0,00 %	0,00 %

### 7.3 - ATTRIBUTION D' ACTIONS GRATUITES

Jusqu'en 2012, les plans d'attribution de Groupe STMicroelectronics NV ont fait l'objet de sous-plan français, conformément aux conditions de régime de faveur applicables en France (exonération de charges sociales).

A partir de 2013 et jusqu'en 2015, les plans d'attribution suivent les règles du plan mondial.

A compter de 2016, l'acquisition des titres pour les bénéficiaires français dépend d'un sous-plan français.

La maison mère, STMicroelectronics NV, octroie, sous condition de performance, des actions gratuites à des salariés de ses filiales.

Au terme de la période d'acquisition de ces actions gratuites, la valeur des actions définitivement acquises par les salariés est facturée par STMicroelectronics NV à ses filiales. Dès l'octroi de ces actions gratuites, la valeur probable des actions qui seront refacturées par la maison mère est provisionnée dans les comptes de la société au prorata du temps écoulé depuis l'octroi.

Plans d'attribution d'actions gratuites	Plan 18	Plan 19	Plan 20	Plan 21
Nbr d'actions ST NV allouées, sous condition de la réalisation des objectifs définis	321,930	329,035	298,340	321,635
Nbr d'actions ST NV attribuées, en fonction des objectifs qui ont été atteints	321,930	n/a	n/a	n/a
Nbr d'actions ST NV prévues d'être attribuées, en fonction de la réalisation des objectifs	n/a	293,938	298,340	284,433
Nbr d'actions ST NV distribuées à la clôture	313,180	180,183	100,219	-
Nbr d'actions ST NV restant à provisionner à la clôture	-	103,139	212,965	284,433
Valeur des actions retenue comme assiette de la contribution sociale de 10 % (en K.EUR)				
Valeur des actions retenue comme assiette de la contribution sociale de 14 % (en K.EUR)				
Valeur des actions retenue comme assiette de la contribution sociale de 30 % (en K.EUR)				
Modalité d'attribution	rachat	rachat	rachat	rachat
Date d'attribution des actions	24-juil-18	24-juil-19	23-juil-20	28-juil-21
Date de vesting (64% des actions / 32% à partir de 2013)	24-juil-19	23-mai-20	23-juil-21	27-mai-22
Date de vesting (36% des actions / 32% à partir de 2013)	24-juil-20	23-mai-21	23-juil-22	27-mai-23
Date de vesting (0% des actions / 36 % à partir de 2013)	24-juil-21	23-mai-22	17-juin-23	27-mai-24
Délai de conservation	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans
Turnover annuel estimé	4%	4%	4%	4%
Cours moyen de l'action (EUR)	42.67	42.67	42.67	42.67
Charge de l'exercice relative aux actions distribuées (en K EUR)				
Charge de l'exercice précédent relative aux actions distribuées (en K EUR)	1,842	2,148	2,102	0
Provision comptabilisée (en K EUR)	0	1,688	3,637	2,813

## **NOTE 8 - DETTES**

### **8.1 - DETTES**

Les dettes, à l'exception des avances et acomptes reçus sur commandes en cours, sont ventilées dans les tableaux ci-dessous:

<b>ECHEANCES DES DETTES</b>	2022	2023 à 2026	2027 et après	TOTAL
Dettes financières	0	0	0	0
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	250,113	0	0	250,113
Dettes fiscales et sociales	67,280	0	0	67,280
Dettes sur immobilisations	19,586	0	0	19,586
Autres dettes	334,061	0	0	334,061
<b>TOTAL</b>	<b>671,040</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>671,040</b>

<b>DETTES</b>	2021	2020
Dettes financières	0	0
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	250,113	77,373
Dettes fiscales et sociales	67,280	60,993
Dettes sur immobilisations	19,586	10,056
Autres dettes	334,061	274,473
<b>TOTAL</b>	<b>671,040</b>	<b>422,894</b>

## 8.2 - CHARGES A PAYER

Le détail des charges à payer est ventilé par nature dans le tableau ci-après :

<b>Charges à payer rattachées aux :</b>	2021	2020
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	0	0
Emprunts et dettes financières diverses	0	0
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	19,103	20,191
Dettes fiscales et sociales	43,390	35,421
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	9,167	8,076
Autres dettes diverses	-59	-172
<b>TOTAL</b>	<b>71,600</b>	<b>63,517</b>

## **NOTE 9 - COMPTES DE REGULARISATION**

Le montant des charges constatées d'avance liées à l'exploitation s'élève à 1,2 millions d'euros.

## **NOTE 10 - ENGAGEMENTS FINANCIERS**

Les engagements financiers sont donnés en ce qui concerne :

- les cautions :

- les cautions diverses	2 078 K€
- les cautions de douane	2 710 K€
- les cautions fiscales	3 387 K€

- les contrats de crédit-bail conclus avec STMicroelectronics Finance II NV, cette société ayant pour objet de financer les investissements significatifs du Groupe, voir détail ci-dessous en K Euros :

Valeur d'origine	67,373
Durée du contrat (1)	6 ans
Durée de vie	6 ans
Redevance 2021	11,446
Valeur de rachat	Valeur nette comptable à la date du rachat

Tableau de variation K.€ur

	Montant au 01/01/2021	Acquisitions Dotations	Montant au 31/12/2021
Equipements	52,935	14,438	67,373
Amortissements	5,295	8,909	14,204

Immobilisations en crédit-bail K.€ur

Postes du bilan	Coût d'entrée	Dotations aux amortissements théoriques		Valeur nette
		de l'exercice	cumulées à la clôture	
Equipements	67,373	8,909	14,204	53,169

Engagements de Crédit-bail

K.€ur

Postes du bilan	Redevances payées		Redevances restant à payer				Redevances totales	Prix d'achat résiduel
	de l'exercice	cumulées à la clôture	Jusqu'à 1 an	+ 1 an à 5 ans	+ 5 ans	Total		
Equipements	9,192	15,007	11,235	40,103	2,170	53,508	68,515	Valeur nette comptable à la date du rachat

(1) Option d'achat anticipée envisagée 1 an avant la fin du terme de location prévu au contrat, soit 5 ans.

## **NOTE 11 - AUTRES CHARGES ET PRODUITS, RESULTAT EXCEPTIONNEL**

### **11.1 – AUTRES CHARGES ET PRODUITS**

<b>AUTRES CHARGES</b>	<b>31/12/2021</b>	<b>31/12/2020</b>
Management Fees	25,882	24,044
Redevances, concessions	988	1,243
Autres charges diverses de gestion courante	9,553	10,765
<b>TOTAL</b>	<b>36,423</b>	<b>36,052</b>

<b>REPRISES AMORT-TRANSFERT DE CHARGES ET AUTRES PRODUITS</b>	<b>31/12/2021</b>	<b>31/12/2020</b>
Reprises sur provisions / stocks	25,148	21,128
Reprises sur provisions / creances	0	0
Reprises sur provision / autres risques	9,148	1,803
Reprises sur provision / Attribution actions	5,153	597
Transferts de charges / restructuration	95	968
Transferts de charges / autres	277	216
Autres produits divers de gestion courante	7,496	12,240
<b>TOTAL</b>	<b>47,317</b>	<b>36,952</b>

## 11.2 – RESULTAT EXCEPTIONNEL

Le résultat exceptionnel s'analyse selon les données du tableau ci-dessous:

<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>31/12/2021</b>	<b>31/12/2020</b>
Valeur nette comptable des immobilisations	(438)	(413)
Produits des cessions des actifs immobilisés	531	1,335
Provisions réglementées :		
Dotations	0	0
Reprises	0	0
Quote-part de subvention d'investissement	2	2
Divers	276	143
Restructuration	135	87
Dotations au provisions pour risques	(11)	(11)
Reprises de provisions pour risques	334	321
Autres Aides :		
Subventions R&D à L.T.	8,588	10,075
Crédit d'Impôt Recherche	15,999	14,770
<b>TOTAL</b>	<b>25,417</b>	<b>26,308</b>

Dans le contexte du soutien de l'état aux entreprises pour le développement de la recherche, le crédit d'impôt recherche est classé en résultat exceptionnel, au même titre que les subventions d'étude à long terme.

## **NOTE 12 - INCIDENCES FISCALES**

STMicroelectronics SA est la société tête du groupe fiscal intégré constitué par les filiales suivantes : STMicroelectronics (Rousset) SAS, STMicroelectronics (Crolles2) SAS, STMicroelectronics (Tours) SAS, STMicroelectronics (Grenoble2) SAS, STMicroelectronics (Alps) SAS, STMicroelectronics (Grand Ouest) SAS.

Le résultat fiscal de la société est un bénéfice qui s'imputera sur les éventuelles pertes fiscales des sociétés filiales intégrées, conformément à la convention d'intégration fiscale signée entre les sociétés membre du groupe fiscal désigné ci-dessus.

Conformément à la convention d'intégration fiscale en vigueur, les sociétés « filles » doivent verser à la société « mère » STMicroelectronics SA, une somme égale à l'impôt qui aurait grevé leurs résultats et/ou leurs plus-values nettes à long terme de l'exercice en l'absence d'accord d'intégration fiscale.

Le résultat d'ensemble du groupe intégré pour l'exercice 2021 est un bénéfice de 142,7 millions.

Le déficit d'ensemble du groupe intégré à reporter au 31.12.2021 est de 687,7 millions.

Si la société était imposée séparément, son bénéfice fiscale de l'exercice serait de 54,6 millions.

Dans le compte de résultat, la rubrique « Impôts sur les bénéfices » regroupe les natures suivantes :

- Impôt Société pour 4,8 millions d'euros

ACCROISSEMENTS ET ALLEGEMENTS DE LA DETTE FUTURE D'IMPOTS

(en K.EUR)

NATURES DES DIFFERENCES TEMPORAIRES	MONTANT EN BASE	MONTANT EN IMPOT
<b>ACCROISSEMENTS</b>		
Ecart conversion actif	827	
Amortissements dérogatoires	0	
<b>ACCROISSEMENT DE LA DETTE FUTURE D'IMPOTS</b>	<b>827</b>	<b>214</b>
<b>ALLEGEMENTS</b>		
Charge de dépréciation exceptionnelle	774	
Risque de change	827	
Ecart conversion passif	731	
Provisions dépréciation des stocks	3,968	
Autres provisions non déductibles	-88	
Provision taxe sur les véhicules	68	
Taxe C3S	978	
Restructuration	171	
Retraitement fiscal des masques	965	
Participation	0	
Pension retraite	29,991	
Dépréciation prêts construction	866	
<b>ALLEGEMENTS DE LA DETTE FUTURE D'IMPOTS</b>	<b>39,251</b>	<b>10,137</b>



## **NOTE 14 - EFFECTIF**

L'effectif moyen de la société pour la période 01/01/2021 au 31/12/2021 est ventilé par catégorie dans le tableau ci-dessous.

EFFECTIFS MOYENS PAR CATEGORIE	2021	2020
Cadres	1,136	1,073
Employés et agents de maîtrise	713	654
Ouvriers	397	374
<b>TOTAL</b>	<b>2,247</b>	<b>2,101</b>

## **NOTE 15 - REMUNERATION DES DIRIGEANTS**

La société n'a pas alloué de rémunération aux administrateurs à raison de leur fonction.

## **NOTE 16 - RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT**

Le montant global des dépenses de recherche et développement de l'exercice est de 85,4 millions d'euros.

## **NOTE 17 - CHARGES DE SOUS ACTIVITE**

Néant

## **NOTE 18 - HONORAIRES COMMISSAIRES AUX COMPTES**

Le montant des honoraires des commissaires aux comptes figurant au compte de résultat se détaillent de la façon suivante :

- montants liés au contrôle légal des comptes : 132 370 euros.
- montants relatifs aux conseils et prestations de services entrant dans les services autres que la certification des comptes : 30 200 euros.

## **NOTE 19 - FILIALES ET PARTICIPATIONS**

FILIALES ET PARTICIPATIONS au 31/12/2021	Valeur comptable		%	Capitaux	Résultat	Chiffre d'Affaires dernier exercice
	des titres détenus					
	brute	Nette				
<b>A - Renseignements détaillés concernant</b>						
<b>les filiales et participations ci-dessous</b>						
1 - Filiales :						
- STMicroelectronics (Rousset) SAS.	222,882	222,882	100	325,490	52,921	924,538
- STMicroelectronics (Crolles2) SAS.	462,399	462,399	100	392,211	73,884	875,800
- STMicroelectronics (Tours) SAS.	99,430	99,430	100	81,031	8,788	267,747
- STMicroelectronics (Grenoble2) SAS.	171,023	171,023	100	74,854	(4,375)	264,154
- STMicroelectronics (Grand Ouest) SAS.	30,000	30,000	100	21,549	1,405	41,641
- BeSpoon SAS	90,354	90,354	100	33,129	33,791	3,390
- Exagan SAS	23,897	23,897	79.82	16,008	11,471	5,505
<b>les autres filiales et participations</b>						
1 - Filiales :						
a) Françaises :	0	0	0	0	0	0
b) Étrangères :	0	0	0	0	0	0
2 - Participations dans des GIE :						
a) Françaises :	0	0	0	0	0	0
b) Étrangères :	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1,099,985</b>	<b>1,099,985</b>		<b>944,272</b>	<b>177,885</b>	<b>2,382,775</b>

# **STMicroelectronics SA**

**2021**

**RAPPORT DE GESTION**

## **SOMMAIRE**

- 1 - Activité de la société
- 2 - Perspectives d'avenir
- 3 - Indicateurs de gestion
  - 3.1 - Soldes intermédiaires de gestion
  - 3.2 - Répartition du chiffre d'affaires
  - 3.3 - Production réalisée en nombre de plaquettes
  - 3.4 - Effectifs inscrits
  - 3.5 - Investissements
  - 3.6 - Variation des stocks et en-cours
- 4 - Événements importants survenus depuis la date de la clôture
- 5 - Activités en matière de recherche et de développement
- 6 - Modifications dans la présentation des comptes et les méthodes d'évaluation
- 7 - Actions d'autocontrôle
- 8 - Dividendes mis en distribution au cours des trois derniers exercices
- 9 - Information sur les charges non déductibles
- 10 - Gouvernement d'entreprise
- 11 - Prises de participation - Prises de contrôle – Activité et résultat des filiales et GIE
- 12 - Politique de prévention du risque d'accident technologique
- 13 - Plan de vigilance - Déclaration de performance extra-financière
- 14 - Aliénation d'actions - options sur actions
- 15 - Dépenses somptuaires
- 16 - Réintégration des frais généraux
- 17 - Information sur les délais de paiements
- 18 - Tableau de résultat des cinq derniers exercices
- 19 - Annexes
  - 19.1 - Plan de vigilance
  - 19.2 - Politique Santé Sécurité Environnement Energie et Prévention des Accidents Majeurs du site de Crolles

## 1 - Activité de la société

**Crolles :**

**Crolles :**

L'activité industrielle de l'année 2021 s'élève à une production totale de 389 517 plaquettes de production, et 1 181 plaquettes de R&D.

Concernant la technologie BiCMOS9A, les problèmes de fiabilité rencontrés ont été solutionnés par un contrôle amélioré dans le procédé de fabrication. Pour le packaging micro BallDrop, les résultats de fiabilité sont positifs. Des améliorations de procédé ont été apportées sur la technologie, en particulier la qualification de l'intégration 'DirectSTI' de planarisation dans la brique STI, a permis l'amélioration significative des rendements.

La revue des résultats pour l'obtention de la maturité 30 du B9A a montré que la technologie remplit la grande majorité des critères.

Un projet important a démarré dans le domaine des technologies analogiques avec le portage du B9A de la ligne en 200mm vers celle à 300mm, avec comme objectif de créer de la capacité supplémentaire sur les composants servant le marché des disques durs, pour lesquels les prévisions de volumes sont très importantes

De nombreuses améliorations de plateforme design ont eu lieu en 2021 sur diverses plateformes technologiques :

- **28nm FDSOI RF** : Un nouveau PAD présentant une très faible capacité parasite, et donc très intéressant pour les circuits au-delà de 60 GHz, a été introduit dans le Design Kit. Ce nouveau PAD a été mesuré et ses performances sont conformes aux simulations (21fF mesuré pour 20fF simulé). Les travaux sur la fin de l'année ont essentiellement porté sur la fiabilité des composants à 77GHz.
- **Technologie 28PCM** : concernant la mise à jour de la plateforme de design, celle-ci a été effectuée comme prévu, par l'intégration des modèles spice extraits du silicium de référence. Une extension de la plateforme de design au domaine RF a été initiée par l'ajout des dispositifs RF backend tels que les inducteurs, les varacteurs, et la modélisation des transistors sur une gamme de fréquence étendue jusqu'à 10~20 GHz. Ce travail a donné lieu à la création d'un périmètre de développement spécifique qui sera développé en 2022.
- **Mémoires avancées** : le début d'année a été consacré à une nouvelle campagne de réalisation de sélecteurs monocouche et bicouches. Les caractéristiques de sélection ont été étudiées en fonction de l'épaisseur de couches de TiO<sub>2</sub> ou de TaO<sub>x</sub> avec électrodes de TiN. Des travaux de simulation ont également été poursuivis sur des empilements bicouches pour comprendre et optimiser les performances de sélections.
- **Technologie 3D28-SPAD** : les activités de développement ont porté sur la définition et les spécifications du Design Kit 3D28 qui supportera le premier réticule 3D28\_SPAD (lancement prévu au premier semestre 2022). Ce design Kit permettra la conception des véhicules de qualification pour le pixel SPAD et pour toute l'offre de la plateforme de design 3D28.

Les effectifs inscrits au 31/12/2021 sont de 1892 personnes, contre 1784 au 31/12/2020.

**Montrouge :**

L'année 2021 a enregistré une forte augmentation de l'activité commerciale de ST SA de 41,8% par rapport à 2020.

La demande se situe bien au-delà des capacités de production installées en particulier pour les marchés automobile et industriel qui ne montrent pas de signe de ralentissement. Le carnet de commandes est sain (sans doubles réservations) et couvre déjà le début d'année 2023.

L'activité commerciale de la société en 2022 sera tirée par les applications automobiles, aérospatiale / défense, et les applications sécurisées. La situation de sous-capacité continuera de limiter la croissance du chiffre d'affaires qui devrait s'établir autour de +5%.

Les effectifs inscrits (expatriés compris) sont de 226 personnes au 31/12/2021 par rapport à 210 personnes au 31/12/2020.

#### **Saint-Genis :**

Le site de Saint-Genis a poursuivi son activité en 2021.  
Les effectifs inscrits au 31/12/2021 sont de 7 personnes, similaire au 31/12/2020.

#### **Marly le Roi :**

Le site de Marly le Roi a poursuivi son activité en 2021.  
Les effectifs inscrits au 31/12/2021 sont de 19 personnes par rapport à 20 au 31/12/2020.

#### **Tunis :**

Le centre de conception et de développement de ST Tunis a connu une activité 2021 comparable à celle de 2020.

Les effectifs inscrits au 31/12/2021 sont de 156 personnes par rapport à 143 personnes au 31/12/2020.  
Les activités du centre de Tunis sont essentiellement dédiées aux marchés du grand public numérique et aux marchés de microcontrôleurs.

### **Évolution du chiffre d'affaires**

Le Chiffre d'affaires en 2021 s'élève à 1 026 millions d'euros, et enregistre une hausse de 27 % par rapport à l'année 2020.

Les ventes Hors Groupe sont en augmentation par rapport à l'année 2020.

Les ventes liées à l'activité industrielle vers les sociétés du Groupe ont augmenté par rapport à l'année 2020.

### **Résultat**

Le résultat d'exploitation généré sur l'exercice 2021 est en très forte augmentation de 48 millions d'euros par rapport à 2020. Celui-ci passe de 5,8 millions d'euros en 2020 à 53,8 millions d'euros en 2021.

La société a généré un résultat financier négatif de 8,7 millions sur l'exercice 2021 par rapport à (0,6) million d'euros en 2020. Celui-ci est principalement généré par les intérêts perçus sur les comptes courants détenus sur les filiales françaises, le résultat net de change étant non significatif.

Le résultat exceptionnel réalisé sur l'exercice 2021 diminue de 0,9 million d'euros par rapport à 2020. Celui-ci passe de 26,3 millions d'euros en 2020 à 25,4 millions d'euros en 2021.

Le résultat net après impôt est en augmentation de 43,2 millions d'euros. Il passe de 31,5 millions d'euros en 2020 à 74,7 millions d'euros en 2021.

## **Investissements**

Le montant total des investissements réalisés en 2021 est de 110 millions d'euros, dont 14 millions d'euros ont été pris en crédit-bail auprès de STMicroelectronics Finance II NV. Cette société ayant pour objet de financer les investissements significatifs du Groupe.

Le montant total des investissements réalisés en 2020 était de 115 millions d'euros, dont 43 millions d'euros d'investissement avait été pris en crédit-bail auprès de STMicroelectronics Finance II NV.

## **Restructuration**

Le plan de restructuration engagé début 2016 (PDVMI-CPD) jusqu'au terme de l'année 2018 s'est poursuivi sur l'exercice 2021.

La charge nette des coûts de restructuration des plans existant au 31.12.2021, est un produit de 136 milliers d'euros et se décompose ainsi :

Les charges et les provisions s'évaluent à 95 milliers d'euros pour l'exercice clos au 31 décembre 2021 et ont été comptabilisées en charges exceptionnelles.

Une reprise de provision pour 231 milliers d'euros a été comptabilisée sur l'exercice 2021 principalement au titre des sommes décaissées par la société. (cf. tableau de variation des provisions pour risques et charges en note 7).

## **2- PERSPECTIVES D'AVENIR**

### **Environnement économique**

Les perspectives économiques devraient continuer de s'améliorer en 2022.

Les éléments qui sont présentés ci-après reflètent notre meilleure visibilité du moment. En fonction de l'évolution du marché, la réalité pourra être cependant différente de cette prévision.

### **Evolution du chiffre d'affaires**

Globalement, l'activité commerciale devrait croître de manière très significative en 2022.

L'activité commerciale de ST SA en 2022 sera tirée par les applications automobiles, aérospatiale / défense, et les applications sécurisées.

L'activité industrielle quant à elle devrait s'améliorer grâce notamment à un meilleur chargement et rendement de la salle blanche.

Le Chiffre d'Affaires devrait s'établir à 1135 millions d'euros.

Compte tenu de ces hypothèses et des hausses des prix des approvisionnements, le résultat d'exploitation se dégrade très légèrement.

Le résultat financier inclus la rémunération des comptes courants des filiales et la variation des différences de change positives et négatives.

Le résultat exceptionnel est un bénéfice, constitué des aides à la recherche à long terme, du crédit d'impôt recherche, et de la quote-part de subvention d'investissement virée au compte de résultat.

Le résultat sera bénéficiaire mais en légère diminution.

### **Investissements**

Les investissements prévus pour l'exercice 2022, sont de l'ordre de 16,5 millions d'euros.

### **3 - INDICATEURS DE GESTION**

**3.1 - SOLDES INTERMEDIAIRES DE GESTION**

**3.2 - REPARTITION DU CHIFFRE D AFFAIRES**

**3.3 - PRODUCTION REALISEE EN NOMBRE DE PLAQUETTES**

**3.4 - EFFECTIFS INSCRITS**

**3.5 - INVESTISSEMENTS**

**3.6 - VARIATION DES STOCKS ET EN-COURS**

### 3.1 - SOLDES INTERMEDIAIRES DE GESTION

#### STMicroelectronics SA

<b>SOLDES INTERMEDIAIRES DE GESTION</b> ( K.€)	<b>REALISE</b> <b>31/12/2021</b>	<b>REALISE</b> <b>31/12/2020</b>
Ventes de marchandises produits	77,917	54,707
Cout d'achat des marchandises vendues	(62,044)	(42,718)
<b>Marge commerciale</b>	<b>15,873</b>	<b>11,989</b>
Production vendue biens	788,154	605,442
Production vendue services	160,263	150,984
Production stockée	(2,964)	(633)
Production immobilisée	25	22
<b>Production de l'exercice</b>	<b>945,479</b>	<b>755,815</b>
Consommation de l'exercice	(639,106)	(507,509)
<b>VALEUR AJOUTEE</b>	<b>322,246</b>	<b>260,294</b>
Subventions d'exploitation	422	373
Impôts, taxes et versements assimilés	(12,880)	(18,368)
Charges de personnel	(184,500)	(165,686)
<b>EXCEDENT (INSUFFISANCE) BRUT(E) D'EXPLOITATION</b>	<b>125,288</b>	<b>76,613</b>
Reprises sur provisions et Transferts de charge	39,822	24,712
Autres produits	7,496	12,240
Dotations aux amortissements et provisions	(82,350)	(71,747)
Autres charges	(36,423)	(36,052)
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>53,833</b>	<b>5,766</b>
Quote-parts de résultat sur opérations faites en commun	0	0
Résultats financiers	(8,717)	(617)
<b>RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS</b>	<b>45,115</b>	<b>5,149</b>
Résultat exceptionnel	25,417	26,308
Participation des salariés	(50)	0
Impôt sur les bénéfices	4,261	50
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>74,742</b>	<b>31,508</b>

### 3.2 - REPARTITION DU CHIFFRE D AFFAIRES

#### STMicroelectronics SA

REPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES	2021		2020	
	K.EUR	%	K.EUR	%
<u>HORS GROUPE</u>				
Ventes marchandises France	77,770	7.58%	54,568	6.73%
Ventes - biens France	135	0.01%	63	0.00%
Ventes - services annexes France	29,554	2.88%	29,799	3.67%
<b>S/ total Ventes France</b>	<b>107,459</b>	<b>10.47%</b>	<b>84,430</b>	<b>10.41%</b>
Ventes marchandises Export	147	0.01%	139	0.02%
Ventes - biens Export	2,002	0.20%	1,258	0.16%
Ventes - services annexes Export	0	0.00%	0	0.00%
<b>S/ total Ventes Export</b>	<b>2,148</b>	<b>0.21%</b>	<b>1,397</b>	<b>0.17%</b>
Ventes marchandises	77,917	7.59%	54,707	6.74%
Ventes - biens	2,137	0.21%	1,321	0.16%
Ventes - services annexes	29,554	2.88%	29,799	3.67%
<b>TOTAL VENTES HORS GROUPE</b>	<b>109,607</b>	<b>10.68%</b>	<b>85,828</b>	<b>10.58%</b>
<u>GROUPE</u>				
Ventes marchandises France	0	0.00%	0	0.00%
Ventes - biens France	54,477	5.31%	14,799	1.82%
Ventes - services annexes France	20,366	1.98%	16,386	2.02%
<b>S/ total Ventes France</b>	<b>74,843</b>	<b>7.29%</b>	<b>31,185</b>	<b>3.84%</b>
Ventes marchandises Export	0	0.00%	0	0.00%
Ventes - biens Export	731,539	71.28%	589,322	72.65%
Ventes - services annexes Export	110,344	10.75%	104,799	12.92%
<b>S/ total Ventes Export</b>	<b>841,883</b>	<b>82.03%</b>	<b>694,121</b>	<b>85.57%</b>
Ventes marchandises	0	0.00%	0	0.00%
Ventes - biens	786,017	76.58%	604,121	74.48%
Ventes - services annexes	130,710	12.74%	121,184	14.94%
<b>TOTAL VENTES GROUPE</b>	<b>916,726</b>	<b>89.32%</b>	<b>725,305</b>	<b>89.42%</b>
<u>TOTAL</u>				
Ventes marchandises France	77,770	7.58%	54,568	6.73%
Ventes - biens France	54,612	5.32%	14,862	1.83%
Ventes - services annexes France	49,920	4.86%	46,185	5.69%
<b>S/ total Ventes France</b>	<b>182,302</b>	<b>17.76%</b>	<b>115,615</b>	<b>14.25%</b>
Ventes marchandises Export	147	0.01%	139	0.02%
Ventes - biens Export	733,541	71.47%	590,580	72.81%
Ventes - services annexes Export	110,344	10.75%	104,799	12.92%
<b>S/ total Ventes Export</b>	<b>844,032</b>	<b>82.24%</b>	<b>695,518</b>	<b>85.75%</b>
Ventes marchandises	77,917	7.59%	54,707	6.74%
Ventes - biens	788,154	76.79%	605,442	74.64%
Ventes - services annexes	160,263	15.62%	150,984	18.61%
<b>TOTAL VENTES</b>	<b>1,026,334</b>	<b>100.00%</b>	<b>811,133</b>	<b>100.00%</b>

### 3. 3 - PRODUCTION REALISEE EN NOMBRE DE PLAQUETTES

STMicroelectronics SA

<b>PRODUCTION REALISEE EN NOMBRE DE PLAQUETTES</b>						
<b>SITES</b>	<b>INCH</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>Crolles</b>	<b>8</b>	390,698	344,761	338,592	345,070	301,764
<b>Total équivalent</b>	<b>8</b>	<b>390,698</b>	<b>344,761</b>	<b>338,592</b>	<b>345,070</b>	<b>301,764</b>



### 3.5 - INVESTISSEMENTS

#### STMicroelectronics SA

<b>INVESTISSEMENTS</b>					
	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>TOTAL</b>	<b>95,878</b>	71,087	35,145	61,954	38,116

#### Crédit-bail

<b>auprès de ST Finance II NV</b>	<b>14,438</b>	43,435	0	4,829	4,021
-----------------------------------	---------------	--------	---	-------	-------

### 3.6 - VARIATION DES STOCKS ET EN-COURS

#### STMicroelectronics SA

<b>VARIATION DES STOCKS ET EN-COURS</b>			
<b>(en K.EUR)</b>			
<b>STOCKS</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>Variation</b>
<b>Matières premières</b>	10,492	5,686	4,806
<b>Matières consommables</b>	2,812	1,261	1,551
<b>Pièces détachées</b>	5,555	4,963	592
<b>Produits en cours de fabrication</b>	32,783	27,827	4,956
<b>Produits intermédiaires et produits finis</b>	31,856	37,718	(5,862)
<b>Marchandises</b>	1,114	885	229
<b>TOTAL STOCKS ET EN-COURS</b>	<b>84,613</b>	<b>78,341</b>	<b>6,272</b>

Les stocks sont exprimés en valeur nette.

Les stocks matières (MP, MC, PD) sont valorisés en méthode FIFO.

Les autres stocks sont évalués à leur coût de revient par la méthode du prix moyen pondéré sur une période n'excédant pas la durée moyenne de stockage.

Les frais généraux, commerciaux, administratifs et financiers ainsi que les frais de recherche et de développement sont directement pris en charge dans l'exercice.

Les méthodes de dépréciation des stocks prennent en compte, d'une part la valeur probable de réalisation, d'autre part les perspectives de vente.

#### **4 - EVENEMENTS IMPORTANTS SURVENUS DEPUIS LA DATE DE LA CLOTURE**

Le 05/04/2022, l'alimentation électrique du site de Crolles a été interrompue suite à un incendie sur des câbles haute tension situés à l'extérieur du site. Tous les systèmes et procédures assurant la sécurité des salariés et des installations ont été déclenchés et les équipes de production du site ont été évacuées sans incident. Le site a de nouveau été alimenté en électricité dès 8 heures du matin.

Grâce aux efforts de nombreuses équipes, la mise en sécurité et en conformité des salles blanches a été progressivement rétablie. Depuis le 6 avril, toutes les zones sont redevenues accessibles en toute sécurité pour poursuivre le redémarrage progressif des installations et des équipements de production.

A ce stade, nous ne sommes pas en mesure d'estimer les coûts propres à cet incident.

Fin avril, STMicroelectronics S.A. détiendra la totalité des parts de la société Exagan. STMicroelectronics S.A. poursuit donc l'acquisition d'EXAGAN en rachetant les parts minoritaires de la société soit 20.18%.

#### **5 - ACTIVITÉS EN MATIÈRE DE RECHERCHE ET DE DÉVELOPPEMENT**

Le montant global des dépenses de recherche et développement de l'exercice est de 85,4 millions d'euros.

#### **6 - MODIFICATIONS DANS LA PRÉSENTATION DES COMPTES ET LES MÉTHODES D'ÉVALUATION**

Néant

#### **7 - ACTIONS D'AUTOCONTRÔLE**

Il n'y a pas d'action d'auto contrôle.

#### **8 - DIVIDENDES MIS EN DISTRIBUTION AU COURS DES TROIS DERNIERS EXERCICES**

Le Conseil d'administration du 29 mars 2021 a proposé une distribution de dividendes de 103 millions d'euros après affectation du résultat 2020. L'assemblée générale ordinaire du 28 juin 2021 a approuvé cette distribution de dividendes.

Le Conseil d'administration du 20 avril 2020 n'a proposé aucune distribution de dividendes au titre de l'exercice 2019.

Le Conseil d'administration du 25 avril 2019 a proposé une distribution de dividendes de 30 millions d'euros après affectation du résultat 2018. L'assemblée générale ordinaire du 19 juin 2019 a approuvé cette distribution de dividendes.

#### **9 - INFORMATION SUR LES CHARGES NON DEDUCTIBLES**

Charges non déductibles (hors provisions) :

- Amortissements excédentaires                      229 milliers d'euros.

## 10 - GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

### 10-1 Mandats des administrateurs

Nom	Prénom	Nature du mandat exercé	Dénomination sociale de la société dans laquelle le mandat est exercé	Forme juridique de la société	Ville et pays dans lesquels le mandat est exercé
LE GREVES	Frédérique	Président Directeur Général	STMicroelectronics SA	SA	Montrouge - France
		Administrateur	STMicroelectronics SA	SA	Montrouge - France
		Représentant permanent de STMicroelectronics SA,			
		Membre du Comité de direction	STMicroelectronics (Crolles 2) SAS	SAS	Crolles - France
		Représentant permanent de STMicroelectronics SA, Membre du Comité de direction	STMicroelectronics (Grenoble2) SAS	SAS	Grenoble - France
		Représentant permanent de STMicroelectronics SA Membre du Comité de direction	STMicroelectronics (Tours) SAS	SAS	Tours - France
		Représentant permanent de STMicroelectronics SA, Membre du Comité de direction	STMicroelectronics (Rousset) SAS	SAS	Rousset - France
		Membre Conseil de Surveillance	TRIGO	SAS	Nanterre-France
		Membre du Comité Stratégique	CLINATEC	ASSOCIATION	Grenoble- France
FLORENTIN	Marie France	Administrateur	STMicroelectronics SA	SA	Montrouge - France
		Administrateur	Proton World International NV	NV	Belgique
		Directrice	STMicroelectronics Austria GmbH	Limited	Autriche
		Administrateur	STMicroelectronics Semiconductors Development LLC	Limited	Slovenie
BERTHELOT	Florent	Administrateur représentant des salariés	STMicroelectronics SA	SA	Montrouge - France
MALIER	Laurent	Administrateur	STMicroelectronics SA	SA	Montrouge - France
MORANT	Claude	Administrateur	STMicroelectronics SA	SA	Montrouge - France

### 10-2 Choix des modalités d'exercice de la direction générale

Tenant compte des dispositions de la loi du 15 mai 2001, et des articles 13, 14 et 16 des statuts, la Société a opté pour le régime de direction générale unique attribuée au Président.

## **11 - PRISES DE PARTICIPATION - PRISES DE CONTRÔLE - ACTIVITE ET RESULTAT DES FILIALES ET GIE**

### **Filiales :**

#### **STMicroelectronics (Rousset) SAS**

La Société détient 100% du capital de STMicroelectronics (Rousset) SAS. En 2021, cette filiale a dégagé un bénéfice de 52,9 millions d'euros.

#### **STMicroelectronics (Crolles 2) SAS**

La Société détient 100% du capital de STMicroelectronics (Crolles2) SAS. En 2021, cette filiale a dégagé un bénéfice de 73,9 millions d'euros.

#### **STMicroelectronics (Tours) SAS**

La Société détient 100% du capital de STMicroelectronics (Tours) SAS. En 2021, cette filiale a dégagé un bénéfice de 8,8 millions d'euros.

#### **STMicroelectronics (Grenoble2) SAS**

La Société détient 100% du capital de STMicroelectronics (Grenoble2) SAS. En 2021, cette filiale a dégagé une perte de 4,4 millions d'euros.

#### **STMicroelectronics (Grand Ouest) SAS**

La Société détient 100% du capital de STMicroelectronics (Grand Ouest) SAS. En 2021, cette filiale a dégagé une bénéfice de 1,4 million d'euros.

#### **Be Spoon SAS**

La Société détient 100% du capital de BeSpoon SAS. En 2021, cette filiale a dégagé une bénéfice de 33,8 millions d'euros.

#### **Exagan SAS**

La Société détient 79,82% du capital de EXAGAN SAS. En 2021, cette filiale a dégagé un bénéfice de 11,5 millions d'euros.

## **12 - POLITIQUE DE PREVENTION DU RISQUE D'ACCIDENT TECHNOLOGIQUE**

« Le site principal de la Société situé à Crolles (38) est classé ICPE Seveso seuil haut.

En vertu de l'article L225-102-2 du Code de commerce, la Société déclare :

- Avoir mis en place une Politique Santé Sécurité Environnement Energie et Prévention des Accidents Majeurs du site de Crolles (annexée au Rapport de gestion) ;
- Avoir souscrit une police d'assurance spécifique à la Protection Environnementale couvrant notamment la Responsabilité Civile Environnementale et la Responsabilité Environnementale (biodiversité) vis-à-vis des biens et des personnes du fait de l'exploitation de telles installations ; et
- Dans le cadre de la police Protection Environnementale, la compagnie d'assurance assure la gestion de l'indemnisation des victimes en cas d'accident technologique engageant la responsabilité de la Société. »

### **13 – PLAN DE VIGILANCE – DECLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIERE**

Par application de l' Article L225-102-4 Code de commerce, la Société a mis en place un Plan de vigilance, annexé au présent Rapport de gestion (Annexe 1).

Concernant la déclaration de performance extra-financière prévue par L225-102-1 Code de commerce, la Société renvoie au Plan de vigilance, conformément au paragraphe III du même article.

### **14 - ALIENATION D' ACTIONS – OPTIONS SUR ACTIONS**

Aucune aliénation d'option n'a été effectuée par STMicroelectronics SA, en application des articles L 233-29 et L233-30, au cours de l'exercice.

Aucun salarié ne participe au capital au 31 décembre 2021.

### **15 - DEPENSES SOMPTUAIRES**

Aucune dépense somptuaire n'a été engagée par la Société, directement ou indirectement, par le biais de filiales.

### **16 - REINTEGRATION DES FRAIS GENERAUX**

Aucune dépense de frais généraux n'a été réintégrée dans le résultat imposable.

**17 - INFORMATION SUR LES DELAIS DE PAIEMENT**

Factures reçues et émises ayant connu un retard de paiement au cours de l'exercice (Tableau prévu au II de l'art 441-4)

Fournisseurs

Article D 441-4 II : Factures reçues ayant connu un retard de paiement au cours de l'exercice

En K€ pour les valeurs

	0	1 à 30	31 à 60	61 à 90	91 et +	Total
<b>(A) Tranches de retard de paiement</b>						
Nombre cumulé de factures concernées	38,107					38,107
Montant cumulé des factures concernées HT	44,152	379,565	46,777	22,276	162,745	655,514
Pourcentage du montant total HT des factures reçues dans l'année	7%	58%	7%	3%	25%	100%
Pourcentage du montant total HT des factures émises dans l'année						

**(B) Factures exclues de (A) relatives à des dettes et créances litigieuses ou non comptabilisées**

Nombre de factures exclues						
Montant total des factures exclues						

**(C) Délais de paiement de référence utilisés (contractuel ou délai légal - art 441-6 ou art L 445-1 du Code de Commerce)**

Délais de paiement de référence utilisés pour le calcul des retards de paiement	Délais contractuels : 30 Jours date de facture le 10 Pénalité : 3 fois le taux d'intérêt légal + 40€ de frais de recouvrement					
---	--	--	--	--	--	--

Clients

Article D 441-4 II : Factures émises ayant connu un retard de paiement au cours de l'exercice

En K€ pour les valeurs

	0	1 à 30	31 à 60	61 à 90	91 et +	Total
<b>(A) Tranches de retard de paiement</b>						
Nombre cumulé de factures concernées	32,412					32,412
Montant cumulé des factures concernées HT	7,411	456,961	99,582	157,035	188,524	909,513
Pourcentage du montant total HT des factures reçues dans l'année						
Pourcentage du montant total HT des factures émises dans l'année	1%	50%	11%	17%	21%	100%

**(B) Factures exclues de (A) relatives à des dettes et créances litigieuses ou non comptabilisées**

Nombre de factures exclues						
Montant total des factures exclues						

**(C) Délais de paiement de référence utilisés (contractuel ou délai légal - art 441-6 ou art L 445-1 du Code de Commerce)**

Délais de paiement de référence utilisés pour le calcul des retards de paiement	Délais contractuels : 30 Jours date de facture le 10 Pénalité : 3 fois le taux d'intérêt légal + 40€ de frais de recouvrement					Pénalité
---	--	--	--	--	--	----------

## 18 - TABLEAU DE RESULTAT DES CINQ DERNIERS EXERCICES

### STMicroelectronics SA

EUR

TABLEAU DE RESULTATS DES CINQ DERNIERS EXERCICES	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
<b>CAPITAL EN FIN D'EXERCICE</b>					
- Capital social	1,003,329,698	1,003,329,698	1,003,329,698	1,010,964,754	1,010,964,754
- Nombre des actions ordinaires existantes	79,189,400	79,189,400	79,189,400	79,792,009	79,792,009
- Nombre des actions à dividende prioritaire (sans droit de vote) existantes					
- Nombre maximal d'actions futures à créer par conversion d'obligations par exercice de droits de souscription					
<b>OPERATIONS ET RESULTAT DE L'EXERCICE</b>					
- Chiffre d'affaires hors taxes	782,477,312	824,659,767	854,530,961	811,133,156	1,026,333,909
- Résultat avant impôts, participation des salariés et dotations aux amortissements et provisions	30,327,617	57,509,222	111,789,909	77,659,414	120,653,849
- Impôt sur les bénéfices	7,012,598	1,004,904	(356,201)	50,476	4,260,607
- Participation des salariés due au titre de l'exercice	0	0	0	0	50,080
- Résultat après impôts, participation des salariés et dotations aux amortissements et provisions	16,617,795	31,525,791	77,070,020	31,507,694	74,742,430
- Résultat distribué	0	6,500,000	30,000,000	0	103,000,000
<b>RESULTAT PAR ACTION</b>					
- Résultat après impôts, participation des salariés, mais avant dotations aux amortissements et provisions	0.47	0.74	1.41	0.97	1.56
- Résultat après impôts, participation des salariés et dotations aux amortissements et provisions	0.21	0.40	0.97	0.39	0.94
- Dividende attribué à chaque action	0.00	0.08	0.38	0.00	1.29
<b>PERSONNEL</b>					
- Effectif moyen des salariés employés pendant l'exercice	2,164	2,136	2,099	2,101	2,247
- Montant de la masse salariale de l'exercice	111,939,165	114,472,320	110,092,750	116,480,724	130,437,603
- Montant des sommes versées au titre des avantages sociaux de l'exercice (sécurité sociale, oeuvres sociales...)	48,958,282	50,478,230	47,590,393	49,205,346	54,062,073

## **19 – Annexes**

19.1 - Plan de vigilance

19.2 - Politique Santé Sécurité Environnement Energie et Prévention des Accidents  
majeurs du site de Crolles

Annexe 2 au Rapport de gestion  
STMicroelectronics SA  
**Plan de vigilance 2021**  
(Article L225-102-4 Code de commerce)



life.augmented

Avril 2022

2

<b>1. Périmètre d'application et approche globale.....</b>	<b>3</b>
<b>2. ST et ses filiales.....</b>	<b>3</b>
<b>2.1 Cartographie et identification des risques majeurs .....</b>	<b>3</b>
a. Droits humains et libertés fondamentales .....	4
b. Santé, sécurité et environnement.....	5
<b>2.2 Procédures d'évaluation régulière.....</b>	<b>5</b>
a. Droits humains et libertés fondamentales .....	5
b. Santé et sécurité, environnement.....	7
<b>2.3 Actions d'atténuation des risques ou de prévention des atteintes graves.....</b>	<b>9</b>
a. Droits humains et libertés fondamentales .....	9
b. Santé et sécurité.....	12
c. Environnement.....	14
<b>3. Fournisseurs et sous-traitants .....</b>	<b>15</b>
<b>3.1 Cartographie des risques (Droits humains et libertés, Santé et sécurité, Environnement).....</b>	<b>15</b>
<b>3.2 Procédure d'évaluation régulière et actions d'atténuation des risques ou de prévention des atteintes graves.....</b>	<b>16</b>
a. Tous risques.....	16
b. Santé et sécurité, environnement.....	17
<b>4. Mécanisme d'alerte et de recueil des signalements.....</b>	<b>18</b>
<b>5. Dispositif de suivi des mesures .....</b>	<b>19</b>

## 1. Périmètre d'application et approche globale

Conformément à la loi 2017-39 du 27 mars 2017, les grandes entreprises doivent établir et mettre en œuvre un plan de vigilance de manière effective. Ce dernier doit comporter les mesures de vigilance de l'entreprise propres à identifier les risques et à prévenir les atteintes graves que peuvent causer ses activités, mais aussi celles de ses sous-traitants ou fournisseurs, envers les droits humains et les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes ainsi que l'environnement.

Le rapport du Devoir de Vigilance de l'année 2021 a été validé par le conseil d'administration de STMicroelectronics SA le 29 avril 2022.

Depuis sa création, le respect des droits humains et la prise en compte des impacts de ses activités sur l'environnement et son écosystème sont profondément inscrits dans la culture de STMicroelectronics (ci-après dénommé ST). Les nouvelles réglementations - inspirées par les Principes Directeurs des Nations Unies entrées en vigueur récemment telles que la loi française relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre - ont renforcé l'importance de ces sujets qui sont des priorités de la stratégie de développement durable du Groupe et de ses filiales.

L'approche de ST concernant le devoir de vigilance est alignée avec la démarche globale du Groupe. Celle-ci découle directement de la stratégie de développement durable décrite dans le rapport annuel (Sustainability Report) et disponible sur le site internet ([www.st.com/company-reports](http://www.st.com/company-reports)).

Depuis 2000, ST est signataire du Global Compact (Pacte Mondial) et s'engage à respecter ses 10 principes relatifs au respect des Droits Humains, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

3

ST a pour objectif d'améliorer sa gestion des risques, sa performance mais aussi sa capacité à rendre compte sur ces sujets tout en contribuant aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies 8.7 et 8.8<sup>1</sup>.

ST SA, dont le siège est à Montrouge, les autres filiales françaises du Groupe listées ci-après et leurs sites respectifs sont ainsi couverts dans le cadre de cette approche globale, au même titre que les autres filiales et sites ST :

- STMicroelectronics SA, sites de Montrouge (siège), Crolles, Saint Genis, Marly et Tunis
- STMicroelectronics (Alps) SAS, site de Grenoble (siège)
- STMicroelectronics (Grenoble 2) SAS, sites de Grenoble (siège), le Bourget du Lac
- STMicroelectronics (Crolles 2) SAS, site de Crolles (siège)
- STMicroelectronics (Grand Ouest) SAS, sites du Mans (siège) et Rennes (R&D)
- STMicroelectronics (Rousset) SAS, sites de Rousset (siège), Toulon et Biot
- STMicroelectronics (Tours) SAS, sites de Tours (siège) et Rennes (Spatial)
- EXAGAN SAS, sites de Grenoble (siège), Bernin et Labège
- Be Spoon SAS, site du Bourget du Lac (siège)

Le présent document relatif aux activités de ST et la performance de l'année 2021 contient :

- Des données Groupe (identifiées ci-après avec le symbole )
- Des données propres à ST France et ses filiales.

## 2. ST et ses filiales

### 2.1 Cartographie et identification des risques majeurs

Les défis et objectifs du développement durable sont en constante évolution et il est essentiel d'évaluer les risques et opportunités qui pourraient affecter ST mais aussi les impacts de ses activités sur l'environnement, les hommes et la société. Les risques sont identifiés et analysés à travers notre système de management du risque ERM et nos plans de continuité de nos activités.

Nous identifions également nos enjeux environnementaux, sociaux et éthiques par le biais d'un exercice de matérialité que nous réalisons tous les 3 ans. Cet exercice se décompose en trois étapes :

- Identification des risques et opportunités,
- Priorisation,
- Validation de la stratégie.

<sup>1</sup> 8.7 Prendre des mesures immédiates et efficaces pour supprimer le travail forcé, mettre fin à l'esclavage moderne et à la traite d'êtres humains, interdire et éliminer les pires formes de travail des enfants, y compris le recrutement et l'utilisation d'enfants soldats et, d'ici à 2025, mettre fin au travail des enfants sous toutes ses formes.

8.8 Défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire.

Chaque enjeu est évalué et priorisé par nos parties prenantes internes et externes (employés, représentants du personnel, clients, fournisseurs, investisseurs, ONG, associations locales et industrielles...) en fonction de son importance et de son impact sur notre activité.

En 2020, lors de l'enquête effectuée dans le cadre de l'exercice de matérialité, 344 réponses de parties prenantes externes et internes ont été analysées. Les principaux dirigeants de ST ont également été invités à évaluer chaque sujet en fonction de son impact positif ou négatif. Les résultats de ces enquêtes sont les composantes de la stratégie de développement durable du Groupe qui comprend cinq sections : Gouvernance, Personnes, Business, Environnement, Communautés. Une revue de ces sujets a été réalisée en 2021, confirmant les résultats de l'exercice de 2020.

En 2021, les principaux enjeux identifiés étaient :

- Santé et sécurité au travail
- Diversité et inclusion
- Changement climatique
- Engagement des employés

Pour chaque sujet prioritaire, ST définit et développe des programmes dédiés. Cela inclut la définition de stratégies, le déploiement de systèmes de gestion et des certifications telles que ISO 45001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 14064 et ISO 22301 ainsi que la mise en application des normes industrielles comme le code de conduite « Responsible Business Alliance » (RBA) et ses outils d'évaluation et d'audit associés.

4

La méthodologie RBA nous apporte aussi un système robuste d'identification des risques. Lors des audits tierce-partie, des entretiens avec les employés sont réalisés de façon confidentielle et anonyme selon un échantillonnage représentatif basé entre autres sur les différentes catégories de travailleurs, les équipes, les types de contrat de travail, l'ancienneté, le sexe, la nationalité. Une attention particulière est donnée aux catégories les plus exposées aux risques sociaux comme les représentants des employés ou les employés en sous-traitance. Leur protection contre toutes représailles ou tout impact négatif de leurs déclarations est assurée de manière à garantir une expression la plus libre possible.

En plus d'évaluer les risques au niveau de l'entreprise, nous prenons également en compte la localisation géographique de toutes nos opérations. Le développement durable est intégré dans le programme de gestion globale de l'entreprise. Cela fait partie du processus ascendant, où chaque organisation est responsable de l'identification et de la gestion de ses risques.

A travers nos différents programmes, nous gérons nos impacts sur l'ensemble de notre chaîne de valeur.

#### a. Droits humains et libertés fondamentales

ST est engagé à identifier et à réduire tout risque relatif au respect des droits humains, qu'il soit potentiel ou avéré. Depuis 2005, ST a adopté le code de conduite RBA « Responsible Business Alliance ». C'est un élément fondamental de notre stratégie de développement durable.

Notre approche envers les droits humains et libertés fondamentales est basée sur un processus de devoir de vigilance qui couvre les 9 principes fondamentaux identifiés comme à risque dans l'industrie électronique :

- La prévention contre le travail forcé,
- La prévention contre le travail des enfants et la protection des jeunes travailleurs,
- L'organisation équilibrée du temps de travail,
- La rémunération décente des employés,
- La lutte contre le harcèlement,
- La lutte contre les discriminations,
- La liberté syndicale,
- Le bien-être au travail,
- La protection des données personnelles.

Nous identifions de façon régulière tous les risques dans nos opérations. Les risques principaux identifiés lors des audits de nos sites de production en 2021 au niveau Groupe ont été : le contrôle des heures de travail (jours de repos inclus), la gestion des fournisseurs, la prévention contre le travail forcé, et les gratifications de stage.

Spécifiquement pour la France, nous avons identifié et mis une priorité sur l'égalité d'évolution professionnelle entre les femmes et les hommes, la prévention des risques psychosociaux, la non-discrimination et la diversité avec un focus sur l'inclusion des personnes en situations de handicap.

Nos principaux sites évaluent de façon régulière leurs risques sociaux et éthiques locaux spécifiques et élaborent un plan d'atténuation de ces risques.

Nous participons également à des groupes de travail et de réflexion au sein de l'alliance RBA ou de l'EDH (« Entreprises pour les Droits de l'Homme »). Ceci nous permet de travailler avec nos clients et fournisseurs et de mieux comprendre et adresser les risques des régions où nous opérons.

## b. Santé, sécurité et environnement

La santé et la sécurité des personnes font partie de nos priorités. En plus de nos obligations légales en matière de santé, de sécurité et de bien-être au travail, nous évaluons et analysons en permanence les principaux risques pouvant affecter nos employés et nos sous-traitants, et nous les gérons de manière responsable.

Nous adoptons une approche de précaution pour guider toutes les décisions relatives à l'utilisation et la manipulation des produits chimiques. Dans chaque site de production, une commission dédiée évalue la composition, les dangers et les conditions d'utilisation des substances et matériaux chimiques. Cela comprend les mesures de gestion des risques, et de prévention de la pollution, les équipements de protection individuelle, la gestion des déchets et les contrôles administratifs.

L'industrie du semi-conducteur joue un rôle de plus en plus important dans la société, notamment à travers l'émergence de l'électronique dans de nombreuses applications qui améliorent nos vies au quotidien. Cependant, la production de semi-conducteurs nécessite des ressources importantes et a donc un impact sur l'environnement et sur la société. Les principaux risques et enjeux pour ST et ses filiales sont liés à ses activités : consommation d'eau, d'énergie, et de produits chimiques, émissions atmosphériques, rejets aqueux et production de déchets.

La norme ISO 14001 demande à ce que l'entreprise identifie ses risques et opportunités et les prenne en compte dans son système de management environnemental. Il s'agit de faire une analyse de risque et d'identifier les effets négatifs et bénéfiques potentiels, c'est à dire les menaces et les opportunités.

### Risques liés au changement climatique

En 2021, nos équipes chargées de l'environnement et de la résilience ont travaillé en étroite collaboration pour analyser les risques physiques résultant du changement climatique qui sont soit chroniques (changements graduels des schémas climatiques), soit aigus (événements extrêmes), conformément à la TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosure) et à la classification Green Deal de l'UE.

Nous avons commandé une étude scientifique spécifique à Axa Climate pour évaluer les risques climatiques actuels et futurs sur les 140 sites les plus critiques (sites ST et partenaires dans 23 pays). L'analyse s'est basée sur deux scénarios de changement climatique définis par le groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat des Nations Unies (IPCC) :

- RCP4.5 (+2,4°C d'ici 2100 par rapport aux niveaux préindustriels).
- RCP8.5 (+4,3°C d'ici 2100 par rapport aux niveaux préindustriels).

Pour chaque scénario et pour chaque lieu, les projections climatiques pour 2030 et 2050 montrent les impacts probables pour une série d'indicateurs, tels que le nombre de jours de canicule, de vents violents et de fortes pluies. Cela nous permet de calculer un "score de péril" combiné lié au climat pour chaque lieu.

Nous avons réalisé une seconde étude avec une société spécialisée, sur les caractéristiques et l'impact de notre empreinte carbone et de la rareté de l'eau.

En plus de ces analyses globales, des études spécifiques aux sites sur des risques naturels particuliers sont également menées lorsque les conditions locales l'exigent.

## 2.2 Procédures d'évaluation régulière

### a. Droits humains et libertés fondamentales

Notre processus d'évaluation est basé sur la méthodologie RBA avec une approche en 3 étapes :

- Adoption du code RBA en complément du code de conduite de l'entreprise,
- Questionnaire d'auto-évaluation (QAE),
- Audit par une tierce partie certifiée.

En 2021 tous nos sites principaux ont participé à la campagne annuelle d'auto-évaluation RBA, couvrant 90% des employés.

**Sites ST soumis à des QAE et audits réguliers des droits de l'homme (RBA) en 2021**

Pays	Principaux sites <sup>(1)</sup>	% Effectifs	Auto-évaluation	Audit
<b>Risque élevé</b>				
China	Shenzhen	9.7%	✓	✓
Malaysia	Muar	9.1%	✓	✓
Singapore	Ang Mo Kio	9.3%	✓	✓
The Philippines	Calamba	5.8%	✓	✓
<b>Risque moyen</b>				
Malta	Kirkop	3.5%	✓	✓
Morocco	Bouskoura	6.2%	✓	✓
<b>Risque faible</b>				
France	Crolles	9.1%	✓	✓
	Grenoble <sup>(2)</sup>	4.1%	✓	x
	Rousset	5.7%	✓	✓
	Tours	2.8%	✓	✓
India	Greater Noida <sup>(2)</sup>	1.8%	✓	x
Italy	Agrate	10.2%	✓	✓
	Castelletto <sup>(2)</sup>	2.3%	✓	x
	Catania	9.6%	✓	✓
	Marcianise	0.5%	✓	x
Couverture en %		90%	90%	81%
<b>Nombre de sites ayant fait l'objet d'évaluations et d'audits des droits de l'homme</b>			15	11

(1) Sites de plus de 700 salariés et sites de production

(2) Centres de design

L'indice de performance globale de nos sites se situe entre 90 et 95/100, au-dessus de la moyenne de l'industrie qui est de 89/100.

Nous menons des programmes d'audit dans nos 11 principaux sites de production (81% de nos employés).

- Nos audits internes contrôlent la conformité de notre politique en matière de travail et de droits de l'homme (couvrant nos neuf principes fondamentaux). En 2021, nous avons mené six audits internes, tous à distance. Cela signifie que tous nos principaux sites de production ont été audités au cours des trois dernières années.
- Des audits tierce partie RBA sont menés sur chacun de nos principaux sites de production tous les deux ans, y compris des audits de clôture le cas échéant. Tous ont été audités en 2021, soit dans le cadre d'un audit initial, soit dans le cadre d'un audit de clôture.
- Notre site de Catane (Italie) a obtenu les meilleurs résultats avec une conformité totale lors de l'audit initial.
- Les résultats de l'audit initial de nos sites de Crolles, Rousset et Tours (France), et de notre site de Bouskoura (Maroc), ont été bien supérieurs à la moyenne de l'industrie (134/200).
- En ce qui concerne les audits de clôture, nos sites d'Agrate (Italie), d'Ang Mo Kio (Singapour), de Calamba (Philippines) et de Muar (Malaisie) ont été entièrement conformes, avec un score de 200/200.
- Notre site de Kirkop (Malte) a réussi à résoudre 100% des 38 non-conformités identifiées lors de l'audit initial en janvier 2021.
- Notre site de Shenzhen (Chine) a reçu la reconnaissance RBA argent.

Notre score moyen aux audits RBA est supérieur à la moyenne du secteur : +10 points dans les audits initiaux et +20 points dans les audits de clôture.

**Résultats du programme d'audit RBA - non-conformités majeures**

		2017	2018	2019	2020	2021
<b>Nombre d'audits</b>		4	7	8	9	12
<b>Travail, éthique</b>	<b>Non-conformités majeures</b>					
	Horaires de travail	1	4	1	3	6
	Salaires et avantages sociaux	2	1	0	0	2
	Emploi librement choisi	1	1	2	0	3
	Non-discrimination	0	0	1	0	2
	Jeunes travailleurs	0	0	0	0	2
	<b>Total de non-conformités majeures/prioritaires</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>15</b>
	<b>Moyenne NC majeures/prioritaires/audit</b>	1.0	0.9	0.5	0.3	1.3

Toutes les non-conformités identifiées lors des audits sont prises en compte avec la mise en place d'actions correctives (voir paragraphe 2.3) et nous partageons de façon transparente les auto-évaluations et résultats d'audits avec les clients qui en font la demande. Afin d'améliorer la performance du Groupe dans ces domaines, la formation et le partage de bonnes pratiques sont également favorisés, y compris pour les sites de plus petite taille accueillant les services de ventes ou administratifs.

7

**b. Santé et sécurité, environnement**

Notre gestion environnement, santé et sécurité est alignée sur les normes internationales. Nous sommes certifiés conformes à la norme de qualité ISO 9001 à l'échelle de l'entreprise. Presque tous nos sites sont certifiés ISO 45001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 14064 et validés EMAS. Nos performances et nos systèmes de gestion sont évalués chaque année par des audits de surveillance tiers, et nos certifications sont renouvelées tous les trois ans. En 2021, bien que nous ayons dû reporter certains audits en raison de la pandémie de COVID-19, nous nous sommes adaptés à la situation et avons réalisé un certain nombre d'audits à distance ou partiellement à distance. Malgré ces défis, tous nos sites ont maintenu leurs certifications. En outre, pour soutenir notre culture d'amélioration continue, nous réalisons également des audits internes sur une base triennale. Afin d'évaluer le statut de conformité des sites et de limiter tout risque lié à notre licence d'exploitation, nous disposons d'un programme triennal visant à réaliser des audits de conformité juridique en matière d'environnement, de santé et de sécurité (EHS) par des tiers. Ce programme couvre 38 sites, dont tous nos sites de fabrication, tous nos sites de plus de 150 employés et certains sites et entrepôts plus petits. En 2021, nous avons réalisé 10 audits de conformité juridique EHS.

## Certifications des sites ST

ST est certifié ISO 9001 à l'échelle de l'entreprise

	OHSAS 18001/ ISO 45001 Santé et Sécurité	ISO 14001 Environnement	EMAS Information sur la performance de l'environnement	ISO 50001 Energy	ISO 22301 Business Continuity	IATF 16949	ISO 14064 Emissions gaz à effet de serre
<b>Principaux sites industriels</b>							
Agrate	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ang Mo Kio	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Bouskoura	✓	✓	✓	x	✓	✓	✓
Calamba	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Catania	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Crolles	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Kirkop	✓	✓	✓	x	✓	✓	✓
Muar	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Rousset	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Shenzhen	✓	✓	x	✓	✓	✓	✓
Tours	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
<b>Autres sites</b>							
Castelletto	✓	✓	✓	x	✓	✓	✓
Geneva	x	x	x	x	✓	✓	x
Greater Noida	✓	x	x	x	✓	✓	x
Grenoble	✓	✓	✓	x	✓	✓	x
Le Mans	x	x	x	x	x	✓	x
Loyang	✓	✓	x	x	✓	✓	x
Marcianise	✓	✓	x	x	x	✓	x
Napoli	✓	x	x	x	x	✓	x
Rennes <sup>(1)</sup>	✓	✓	x	x	✓	x	✓
Toa Payoh	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>13</b>

(1) Rennes  
Spatial

## Résultats du programme d'audit RBA - non-conformités majeures et prioritaires

		2107	2018	2019	2020	2021
<b>Nombre d'audits</b>		4	7	8	9	12
<b>Santé &amp; Sécurité</b>	<b>Non-conformités majeures</b>					
	Préparation aux urgences	1	3	2	2	5
	Accident du travail et maladie	0	3	1	0	1
	Hygiène industrielle	0	0	1	0	0
	Protection des machines	0	0	0	1	0
	Nourriture, assainissement et logement	0	0	0	1	0
	Sécurité au travail	0	3	1	2	2
	Sensibilisation santé et sécurité	0	0	0	0	1
<b>Total de non-conformités majeures</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	
<b>Moyenne NC majeures/audit</b>	<b>0.3</b>	<b>1.3</b>	<b>0.6</b>	<b>0.7</b>	<b>0.8</b>	
<b>Environnement</b>	<b>Non-conformités majeures</b>					
	Substances dangereuses	2	2	0	0	0
	Consommation d'énergie et émissions de gaz à effet de serre	0	1	1	0	0
	Gestion des eaux pluviales	1	0	0	0	0
	<b>Total de non-conformités majeures</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Moyenne NC majeures/audit</b>	<b>0.8</b>	<b>0.4</b>	<b>0.1</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	

## 2.3 Actions d'atténuation des risques ou de prévention des atteintes graves

### a. Droits humains et libertés fondamentales

#### Code de conduite et droits humains

Afin d'assurer le respect et la dignité de chacun de ses employés, ST enrichit régulièrement ses politiques et procédures internes. Notre Code de Conduite nous permet à la fois d'informer nos employés sur notre approche relative aux droits humains mais aussi de les encourager à s'exprimer et à signaler des anomalies qu'ils constateraient.

Notre Code de Conduite expose nos valeurs et principes, qui font partie de l'ADN de ST depuis deux décennies. Ils représentent notre culture d'entreprise, la continuité de notre histoire, et guident chacun de nous à faire face aux défis et opportunités futurs :

- **Intégrité** : nous conduisons nos activités selon les normes éthiques les plus élevées, nous honorons nos engagements, nous tenons nos promesses, nous sommes loyaux et justes, et nous défendons ce qui est bien.
- **Personnes** : nos relations sont empreintes d'ouverture, de confiance et de simplicité ; nous sommes prêts à partager nos connaissances, à encourager la contribution de chacun, à favoriser l'épanouissement de nos employés par la responsabilisation, le travail d'équipe et la formation ; chacun de nous doit s'engager et s'impliquer personnellement dans le processus d'amélioration continue.
- **Excellence** : nous recherchons la qualité et la satisfaction de nos clients et nous créons de la valeur pour tous nos partenaires ; nous sommes flexibles, nous encourageons l'innovation, développons nos compétences, cherchons à être responsables de nos actes ; nous agissons avec discipline, basons nos décisions sur les faits, et nous nous concentrons sur les priorités.

9

Les principes contenus dans notre Code de Conduite constituent une référence de haut niveau pour guider notre comportement, notre prise de décision et nos activités. L'éthique professionnelle, le respect des droits de la personne et un sens des responsabilités envers toutes nos parties prenantes et l'environnement sont une affaire d'intégrité personnelle pour chacun de nous. Il est par conséquent obligatoire de se conformer au Code de Conduite. Notre Code de Conduite s'applique à tous, dirigeants, managers et employés, à qui il est demandé chaque année un engagement formel à le respecter, et nous sommes tous tenus d'agir dans le respect de l'éthique.

#### Données Groupe :

##### E-signature du Code de Conduite (%)

2017	2018	2019	2020	2021
97	97	98	99	97

*Pourcentage employés éligibles (cadres)*

Nous utilisons divers outils pour interagir et faire connaître notre code de conduite aux employés, managers et tiers, notamment des réunions en présentiel, des modules de formation en ligne, un intranet dédié, des articles, des affiches, des courriels ciblés et de courtes vidéos (disponibles en 10 langues).

Nous avons également développé une application mobile dédiée, notre « application ST Integrity » (disponible pour Apple, Google Play et Wandoujia), que nous utilisons pour fournir à nos employés un accès rapide et facile aux informations importantes et utiles, aux notifications push, et du matériel de formation. L'application comprend également un lien vers notre ligne directe de signalement du non-respect du code de conduite (cf paragraphe 4) et d'autres contacts utiles.

Nos programmes visent à assurer le respect des normes internes et de toute loi applicable ainsi qu'une amélioration continue dans les domaines des neuf principes cités à l'article 2.1.

Les questionnaires d'auto-évaluation et les audits RBA tels que décrits à l'article 2.2 sont utilisés comme des leviers d'atténuation des risques, chaque non-conformité faisant l'objet d'un plan d'actions correctives.

Pour exemple, ci-dessous les actions mises en place en 2021 au niveau Groupe pour répondre aux principaux risques identifiés lors des audits RBA :

Description	Actions mises en oeuvre
<b>Contrôle et surveillance des heures de travail (y compris les jours de repos)</b>	Renforcement du contrôle des heures de travail et des jours de repos. Sensibilisation accrue à la prévention et à la détection des anomalies.
<b>Prévention du travail forcé et de la servitude pour dettes</b>	Révision des directives de l'entreprise concernant les prêts personnels et éducatifs, qui seront déployées en 2022.
<b>Responsabilité des fournisseurs</b>	S'assurer que les travailleurs des agences de placement sont payés conformément aux exigences légales locales. Informers les fournisseurs des documents à mettre à disposition pour examen lors des audits. Former nos fournisseurs au code de conduite de la RBA (voir Chaîne d'approvisionnement responsable).
<b>Protection et gestion des étudiants</b>	Validation de directives d'entreprise détaillées pour l'emploi des étudiants, y compris les allocations, à déployer en 2022.

### Libertés fondamentales

La négociation collective est un enjeu majeur pour le développement de la politique sociale de l'entreprise. C'est sur la base d'un climat de confiance et de respect réciproques que la politique contractuelle est favorisée. Cette démarche consiste à rechercher un consensus négocié au bénéfice de l'ensemble des parties, dans le respect d'intérêts parfois différents, et du rôle de chacun. Rien n'est plus efficace que des accords engageant les différentes parties pour organiser durablement la vie de l'entreprise et construire ensemble son avenir.

### Nombre d'accords collectifs signés en France

2017	2018	2019	2020	2021
3	13	7	15	7

Les accords signés en 2021 au niveau national ont porté sur les thèmes suivants :

- Modalités de répartition d'un supplément d'intéressement : cet accord spécifique a permis le versement sous la forme d'un supplément d'intéressement d'une somme supplémentaire exceptionnelle destinée notamment à reconnaître la mobilisation et la performance collective des salariés sur l'année 2020 marquée par un contexte exceptionnel et inédit de pandémie de COVID-19.
- Intéressement 2021-2023 : définition des critères et mode de calcul de l'intéressement pour la période 2021-2023 ainsi que les modalités de distribution aux salariés de la société.
- Prorogation de l'accord GPEC : Les Organisations syndicales représentatives et la Direction se sont rencontrées le 23 novembre 2021 dans le cadre de l'ouverture de la négociation relative à la gestion des emplois et des parcours professionnels et la mixité des métiers. Fort des éléments de contexte résultants de la définition en cours des besoins quantitatifs et qualitatifs en matière d'emplois et de compétences en lien avec le plan stratégique mais également de la refonte actuelle des politiques de management des talents, formation, mobilité, au niveau Corporate et enfin des élections professionnelles qui risquent d'impacter la représentativité syndicale et possiblement les « acteurs » de la négociation, les parties se sont entendues pour proroger l'accord d'entreprise du 10 décembre 2015 de GPEC pour une nouvelle durée déterminée d'un an.
- Politique salariale pour les salariés Ingénieurs et cadres : au-delà de l'extension à tous les salariés à partir du JG 12 du programme de rémunération variable « STI » de notre compagnie, cet accord fixe l'enveloppe budgétaire pour adresser les augmentations individuelles au titre du développement de carrière et de la performance individuelle.
- Plan d'Epargne Entreprise et Plan d'Epargne Retraite Collectif: Amélioration du dispositif existant, permettant de visualiser l'ensemble du dispositif d'épargne salariale sur un support unique, (PEE / PERCO), qui était jusqu'à présent géré par deux prestataires distincts, et de mieux accompagner les salariés dans l'utilisation de l'offre d'épargne salariale, la réalisation de versements volontaires, le placement de l'intéressement, la participation et de l'abondement, et la compréhension des solutions d'épargne proposées.
- Etablissements distincts : cet accord précise le périmètre des établissements distincts, de cartographie des instances de représentation du personnel et de désignations des organisations syndicales.

## Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes :

- Prorogation de l'accord égalité professionnelle permettant de poursuivre dans les meilleures conditions les discussions entre la Direction et les Organisations Syndicales Représentatives.

N'étant pas parvenus à un accord, la Direction a mis en place un plan d'action unilatéral, lequel fixe les objectifs et les actions à mettre en place dans les 4 domaines d'action que sont la mixité des recrutements, la formation et l'évolution professionnelle, la rémunération effective et l'articulation entre vie professionnelle et vie personnelle et familiale.

La loi pour « la liberté de choisir son avenir professionnel » du 5 septembre 2018 a instauré de nouvelles mesures pour lutter contre les inégalités salariales entre les femmes et les hommes.

Elle fixe une obligation de résultats aux entreprises françaises par le calcul d'un index qui mesure l'égalité salariale à publier le 1er mars de chaque année (le seuil étant fixé à 75 points sur 100), au travers du résultat de 5 indicateurs :

- Écart de rémunération entre les femmes et les hommes,
- Écart de taux d'augmentations individuelles de salaire hors promotions,
- Écart de taux de promotion,
- Pourcentage de salariées de retour de maternité ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour (si augmentations intervenues au cours de la période),
- Nombre de salariés du sexe sous-représentés parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations.

11

Sur l'année 2021, ST France améliore sa note globale à « l'index de l'égalité femmes hommes » de façon significative avec 93 points sur 100 (88 en 2020). Cette note est le fruit de la politique volontariste menée par l'ensemble des équipes de ST en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes engagée depuis 2006. L'entreprise s'engage à poursuivre les actions mises en œuvre et à favoriser toutes démarches permettant de corriger les écarts encore observés entre les femmes et les hommes.

Au-delà des actions récurrentes visant à réduire les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, l'année 2021 a été marquée par deux décisions :

- la mise en œuvre d'un budget dédié au soutien du développement de la carrière des femmes dans le déploiement de la politique salariale
- et par la mise en œuvre d'un index développement durable comportant notamment un objectif de féminisation de la population Ingénieurs & Cadres et sa prise en compte dans la rémunération variable (STI) de l'ensemble des bénéficiaires.

ST a mis en place des outils innovants collectifs et individuels d'aide à l'analyse des rémunérations et des carrières afin d'accompagner notre objectif d'égalité entre les femmes et les hommes.

ST est déterminée à poursuivre le développement de la mixité et plus largement de la diversité de toutes nos équipes de travail et à tous les niveaux de management, pour accroître encore nos potentiels de croissance et d'innovation. Afin de mieux faire connaître notre engagement pour la féminisation de nos métiers, nous sommes devenus partenaire de « Elles Bougent » en 2020. Ainsi, pour ST France, plus de 80 marraines et relais se sont proposés pour mettre en place des actions de sensibilisation afin de renforcer l'attractivité sur nos métiers techniques et susciter des vocations. Nous avons participé dans ce cadre au forum « Réseaux & Carrières au féminin », au challenge Innovatech et animé plusieurs conférences - auprès des collégiennes, lycéennes, étudiantes comme « Les Elles pour l'électroniques ». Nous avons aussi réalisé une campagne de plusieurs vidéos présentant « Nos métiers au féminin ».

Afin de confirmer notre position contre les agissements sexistes, nous nous sommes engagés en 2021 dans l'initiative #StOpe, engagement concrétisé par la signature en janvier 2022. Des référents chargés d'orienter, d'informer et d'accompagner des salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes ont été désignés et formés dans chaque établissement. Des actions de communication ont été réalisées pour informer du rôle de ces référents et de notre engagement pour supprimer les comportements inappropriés. Au premier trimestre 2021 nous avons lancé un programme de changement du comportement par la mise en place d'un autodiagnostic encadré par 2 web conférences d'accompagnement qui a permis plus de 3600 participations. Un nouvel e-learning sur le harcèlement et la discrimination a été mis à disposition fin 2021 à l'ensemble de nos collaborateurs.

ST fait partie de l'indice Bloomberg sur l'égalité des sexes, qui récompense les entreprises engagées en faveur de l'égalité des sexes au sein de son personnel et de la transparence dans les rapports sur le genre. Il récompense notre performance 2021 ainsi que le succès de nos programmes en cours dans ce domaine.

Nous continuons le déploiement d'un programme spécifique de changement culturel sur la diversité et l'inclusion. Avec entre autres et pour 2021, un e-learning sur la diversité & l'inclusion, des ateliers sur les stéréotypes et les biais inconscients, une formation « recruter et agir pour la diversité ». Nous avons aussi organisé au niveau France un « Diversity Day » le 21 mai via une web conférence sous forme de tour de table réunissant 600 participants.

De façon plus globale sur la diversité et l'attractivité de nos métiers, nous avons réalisé dans le cadre de notre programme STEM, un partenariat avec l'éducation nationale, C'Genial et Vittascience. Des plateformes pédagogiques ont été conçues pour renforcer l'attractivité des métiers du numériques. Nous avons réalisé plusieurs web conférences auprès des collégiens, lycéens, étudiants ainsi que des professeurs. Nous avons réalisé plusieurs web conférences auprès des collégiens, lycéens, étudiants ainsi que des professeurs.

Afin de promouvoir la diversité de quartier et d'origine sociale, nous avons rejoint en 2021 l'initiative PAQTE (le Pacte Avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises) au niveau national et sommes devenus partenaire de Tous en Stage. Cela nous a permis de réaliser des interventions dans les collèges et lycées afin de mieux faire connaître les métiers de notre industrie.

### **Intégration et maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap :**

Les entreprises d'au moins 20 salariés doivent employer des personnes en situation de handicap à hauteur de 6 % de leur effectif. Pour justifier le respect de cette obligation, l'employeur doit déclarer chaque année le nombre d'emplois occupés par un travailleur handicapé.

Le handicap constitue d'une part, une composante de la diversité, entendue comme l'intégration des différences dans le travail, et d'autre part, une dimension particulière de la santé au travail. Cette composante est intégrée dans la politique globale d'inclusion sociale de ST qui consiste à se doter des moyens pour que chacun participe en tant que membre valorisé, respecté et contribuant à la performance de l'entreprise.

Cette démarche est appuyée par le gouvernement qui a défini comme mesure la DOETH (Déclaration Obligatoire d'Emploi de Travailleurs Handicapés).

La loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » réforme l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH). Elle est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

Le taux d'emploi des personnes en situation de handicap reste fixé à 6 % de l'effectif de l'entreprise, mais les modalités de calcul changent pour mettre le focus sur l'emploi direct.

12

Cette réforme vise à développer une politique d'emploi inclusive : tous les types d'emploi sont désormais pris en compte dans le décompte des bénéficiaires de l'obligation d'emploi, afin d'encourager l'emploi quelle que soit sa forme (stages, mises en situation...).

Au-delà de l'approche strictement légale, ST a pour ambition de poursuivre et renforcer la politique volontariste de l'entreprise au profit de l'intégration de personnes en situation de handicap en s'appuyant sur une politique de gestion prévisionnelle des compétences et sur une politique de santé au travail. Cet engagement s'est confirmé par un accord 2019-2022 signé à l'unanimité des organisations syndicales représentatives. Le déploiement de cet accord est suivi par des commissions paritaires locales et nationales.

Le développement des dispositifs et mesures visant à favoriser l'employabilité des personnes en situation de handicap a permis de faire évoluer significativement le taux d'emploi de ces personnes (DOETH) pour ST France de 1,2% en 2006 à 5,7% en 2019 et 5,34% en 2020 avec le nouveau calcul de la DOETH défini par la réforme. En 2021, le taux d'emploi direct a légèrement baissé à 5,24%. Cette baisse s'explique majoritairement par un niveau de recrutement élevé avec un pourcentage de personnes en situation de handicap plus faible ainsi qu'un nombre de départs important de personnes en situation de handicap.

Notre politique « handicap » repose essentiellement sur les principes et les objectifs suivants :

- La sensibilisation de l'ensemble du personnel, avec pour effet de faire évoluer le regard sur le sujet, démontrer l'engagement de l'entreprise, et montrer les effets positifs pour le salarié d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH),
- L'intégration de personnes en situation de handicap sous différentes formes (CDI, CDD, intérim, stages, alternance),
- Le maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap,
- Le développement de la sous-traitance auprès du secteur protégé,
- La mise en place de programmes de formation spécifiques tels que Formation-Interentreprises, Adaptation aux Métiers (FIAM) et Contrat d'Insertion Professionnelle Intérimaire (CIPI).

À la suite de notre cycle de conférence sur le handicap invisible en 2020, nous avons mis en place en 2021 une conférence sur la neurodiversité avec près de 600 participants. Nous avons proposé aussi une ligne d'assistance confidentielle. En 2021 nous avons mis aussi l'accent sur le recrutement en renforçant nos partenariats avec Agefiph, Hello Handicap, Linkeday, Jobinlive. Nous avons organisé une web conférence sur le recrutement inclusif avec TH Conseil pour nos managers recruteurs. Nous avons participé au DuoDay permettant à des personnes en situation de handicap demandeurs d'emploi de découvrir nos métiers et notre industrie. Enfin nous sommes sponsors des Handi Tech Trophy, concours permettant à des startups, étudiants, laboratoires de proposer des solutions innovantes et inclusives.

### **b. Santé et sécurité**

Maintenir un lieu de travail sain et sûr sur tous nos sites va au-delà de simples politiques et procédures : il s'agit de construire une culture de la santé et de la sécurité aux côtés de nos employés et sous-traitants et de promouvoir le bien-être partout et pour tous. Nous pensons qu'investir dans la santé des employés améliore à la fois la vitalité et la productivité, dynamise l'ensemble de l'organisation et améliore les résultats. En conséquence, nous adoptons une approche stratégique pour créer des environnements de travail sûrs et agréables qui favorisent la santé physique et mentale des employés.

## Santé

Nous mettons tout en œuvre pour inciter nos salariés à adopter des modes de vie sains car nous sommes convaincus qu'une bonne santé est le fondement d'une vie épanouissante et productive.

Notre plan de santé offre à nos employés un très haut niveau de soins médicaux (contrôles médicaux réguliers, analyses de sang, tests audiométriques, examens ophtalmologiques, vaccinations, dépistage et prévention du cancer). Nous favorisons également la santé et le bien-être des employés à travers différentes initiatives locales. Cela nous aide à anticiper les risques et à prendre des mesures préventives. Des actions d'information et de sensibilisation sont régulièrement mises en place sur les sites comme le programme « Santé vous bien » à Crolles qui a débuté en 2019 et s'est poursuivi en 2021 avec le programme I feel good, « bien dans votre tête, bien dans votre corps » comprenant notamment des astuces, des bons réflexes proposés par un coach, et une initiation à la méditation.

## COVID-19

En 2021, alors que la pandémie se poursuivait, tous nos sites dans le monde ont continué à adapter leurs mesures de santé et de sécurité au contexte local.

L'une de nos mesures les plus importantes a été l'introduction de vaccinations volontaires sur site pour nos employés, en accord avec les réglementations locales de chaque pays. Ainsi, plus de 13 000 doses de vaccin COVID-19 ont été administrées aux employés au cours de l'année.

Nous avons poursuivi notre Cellule de Crise Groupe qui se réunit chaque semaine depuis 2020 pour surveiller la situation du COVID et nous assurer que nous prenons les bonnes mesures sur tous nos sites.

Tous nos sites de fabrication sont restés opérationnels en 2021 et nous avons assuré la sécurité des employés sur place en prenant les mesures suivantes :

13

- une communication régulière et spécifique à nos employés en fonction des niveaux d'alerte de chaque site (réunions physiques, restrictions de déplacement, organisation du travail à domicile, procédures de quarantaine, etc.)
- un contrôle strict des entrées sur les sites avec une auto déclaration, un filtrage et des contrôles de température
- des équipements de protection individuelle : plus de 10 millions de masques chirurgicaux distribués en 2021 et du désinfectant pour les mains partout et pour tous
- la distanciation sociale : mesures de protection dans les cantines, gestion des flux dans les escaliers, ascenseurs et couloirs, distance stricte à respecter partout, restriction de l'utilisation des salles de réunion et de formation
- des mesures adaptées pour minimiser la transmission potentielle du COVID-19 dans certaines zones, telles que des cafétérias avec possibilité de plats à emporter et des horaires d'ouverture plus larges, un contrôle du renouvellement de l'air et un nettoyage à haute fréquence dans les espaces partagés
- le travail à domicile pour les employés éligibles
- un soutien psychologique 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 avec STCare, soutenu par Eutelmed, donnant à tous nos employés un accès permanent à des soins immédiats, anonymes et confidentiels
- la création d'une communauté sociale autour du télétravail par un Yammer pour ST France « Loin et proche à la fois » qui nous a permis d'échanger des anecdotes, des pratiques, des vidéos sur le yoga du bureau, le café coaching... Nous avons proposé des web conférences et des articles en lien avec la pandémie, le travail à distance et la qualité de vie au travail comme « Les bonnes pratiques du télétravail », « 50 minutes pour recharger vos batteries », « sentiment d'isolement et télétravail », « la relaxation de pleine conscience », « la psychologie positive », « le ménage (mental) de printemps »
- un planning de retour à la normale progressif piloté par les responsables des sites et adaptable à la situation sanitaire de chaque pays (ce planning a été élaboré en fonction des réglementations applicables, notamment des accords syndicaux et des capacités d'accueil des sites).

Toutes ces mesures ont été déployées pour protéger nos employés dans leur environnement de travail.

## Prévention des Risques Psychosociaux

Les Risques Psychosociaux (RPS) se traduisent par un mal-être et une souffrance mentale et physique.

ST France a ouvert un programme de négociation sur la Qualité de Vie au Travail (QVT) en lien avec la négociation du premier accord QVT partie 1 signé en 2019. Dans la partie QVT 2 nous avons mis une priorité sur la santé au travail et plus spécifiquement sur la prévention des Risques Psychosociaux (RPS). Cette négociation a permis d'écrire un texte qui a été validé par un relevé de décision par deux organisations syndicales sur trois.

Ce texte redéfinit et restructure notre politique de prévention des RPS sur les 3 niveaux de prévention : primaire, secondaire et tertiaire. Il repose sur 3 piliers :

- Avoir une vision commune
- Pluridiscipliniser les instances
- Donner les moyens d'agir

Le déploiement de cette nouvelle politique de prévention des RPS a été accompagnée par la formation des négociateurs puis des acteurs de la prévention. Nous avons ensuite mis en place des formations spécifiques pour les managers ainsi que des premières sessions pour les collaborateurs qui vont se poursuivre en 2022.

Ce plan de prévention couvre les grands principes suivants :

- Des programmes d'amélioration de l'environnement et de l'organisation du travail en lien avec la démarche de Qualité de Vie au Travail
- Des programmes d'accompagnement du changement,
- Des groupes d'expression, d'échange et de discussions directes avec les salariés et le management des organisations ou du site,
- Des comités locaux et un comité national chargés de l'analyse des indicateurs et des plans d'actions,
- La formation des managers et des acteurs clés (Direction, RH, médecins du travail),
- La formation et la sensibilisation des salariés visant à mieux anticiper et limiter les risques
- La vigilance de tous et un dispositif d'alerte sur les situations à risques,

- Une plateforme d'appel, de consultation, d'auto-évaluation et de sensibilisation aux RPS portée par Eutelmed
- Une procédure d'alerte, de signalement et de régulation des risques psychosociaux

## Sécurité

La sécurité fait partie intégrante de la culture de ST. Nous travaillons de manière proactive à tous les niveaux pour identifier les problèmes ou préoccupations potentiels sur le lieu de travail, élaborer des mesures pour y remédier et faciliter le quotidien de chacun. Nous alignons nos programmes sur les risques de l'industrie, avec une priorité sur la prévention de l'exposition potentielle des employés aux risques inhérents à l'utilisation de produits chimiques, à l'incendie, aux dangers liés aux opérations mécaniques, aux manipulations, aux rayonnements et aux nanomatériaux.

Conformément à l'objectif 8.8 des Objectifs de Développement Durable des Nations Unies sur la promotion d'un environnement de travail sûr et sécurisé pour les employés, nous renforçons notre culture de la sécurité au moyen d'initiatives proactives telles que :

- Des équipes d'intervention d'urgence avec des employés formés pour répondre aux urgences,
- Des visites de sécurité sur le terrain effectuées par des managers formés,
- Des réunions mensuelles avec tous les sites pour :
  - Informer de la survenance d'accidents, incidents, y compris premiers soins, presque accidents et incidents majeurs,
  - Adapter notre prévention et nos pratiques à différentes situations
- Formations à la sécurité en prenant en compte les facteurs humains et les initiatives de sensibilisation dans le monde.
- Communication régulière et campagnes de prévention variées avec utilisation de supports et moyens divers : films, vidéos, posters, réseaux internes de télévision, réunions, messages écrits divers, semaines et journées dédiées ...
- Promotion de la vigilance partagée et des comportements et gestes sûrs : nous sommes tous acteurs de la sécurité.

14

En 2021, nous avons obtenu le meilleur résultat de notre histoire en matière de sécurité, avec un taux de cas enregistrables (blessures) pour les employés ST de 0,12, meilleur que notre objectif de 0,15.

Nous avons amélioré notre taux de gravité (blessures) de 26% par rapport à 2020, atteignant 2,4, mais nous avons manqué notre objectif annuel de 2,0. La moitié des blessures, représentant 65% de nos jours perdus, sont dues à des chutes ou des glissades. Nous avons mis en place plusieurs programmes et actions pour améliorer les comportements dans différents domaines, comme la prévention des accidents dans les escaliers ou de plain-pied.

Nous avons également commencé à rendre compte de nos cas enregistrables (blessures et maladies professionnelles) pour les employés et les sous-traitants, et nous avons atteint 0,15, conformément à notre objectif pour 2025. Le taux de cas enregistrables (blessures avec arrêt de travail) pour les sous-traitants a atteint 0,27, soit un peu plus que notre objectif de 0,24.

Pour nous aider à atteindre ces résultats, nous avons continué à nous concentrer sur les formations ESH. À la fin de l'année 2021, nous avons fourni une moyenne de six heures de formation par employé. Nous avons également renforcé notre approche proactive, en travaillant sur les risques, les presque accidents et les actes et situations dangereuses.

Par exemple, notre site de Rousset (France) a mis au point un escape game sécurité pour sensibiliser les nouvelles recrues aux risques pour la santé et la sécurité. Les participants doivent identifier un certain nombre de dangers en un temps limité, tels que des problèmes électriques, mécaniques, chimiques, ergonomiques ou de bruit. Le jeu se déroule dans une pièce fermée, avec l'aide d'un instructeur qui guide les "joueurs" sur la manière de se comporter dans des situations dangereuses. En 2021, toutes les nouvelles recrues du site ont été formées par cette nouvelle initiative.

## c. Environnement

Pour ST, la protection de l'environnement est partie intégrante de la culture d'entreprise et nous la considérons comme un facteur clé de succès à long terme de nos activités. Par conséquent, le Groupe vise à agir de manière responsable afin de réduire les impacts environnementaux résultant de ses procédés industriels et de ses produits. ST entend protéger l'environnement en prenant en compte le cycle de vie complet de ses produits, de la chaîne d'approvisionnement, leur conception, leur fabrication jusqu'à leur utilisation et fin de vie.

En 2020, ST a décidé d'aller au-delà de ce qui a été réalisé en accélérant les initiatives de développement durable et a annoncé son engagement à être neutre en carbone d'ici 2027. La feuille de route complète de ST en matière de neutralité carbone inclut deux objectifs précis : la conformité au scénario de 1,5 °C défini lors de la COP21 de Paris d'ici à 2025 qui implique une réduction de 50 % des émissions directes et indirectes par rapport à 2018, et l'approvisionnement en énergie 100 % renouvelable d'ici à 2027. Ces engagements ont été validés par l'initiative Science Based Targets.

La politique environnementale de ST (disponible sur son site internet st.com), est alignée sur les réglementations nationales et internationales ainsi que sur les normes ISO 14001, ISO 14064 et ISO 50001 et le règlement EMAS. Elle définit et guide la stratégie de ST afin de réduire la consommation en ressources naturelles, lutter contre la pollution, diminuer les déchets, limiter les rejets et émissions de gaz à effet de serre mais aussi les risques environnementaux.

L'organisation ESH du Groupe ST, les équipes sur les sites de production ainsi que les leaders environnementaux dédiés sont tous engagés dans l'amélioration de l'efficacité environnementale et participent activement à la mise en place de programmes, la définition de procédures et le contrôle de la performance, tout en assurant la conformité aux lois et réglementations applicables.

46 % de l'électricité totale que nous avons achetée en 2021 provenait d'électricité renouvelable comparé à 40 % en 2020.

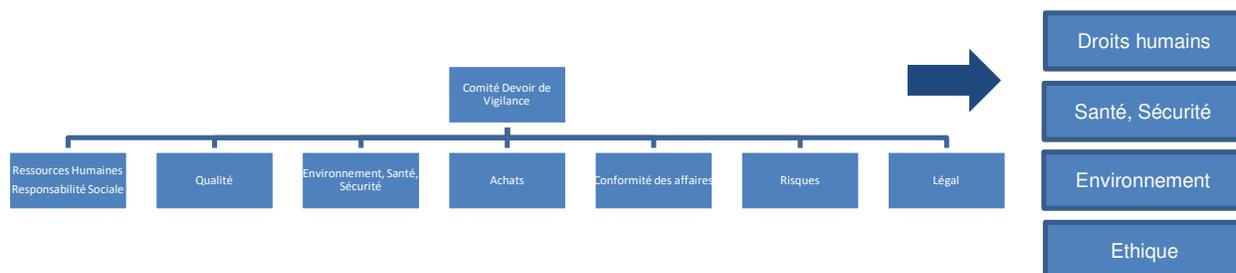
90 % des déchets générés par nos sites de production ont été recyclés, réutilisés ou revalorisés.

Tous les résultats de nos programmes environnementaux au niveau Groupe sont disponibles dans notre rapport annuel de développement durable (Sustainability report disponible sur [www.st.com/company-reports](http://www.st.com/company-reports)).

### 3. Fournisseurs et sous-traitants

Traiter avec des fournisseurs qui partagent nos valeurs a toujours fait partie de la culture de notre entreprise depuis les débuts de notre engagement en matière de responsabilité sociale. Depuis 2005, le Groupe a ainsi progressivement renforcé ses programmes pour engager sa chaîne d’approvisionnement sur des sujets sociétaux prioritaires.

Un Comité sur le Devoir de Vigilance regroupant les fonctions clés liées au devoir de vigilance a été mis en place en 2016 (voir schéma ci-dessous).



15

La mission de ce comité est d’élaborer et proposer une stratégie globale concernant la vigilance à mener dans nos opérations et notre chaîne d’approvisionnement sur la base d’une évaluation globale des risques relatifs aux droits humains, la santé, la sécurité, l’environnement et l’éthique pour les employés et la communauté locale. Le comité se rencontre deux fois par an et prend des décisions opérationnelles. Fin 2021, nous avons créé un groupe de travail transversal supplémentaire qui se réunit deux fois par mois et qui vise à adapter notre approche de la gestion de la chaîne d’approvisionnement pour refléter la législation à venir sur le travail forcé. Notre programme lié à la gestion responsable de nos fournisseurs est détaillé dans une procédure interne adoptée au niveau du groupe en 2019. Cette procédure décrit les différentes étapes de notre processus de vigilance ainsi que la gouvernance et les rôles et responsabilités associées.

#### 3.1 Cartographie des risques (Droits humains et libertés, Santé et sécurité, Environnement)

Une chaîne d’approvisionnement responsable est essentielle à une réussite commerciale durable. A ST, nous nous engageons à établir des partenariats avec des fournisseurs qui partagent nos valeurs de respect des personnes et de conduite des affaires avec intégrité et excellence, et nous attendons d’eux le respect des normes les plus élevées.

Nous nous procurons des matériaux, des biens et des services auprès d’environ 6 500 fournisseurs de niveau 1 de différents types et tailles. Nos fournisseurs vont des sous-traitants de fabrication aux fournisseurs de matériaux, d’équipements et de pièces détachées, en passant par les prestataires de services sur site et les agences de travail.

##### Données Groupe :

###### Volume des achats par catégorie

Fabrication directe (matériel, sous-traitants)	50%
Services indirects (équipements/pièces détachées, prestataires de services locaux)	50%

Nous effectuons une évaluation annuelle des risques de nos fournisseurs de niveau 1 qui nous permet d’identifier, de gérer, d’atténuer ou d’éviter, si possible, les risques liés au développement durable au sein de notre chaîne d’approvisionnement.

Notre évaluation des risques pour 2021 était basée sur les résultats d’une plateforme d’intelligence de la chaîne d’approvisionnement, utilisant des données disponibles publiquement ainsi que des données d’audit. Nous avons pondéré ces données par des paramètres spécifiques au secteur des semi-conducteurs, notamment l’emplacement des installations des fournisseurs. Ce processus nous a permis d’identifier 810 fournisseurs avec un score supérieur à 4,8 sur 10. Nous avons affiné le processus pour les fournisseurs de services, en fonction des dépenses, de la présence régulière de fournisseurs sur site et des activités à risque, afin de nous concentrer uniquement sur les fournisseurs à haut risque.

Au final, 376 fournisseurs répartis sur 616 sites ont été identifiés comme présentant un risque en termes de responsabilité sociétale.

## 3.2 Procédure d'évaluation régulière et actions d'atténuation des risques ou de prévention des atteintes graves

### a. Tous risques

Dans notre contrat standard, les fournisseurs déclarent qu'ils ont lu et compris la déclaration d'éthique commerciale et de responsabilité d'entreprise de ST et qu'ils reconnaissent et acceptent de se conformer à la dernière version du code de conduite de la RBA. Cette norme établie garantit que les conditions de travail sont sûres, que les travailleurs sont traités avec respect et dignité et que les opérations commerciales sont responsables sur le plan éthique et environnemental. En acceptant de se conformer au code RBA, les fournisseurs sont également tenus de déployer ce code dans leur propre chaîne d'approvisionnement.

En outre, nos fournisseurs à risque suivent un processus rigoureux basé sur la méthodologie RBA, adoptée en 2005 et déployée progressivement dans notre chaîne d'approvisionnement depuis lors. Il comprend trois étapes principales :

Lettre d'engagement	Les fournisseurs signent une lettre d'engagement de responsabilité de la chaîne d'approvisionnement, dans laquelle, en plus d'accepter de se conformer au code RBA, ils acceptent de remplir des questionnaires d'auto-évaluation et d'accepter des audits secondaires ou tiers.
Questionnaire d'auto-évaluations (QAE)	Les fournisseurs remplissent une auto-évaluation RBA. Les résultats permettent d'identifier les domaines qui nécessitent une attention particulière.
Audit et suivi	Les fournisseurs reçoivent un audit du programme d'évaluation validée RBA d'une tierce partie, ou un audit RBA seconde partie, pour surveiller et contrôler la conformité et traiter les domaines de non-conformité avec des actions correctives.

16

En 2021 :

- 90 % de nos fournisseurs à risque ont signé la lettre d'engagement RBA.
- 434 établissements fournisseurs ont rempli un questionnaire d'auto-évaluation.
- 38 établissements fournisseurs directs (sous-traitants, fournisseurs de matières) et 5 établissements fournisseurs d'équipements et de pièces détachées ont fait l'objet d'un audit RBA par un tiers.
- 36 prestataires locaux de services (cantine, nettoyage, sécurité, jardinage, dortoirs, maintenance, agences de recrutement, etc.) ont reçu un audit seconde partie basé sur la méthodologie RBA.

#### Données Groupe :

##### Questionnaires d'auto-évaluation (QAE) RSE des fournisseurs en 2021 <sup>(1)</sup>

<b>Approvisionnement direct</b>	
Fournisseurs de matières	257
Sous-traitants back-end	44
Sous-traitants front-end	20
<b>Approvisionnement indirect</b>	
Fournisseurs d'équipements / pièces de rechange	82
Prestataires locaux de services	24
Agences de recrutement locales	7
<b>Total</b>	<b>434</b>

(1) Hormis pour les prestataires et agences de travail locaux, les QAE sont complétés pour chaque unité de production.

##### Audits RSE de nos fournisseurs de rang 1 à risque en 2021 <sup>(1,2)</sup>

<b>Approvisionnement direct</b>	
Fournisseurs de matières	21
Sous-traitants back-end	14
Sous-traitants front-end	3
<b>Approvisionnement indirect</b>	
Fournisseurs d'équipements / pièces de rechange	5
Prestataires locaux de services	24
Agences de recrutement locales	12
<b>Total</b>	<b>79</b>

(1) Conduits dans chaque unité de production.

(2) Audits RBA valides pour 2 ans.

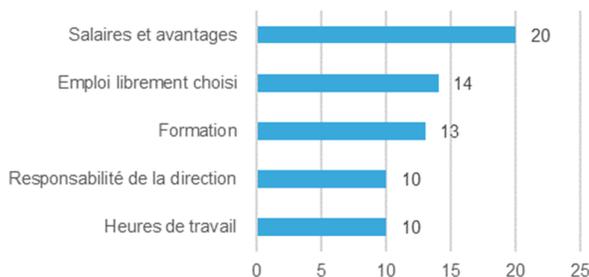
Tous les fournisseurs audités présentant des non-conformités sont tenus de mettre en place des actions correctives. Celles-ci sont vérifiées lors d'un audit de clôture de suivi.

**Top 5 des non-conformités de fournisseurs de matériel, d'équipements/pièces détachées et sous-traitants**



Basé sur les résultats de 43 audits RBA

**Top 5 des non-conformités des prestataires locaux de services et agences de recrutement**



Basé sur les résultats de 36 audits 2nde partie selon le RBA

### Former nos fournisseurs

Au-delà du contrôle de nos fournisseurs à risque, nous nous engageons à les sensibiliser et former aux standards RBA.

Notre objectif est d'aider nos fournisseurs à améliorer leurs performances de manière durable, grâce à des formations dédiées aux risques dans des domaines tels que le travail (y compris les heures de travail et le travail forcé), l'éthique, la santé et la sécurité, l'environnement et les systèmes de gestion.

17

Plus de 400 employés de nos fournisseurs, représentant 201 entreprises différentes, ont suivi nos parcours d'apprentissage personnalisés en 2021, via la plateforme de formation RBA ou des formations assurées par nos équipes.

### Former nos acheteurs et directeurs

Afin d'accroître la sensibilisation aux pratiques d'achat responsable, nos acheteurs et responsables des achats ont participé à des sessions de webinaires sur le devoir de vigilance dans la chaîne d'approvisionnement, et notamment sur le risque social et le travail forcé, ainsi qu'une mise à jour sur les législations et réglementations internationales.

En décembre, une formation RBA en ligne sur l'approvisionnement responsable a été proposée à tous les acheteurs de ST. Elle se poursuivra en 2022.

Par ailleurs, une formation RBA en ligne sur l'approvisionnement responsable de minerais, est déployée au niveau de toutes les équipes concernées de ST.

### Approvisionnement responsable en minerais

En tant que producteur de composants électroniques, nous achetons un large éventail de minerais et de métaux utilisés à différents stades de la production.

Cela nous expose à un certain nombre de risques, notamment les violations des droits de l'homme et l'impact environnemental dans la chaîne d'approvisionnement. La structure complexe et le caractère mondialisé de nos chaînes d'approvisionnement constituent un risque supplémentaire que nous devons surveiller pour garantir un approvisionnement responsable.

Pour cela, nous avons développé une approche. Bien que nous ne travaillions pas directement avec les fonderies, nous sommes étroitement engagés avec nos fournisseurs. Nous exerçons une diligence raisonnable dans notre chaîne d'approvisionnement secondaire pour nous assurer que nos matières premières ne proviennent pas de zones de conflit et qu'elles ne sont pas directement ou indirectement associées à des violations des droits de l'homme et/ou environnementales. Notre politique de gestion d'approvisionnement responsable en minerais, disponible sur [www.st.com](http://www.st.com), est entièrement alignée sur les lignes directrices de l'OCDE en matière de devoir de vigilance.

Nous avons démarré ce programme 2007 et rejoint en 2011 la Responsible Minerals Initiative (RMI). Un an plus tard, nous avons publié notre premier rapport sur les minerais de conflit (CMRT). En 2017, après cinq ans de travail sur notre chaîne d'approvisionnement, nous avons atteint une conformité à 100 % avec la norme du processus d'assurance responsable des minerais (RMAP), ce qui signifie que tous nos produits sont exempts de minerais de conflit.

Nous nous sommes engagés à retirer de notre chaîne d'approvisionnement toutes les fonderies non conformes au RMAP.

En 2021, nous avons déclaré 189 fonderies de 137 fournisseurs et sous-traitants dans notre chaîne d'approvisionnement 3TGs (étain, tungstène, tantale et or).

À la fin de l'année 2021, nous avons 99 % de fonderies validées par le RMAP, contre 100 % en 2020. La réduction de 1 % est due à une fonderie qui a été déclarée non conforme par le RMI en juin. Depuis lors, nous avons retiré cette fonderie de notre liste de 32 fournisseurs. Cependant, en raison du processus interne complexe de qualification d'un fournisseur alternatif, l'un de nos sous-traitants utilise toujours cette fonderie. Nous estimons son retrait complet de notre chaîne d'approvisionnement au cours du premier semestre 2022.

#### b. Santé et sécurité, environnement

Les fournisseurs de ST sont contrôlés de manière régulière par des évaluations de performance et des programmes spécifiques à l'environnement et à la sécurité.

#### Environnement

En 2021, 79% de nos fournisseurs à risque étaient certifiés ISO 14001 ou EMAS.

### Protection de nos sous-traitants

Préserver la santé et la sécurité de nos sous-traitants fait partie de notre culture. Sur tous les sites ST nous prenons soin d'informer et de former les sous-traitants aux exigences de sécurité qu'ils doivent satisfaire, et préparons systématiquement des plans de prévention incluant les mesures de sécurité. Des réunions de sensibilisation aux risques liés à la santé et à la sécurité sont régulièrement organisées pour les salariés des sous-traitants et les retours d'expérience sont partagés.

En 2021, le taux d'accidents avec arrêt de travail (LWDC Lost WorkDay Cases) pour les sous-traitants a atteint 0,27, légèrement supérieur à notre objectif de 0,24.

Nous encourageons également nos principaux fournisseurs à être certifiés OHSAS/ISO45001.

### Données Groupe :

#### Performance des fournisseurs et sous-traitants en matière d'environnement, de santé et de sécurité en 2021

Nombre de fournisseurs / sous-traitants éligibles	
Fournisseurs de matières	103
Fournisseurs d'équipements / pièces de rechange	59
Sous-traitants back-end	26
Sous-traitants front-end	11
Total	199
Certification ISO 14001/ Validation EMAS (%)	
Fournisseurs de matières	88
Fournisseurs d'équipements / pièces de rechange	52
Sous-traitants back-end	96
Sous-traitants front-end	100
Global %	79%
OHSAS/ISO 45001 (%)	
Fournisseurs de matières	55
Fournisseurs d'équipements / pièces de rechange	14
Sous-traitants back-end	66
Sous-traitants front-end	80
Global %	46%

18

## 4. Mécanisme d'alerte et de recueil des signalements

ST encourage l'ensemble de ses employés, ainsi que ses partenaires d'affaires, à exprimer en toute bonne foi, toute préoccupation qu'ils pourraient avoir relativement à une potentielle violation de son Code de Conduite, de ses procédures internes ou de la loi. Il est exigé de chaque responsable de maintenir un cadre de travail permettant à chaque employé de s'exprimer librement et sans crainte sur ces sujets. Notre mécanisme d'alerte est communiqué à l'ensemble des employés du Groupe à travers notre Code de Conduite ainsi qu'une page Internet dédiée. En complément des moyens internes d'alerte locaux et au niveau du Groupe, une hotline indépendante et multilingue est aussi tenue à disposition des employés. Un outil de déclaration en ligne géré par une société indépendante reste disponible 24h/24 et 7j/7 en ligne ou par téléphone pour tous les employés et partenaires.

Dans le cadre du mécanisme global d'alerte, un comité d'éthique soutient la Direction de ST dans ses efforts d'instaurer une culture d'intégrité cohérente et homogène à travers les différentes organisations du Groupe et régions dans lesquelles il opère. Ce comité se réunit de manière trimestrielle et est composé à ce jour de neuf responsables nommés pour une durée de trois ans par le Président et CEO du Groupe. Le rôle et les missions de ce comité comprennent :

- La discussion et l'évaluation des propositions de modifications du Code de Conduite, ainsi que l'examen des violations éthiques, allégations, et enquêtes afférentes.
- Le conseil et la recommandation de comportement à adopter face à des dilemmes éthiques.
- La coordination de quatre comités d'éthique locaux, situés en France, en Italie, en Asie et en Amérique. Ces comités locaux se réunissent régulièrement et leurs rôles et missions sont définis par le comité d'éthique du Groupe.

En outre, nos mécanismes d'alerte sont communiqués à tous nos fournisseurs. Il est requis de leur part d'en informer leurs employés, ou de mettre en place un système d'alerte similaire. Des audits sont réalisés de manière régulière afin de veiller à l'application de ces mesures.

Rapports des comportements inappropriés	2021 <sup>(1)</sup>
Nombre d'incidents en cours d'examen au 1er janvier	7
Nombre d'incidents signalés ou identifiés au cours de l'année	73
Détournement d'actifs	9
Pots-de-vin et corruption (y compris conflits d'intérêts)	12
Harcèlement et discrimination	42
Autres	17
Incidents clos après une évaluation préliminaire ou une enquête formelle	73
Nombre de cas confirmés de mauvaise conduite externe ayant conduit à la résiliation ou au non-renouvellement de contrats avec des partenaires commerciaux	1 0
Nombre de cas confirmés de mauvaise conduite interne ayant entraîné le licenciement ou des mesures disciplinaires à l'encontre d'employés.	23 22
Incidents encore ouverts à la fin de l'année	7
Nombre d'affaires judiciaires publiques concernant la corruption portées contre ST ou ses employés.	0

19

(1) En 2021, nous avons inclus les cas signalés localement, en plus des cas signalés au niveau de l'entreprise.

**La conformité et l'éthique sont notre responsabilité à tous !**

Si vous avez des inquiétudes ou si vous êtes témoin d'un comportement inapproprié, parlez-en !

 **Localement :**

- Managers
- Responsable RH
- Responsable site
- Service Juridique & Conformité

 **Corporate :**

- Directeur de la Conformité
- VP RH de la compagnie
- Responsable juridique
- Directeur de l'audit et du risque

 **Hotline d'alerte professionnelle confidentielle :**

Par téléphone  
**0 800 91 67 60**

ou en ligne  
**st.ethicspoint.com**



## 5. Dispositif de suivi des mesures

Tous les programmes de ST sont évalués au moyen d'objectifs et d'indicateurs clés de suivi de la performance.

L'efficacité des mesures mises en place est assurée par :

- Des équipes Groupe et locales qui définissent les programmes, plans d'actions et partagent les bonnes pratiques,
- Les revues trimestrielles qui permettent de vérifier l'atteinte des objectifs et le suivi des plans d'action,
- Des audits internes, clients, externes, de certification pour contrôler la bonne cohérence des processus, les systèmes de management, la performance...

ST publie chaque année sa performance et ses progrès en matière de droit du travail, de droits humains, de santé, de sécurité et d'environnement dans son rapport annuel de développement durable, le Sustainability report. Le contenu et la fiabilité des données publiées dans le Sustainability report sont vérifiés par un organisme tiers.

# Politique Santé Sécurité Environnement Énergie et Prévention des Accidents Majeurs du site de Crolles

Le site STMicroelectronics de Crolles conçoit, développe et fabrique des circuits intégrés sur plaquettes de silicium de diamètres 200 mm et 300 mm. Sur notre site industriel classé Seveso Haut, dans un contexte d'augmentation de capacité de production et d'exigences réglementaires, nous sommes vigilants et conscients de notre responsabilité à :

- Préserver et garantir la Santé et Sécurité de toute personne présente sur le site et des populations voisines.
- Garantir la protection de l'Environnement, la prévention des pollutions et la préservation des ressources.

Depuis de nombreuses années, le site est engagé dans un processus d'amélioration continue de ses performances conformément aux normes ISO 45001, ISO 14001, ISO 50001 et au règlement EMAS.

## Nous nous engageons donc à :

- Être conformes à nos obligations réglementaires, aux standards de la compagnie et aux obligations des parties intéressées (clients internes et externes).
- Évaluer les risques sur la Santé et la Sécurité liés à notre activité afin de les minimiser,
- Évaluer les impacts environnementaux de nos consommations et nos rejets, identifier les usages énergétiques générés par l'ensemble de nos activités, en vue de les minimiser.
- Appliquer la politique de développement durable de la compagnie
- Former, sensibiliser l'ensemble de notre personnel à ses missions et responsabilités en termes de Santé, Sécurité et Environnement, et s'assurer que toute personne intervenant sur le site soit formée.
- Maîtriser les risques d'accidents majeurs sur le site à travers la mise en place de mesures de surveillance techniques, organisationnelles et préventives.
- Maintenir, à l'aide de nos systèmes de management SSEÉ, et de notre Système de Gestion de la Sécurité, la structure organisationnelle et les moyens nécessaires pour atteindre nos objectifs, et améliorer notre maîtrise opérationnelle.

## Nos principaux axes de travail pour 2022 sont :

- Dans le cadre de la crise sanitaire liée au COVID, poursuivre le déploiement des mesures de protection afin de garantir pour toute personne travaillant sur le site un environnement de travail sécurisé.
- Améliorer nos résultats d'accidentologie et la détection des incidents par la remontée terrain des situations dangereuses.
- Renforcer la culture Santé Sécurité Environnement au travers du plan de communication et des formations
- Poursuivre et soutenir l'engagement de nos prestataires dans une démarche de certification sécurité
- Prévenir les maladies professionnelles avec une attention particulière sur l'ergonomie.
- Développer et promouvoir la Qualité de Vie au Travail (QVT).
- Renforcer la robustesse et la surveillance de nos Moyens de Maîtrise des Risques d'accidents majeurs.
- Renforcer la maîtrise des Gestions de Crise grâce à la mise en place d'exercices de mises en situation impliquant les différents acteurs (employés, sous-traitants, services de secours, autorités de l'état, ...).
- Dans le cadre du programme de neutralité carbone de l'entreprise : Réduire nos consommations d'eau par unité produite et augmenter notre taux de recyclage, réduire nos consommations d'énergie primaire (Electricité et Gaz Naturel) ainsi que nos émissions de PFC et de CO2 (certification ISO14064) et nos volumes de déchets.
- Poursuivre la diversification de nos filières de valorisation des déchets.
- Encourager l'achat de produits, d'installations et de services à faible impact (énergie et émissions).
- Adapter nos installations de traitement des effluents aqueux et atmosphériques aux évolutions du site.
- Renforcer la participation des salariés dans l'amélioration de la qualité de Vie au Travail dans le cadre du Programme Everest
- Participer aux actions locales et partager les bonnes pratiques avec d'autres sites industriels.
- Garantir les performances Santé Sécurité Environnement sur tous les chantiers liés à la croissance du site.
- Améliorer la performance énergétique du site

La participation de l'ensemble du personnel et de ses représentants, des intervenants extérieurs, des sous-traitants, des fournisseurs et de nos partenaires est un élément clef de la réussite de cette démarche ; aussi tenons-nous la présente politique à la disposition de toutes les parties intéressées.

La Direction du site encourage toute initiative contribuant à la mise en œuvre de cette politique et s'engage à mobiliser les moyens nécessaires pour atteindre ses objectifs d'amélioration continue, tout en respectant les règles du « techniquement et économiquement acceptable ».

Cette politique sera revue et modifiée si besoin, lors de la revue de Direction annuelle.



Eric GERONDEAU  
Directeur de site



Martine DRUGES  
EHS



Fabrice BISIAUX  
Facilities



Frédéric BONTAZ  
DRH



Guilaine BOSC  
Contrôle de gestion



Sophie BRUNAUD  
Médecin du travail



Philippe COITOUX  
Services Généraux



François DURAND  
Digital Information Technology



David FERRAND  
Infrastructure Programs  
Manufacturing & Technology



Patrice KAUFFMANN  
GLWO



Richard KOLIC  
Digital FEM TR&D Operations



Laurent MALIER  
Digital Front -End  
Manufacturing & Technology



Roberto MIONETTO  
Achats



Serge NICOLEAU  
Technology and  
Design Platforms



Corinne RUIZ  
Communication &  
Sustainability



life.augmented

FEVRIER 2022



# **STMicroelectronics S.A.**

Exercice clos le 31 décembre 2021

**Rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels**

ERNST & YOUNG Audit



## STMicroelectronics S.A.

Exercice clos le 31 décembre 2021

### Rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels

A l'Assemblée Générale de la société STMicroelectronics S.A.,

#### Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre assemblée générale, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de la société STMicroelectronics S.A. relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2021, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

#### Fondement de l'opinion

##### ■ Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

##### ■ Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le Code de commerce et par le Code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes, sur la période du 1<sup>er</sup> janvier 2021 à la date d'émission de notre rapport.

## Justification des appréciations

La crise mondiale liée à la pandémie de Covid-19 crée des conditions particulières pour la préparation et l'audit des comptes de cet exercice. En effet, cette crise et les mesures exceptionnelles prises dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire induisent de multiples conséquences pour les entreprises, particulièrement sur leur activité et leur financement, ainsi que des incertitudes accrues sur leurs perspectives d'avenir. Certaines de ces mesures, telles que les restrictions de déplacement et le travail à distance, ont également eu une incidence sur l'organisation interne des entreprises et sur les modalités de mise en œuvre des audits.

C'est dans ce contexte complexe et évolutif que, en application des dispositions des articles L. 823-9 et R. 823-7 du Code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations les plus importantes auxquelles nous avons procédé, selon notre jugement professionnel, ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliqués.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

## Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires.

### ■ Informations données dans le rapport de gestion et dans les autres documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés aux actionnaires

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du conseil d'administration et dans les autres documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés aux actionnaires.

Nous attestons de la sincérité et de la concordance avec les comptes annuels des informations relatives aux délais de paiement mentionnées à l'article D. 441-6 du Code de commerce.

### ■ Informations relatives au gouvernement d'entreprise

Nous attestons de l'existence, dans la section du rapport de gestion du conseil d'administration consacrée au gouvernement d'entreprise, des informations requises par l'article L. 225-37-4 du Code de commerce.

## Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.



Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider la société ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le conseil d'administration.

### **Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels**

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L. 823-10-1 du Code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre société.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- ▶ il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- ▶ il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- ▶ il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;



- ▶ il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- ▶ il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

Lyon, le 5 mai 2022

Le Commissaire aux Comptes  
ERNST & YOUNG Audit

Christophe Humbert-Labeaumaz

# Bilan Actif

Rubriques	Montant Brut	Amort. Prov.	31/12/2021	31/12/2020
Capital souscrit non appelé				
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>				
Frais d'établissement				
Frais de développement				
Concessions, brevets et droits similaires	16 047 411	14 668 928	1 378 483	1 285 352
Fonds commercial	2 186 585		2 186 585	2 036 585
Autres immobilisations incorporelles				
Avances, acomptes sur immo. incorporelles				
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>				
Terrains	1 616 067	965 850	650 217	532 578
Constructions	439 732 037	384 264 866	55 467 171	57 584 263
Installations techniques, matériel, outillage	1 410 388 215	1 246 088 831	164 299 384	103 996 409
Autres immobilisations corporelles	42 403 282	39 036 869	3 366 413	3 469 160
Immobilisations en cours	747 079		747 079	9 760 720
Avances et acomptes	26 084		26 084	173 949
<b>IMMOBILISATIONS FINANCIERES</b>				
Participations par mise en équivalence				
Autres participations	1 099 984 739		1 099 984 739	1 105 360 517
Créances rattachées à des participations				
Autres titres immobilisés				
Prêts	15 768 491	865 806	14 902 685	16 181 266
Autres immobilisations financières	703 131		703 131	707 223
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>	<b>3 029 603 119</b>	<b>1 685 891 150</b>	<b>1 343 711 969</b>	<b>1 301 088 022</b>
<b>STOCKS ET EN-COURS</b>				
Matières premières, approvisionnements	39 636 752	20 777 053	18 859 699	11 910 501
En-cours de production de biens	33 587 723	804 802	32 782 921	27 827 019
En-cours de production de services				
Produits intermédiaires et finis	34 966 271	3 110 286	31 855 985	37 718 451
Marchandises	1 114 892	896	1 113 996	884 785
Avances et acomptes versés sur commandes	9 408 167		9 408 167	3 559 461
<b>CREANCES</b>				
Créances clients et comptes rattachés	214 994 299	193 169	214 801 129	76 205 220
Autres créances	232 254 925		232 254 925	211 171 645
Capital souscrit et appelé, non versé				
<b>DIVERS</b>				
Valeurs mobilières de placement (dont actions propres : )				
Disponibilités	14 866 847		14 866 847	6 865 495
<b>COMPTES DE REGULARISATION</b>				
Charges constatées d'avance	1 155 604		1 155 604	1 034 979
<b>ACTIF CIRCULANT</b>	<b>581 985 481</b>	<b>24 886 207</b>	<b>557 099 274</b>	<b>377 177 556</b>
Frais d'émission d'emprunts à étaler				
Primes de remboursement des obligations				
Ecart de conversion actif	1 344 758		1 344 758	1 363 507
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>3 612 933 359</b>	<b>1 710 777 357</b>	<b>1 902 156 002</b>	<b>1 679 629 085</b>

# Bilan Passif

Rubriques		31/12/2021	31/12/2020
Capital social ou individuel ( dont versé : 1 010 964 754 )		1 010 964 754	1 010 964 754
Primes d'émission, de fusion, d'apport		15 010 642	15 010 642
Ecarts de réévaluation ( dont écart d'équivalence : )			
Réserve légale		68 658 792	67 083 407
Réserves statutaires ou contractuelles			
Réserves réglementées (dont rés. Prov. fluctuation cours )		2 837 573	2 837 573
Autres réserves (dont achat œuvres originales artistes )			
Report à nouveau		401 145	73 468 836
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE (bénéfice ou perte)</b>		<b>74 742 430</b>	<b>31 507 694</b>
Subventions d'investissement		30 505	32 841
Provisions réglementées			
<b>CAPITAUX PROPRES</b>		<b>1 172 645 841</b>	<b>1 200 905 747</b>
Produits des émissions de titres participatifs			
Avances conditionnées		7 197 780	7 474 174
<b>AUTRES FONDS PROPRES</b>		<b>7 197 780</b>	<b>7 474 174</b>
Provisions pour risques		10 137 805	8 540 074
Provisions pour charges		39 783 427	37 541 226
<b>PROVISIONS</b>		<b>49 921 232</b>	<b>46 081 300</b>
<b>DETTES FINANCIERES</b>			
Emprunts obligataires convertibles			
Autres emprunts obligataires			
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit			
Emprunts et dettes financières divers (dont empr. participatifs )			
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours			
<b>DETTES D'EXPLOITATION</b>			
Dettes fournisseurs et comptes rattachés		250 112 985	77 373 124
Dettes fiscales et sociales		67 280 301	60 992 948
<b>DETTES DIVERSES</b>			
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		19 585 529	10 055 759
Autres dettes		334 060 721	274 472 518
<b>COMPTES DE REGULARISATION</b>			
Produits constatés d'avance		620 500	930 750
<b>DETTES</b>		<b>671 660 035</b>	<b>423 825 098</b>
Ecarts de conversion passif		731 115	1 342 766
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>1 902 156 002</b>	<b>1 679 629 085</b>

# Compte de résultat

Rubriques	France	Exportation	31/12/2021	31/12/2020
Ventes de marchandises	77 770 147	146 691	77 916 838	54 707 351
Production vendue de biens	54 613 582	733 540 046	788 153 628	605 442 132
Production vendue de services	49 919 753	110 343 690	160 263 444	150 983 673
<b>CHIFFRES D'AFFAIRES NETS</b>	<b>182 303 482</b>	<b>844 030 427</b>	<b>1 026 333 909</b>	<b>811 133 156</b>
Production stockée			-2 963 998	-633 229
Production immobilisée			25 451	21 980
Subventions d'exploitation			421 534	372 564
Reprises sur dépréciations, provisions (et amortissements), transferts de charges			39 821 656	24 712 332
Autres produits			7 495 788	12 239 659
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>			<b>1 071 134 340</b>	<b>847 846 463</b>
Achats de marchandises (y compris droits de douane)			62 411 597	42 227 723
Variation de stock (marchandises)			-367 987	490 687
Achats de matières premières et autres approvisionnements (et droits de douane)			502 740 174	371 587 967
Variation de stock (matières premières et approvisionnements)			-8 412 649	-2 668 597
Autres achats et charges externes			144 778 045	138 590 023
Impôts, taxes et versements assimilés			12 879 850	18 367 786
Salaires et traitements			130 437 603	116 480 724
Charges sociales			54 062 073	49 205 346
<b>DOTATIONS D'EXPLOITATION</b>				
Sur immobilisations : dotations aux amortissements			46 425 830	36 586 830
Sur immobilisations : dotations aux dépréciations				
Sur actif circulant : dotations aux dépréciations			24 734 383	25 097 948
Dotations aux provisions			11 189 597	10 062 401
Autres charges			36 423 117	36 051 667
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>			<b>1 017 301 634</b>	<b>842 080 505</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>			<b>53 832 706</b>	<b>5 765 958</b>
<b>OPERATIONS EN COMMUN</b>				
Bénéfice attribué ou perte transférée				
Perte supportée ou bénéfice transféré				
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>				
Produits financiers de participations				
Produits des autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé				
Autres intérêts et produits assimilés			390 885	635 610
Reprises sur dépréciations et provisions, transferts de charges			-6 909 071	1 247 760
Différences positives de change			266 062	127 897
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement				
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>			<b>-6 252 124</b>	<b>2 011 267</b>
Dotations financières aux amortissements, dépréciations et provisions			865 806	595 761
Intérêts et charges assimilées			1 462 982	1 361 166
Différences négatives de change			136 501	671 318
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement				
<b>CHARGES FINANCIERES</b>			<b>2 465 289</b>	<b>2 628 245</b>
<b>RESULTAT FINANCIER</b>			<b>-8 717 413</b>	<b>-616 978</b>
<b>RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS</b>			<b>45 115 293</b>	<b>5 148 980</b>

## Compte de résultat (suite)

Rubriques	31/12/2021	31/12/2020
Produits exceptionnels sur opérations de gestion	24 667 319	24 844 366
Produits exceptionnels sur opérations en capital	787 198	1 642 285
Reprises sur dépréciations et provisions, transferts de charges	564 796	1 516 569
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>	<b>26 019 314</b>	<b>28 003 220</b>
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion	97 983	1 130 530
Charges exceptionnelles sur opérations en capital	493 463	413 193
Dotations exceptionnelles aux amortissements, dépréciations et provisions	11 258	151 258
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>	<b>602 704</b>	<b>1 694 982</b>
<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>25 416 610</b>	<b>26 308 238</b>
Participation des salariés aux résultats de l'entreprise	50 080	
Impôts sur les bénéfices	-4 260 607	-50 476
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>1 090 901 529</b>	<b>877 860 949</b>
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>1 016 159 099</b>	<b>846 353 255</b>
<b>BENEFICE OU PERTE</b>	<b>74 742 430</b>	<b>31 507 694</b>

La présente annexe fait partie intégrante des comptes annuels.

Elle comporte des éléments d'informations complémentaires au bilan et au compte de résultat, de façon que l'ensemble donne une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et du résultat de l'entreprise. Les éléments d'information qui ne présentent pas un caractère obligatoire ne sont mentionnés que pour autant qu'ils ont une importance significative. Ces notes font, selon le cas, référence à des tableaux détaillés.

Sauf indication particulière, les montants sont exprimés en milliers d'euros.

## PLAN DE L'ANNEXE

**NOTE 1** FAITS CARACTERISTIQUES DE L'EXERCICE

**NOTE 2** PRINCIPES COMPTABLES MIS EN OEUVRE

- 2.1 IMMOBILISATIONS INCORPORELLES
- 2.2 IMMOBILISATIONS CORPORELLES
- 2.3 IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES
- 2.4 STOCKS ET EN-COURS
- 2.5 DEBITEURS DIVERS / PRODUITS À RECEVOIR
- 2.6 CHARGES À REPARTIR
- 2.7 PROVISIONS REGLEMENTEES
- 2.8 PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES
- 2.9 FAIT GENERATEUR DU CHIFFRE D'AFFAIRES
- 2.10 COMPTABILISATION DES OPERATIONS EN DEVICES
- 2.11 RESULTAT COURANT
- 2.12 TRAITEMENT COMPTABLE DES SUBVENTIONS
- 2.13 TRAITEMENT COMPTABLE DES AVANCES REMBOURSABLES
- 2.14 METHODE D'EVALUATION DES DISPONIBILITES ET CONCOURS BANCAIRES COURANTS, DES VMP ET METHODES DE CALCUL DES DEPRECIATIONS
- 2.15 CHANGEMENT DE PRINCIPES COMPTABLES

**NOTE 3** RELATIONS INTRA-GROUPE

**NOTE 4** ACTIF IMMOBILISE

- 4.1 ETAT DE L'ACTIF IMMOBILISE
- 4.2 ETAT DES AMORTISSEMENTS
- 4.3 ECHEANCES DES CREANCES FINANCIÈRES
- 4.4 AUTRES COMMENTAIRES CONCERNANT L'ACTIF IMMOBILISE

**NOTE 5** ACTIF CIRCULANT

- 5.1 CREANCES
- 5.2 PRODUITS A RECEVOIR
- 5.3 PROVISIONS POUR DEPRECIATION

**NOTE 6** CAPITAUX PROPRES ET AUTRES FONDS PROPRES

**NOTE 7** PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES

- 7.1 INDEMNITE DE DEPART A LA RETRAITE
- 7.2 GRATIFICATION ANCIENNETE
- 7.3 ATTRIBUTION D' ACTIONS GRATUITES

**NOTE 8** DETTES

- 8.1 DETTES
- 8.2 CHARGES A PAYER

**NOTE 9** COMPTES DE REGULARISATION

**NOTE 10** ENGAGEMENTS FINANCIERS

**NOTE 11** AUTRES CHARGES ET PRODUITS, RESULTAT EXCEPTIONNEL

- 11.1 AUTRES CHARGES ET PRODUITS
- 11.2 RESULTAT EXCEPTIONNEL

**NOTE 12** INCIDENCES FISCALES

**NOTE 13** CHIFFRE D'AFFAIRES - INFORMATIONS SECTORIELLES

**NOTE 14** EFFECTIF

**NOTE 15** REMUNERATION DES DIRIGEANTS

**NOTE 16** RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

**NOTE 17** CHARGES DE SOUS ACTIVITE

**NOTE 18** HONORAIRES DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

**NOTE 19** FILIALES ET PARTICIPATIONS

## NOTE 1 - FAITS CARACTÉRISTIQUES DE L'EXERCICE 2021

### Activité des principaux sites

#### Crolles :

L'activité industrielle de l'année 2021 s'élève à une production totale de 390 698 plaquettes, soit une hausse de 13% par rapport à 2020.

Concernant la technologie BiCMOS9A, les problèmes de fiabilité rencontrés ont été solutionnés par un contrôle amélioré dans le procédé de fabrication. Pour le packaging micro BallDrop, les résultats de fiabilité sont positifs. Des améliorations de procédé ont été apportées sur la technologie, en particulier la qualification de l'intégration 'DirectSTI' de planarisation dans la brique STI, a permis l'amélioration significative des rendements.

La revue des résultats pour l'obtention de la maturité 30 du B9A a montré que la technologie remplit la grande majorité des critères.

Un projet important a démarré dans le domaine des technologies analogiques avec le portage du B9A de la ligne en 200mm vers celle à 300mm, avec comme objectif de créer de la capacité supplémentaire sur les composants servant le marché des disques durs, pour lesquels les prévisions de volumes sont très importantes

De nombreuses améliorations de plateforme design ont eu lieu en 2021 sur diverses plateformes technologiques :

- **28nm FDSOI RF** : Un nouveau PAD présentant une très faible capacité parasite, et donc très intéressant pour les circuits au-delà de 60 GHz, a été introduit dans le Design Kit. Ce nouveau PAD a été mesuré et ses performances sont conformes aux simulations (21fF mesuré pour 20fF simulé). Les travaux sur la fin de l'année ont essentiellement porté sur la fiabilité des composants à 77GHz.
- **Technologie 28PCM** : concernant la mise à jour de la plateforme de design, celle-ci a été effectuée comme prévu, par l'intégration des modèles spice extraits du silicium de référence. Une extension de la plateforme de design au domaine RF a été initiée par l'ajout des dispositifs RF backend tels que les inducteurs, les varacteurs, et la modélisation des transistors sur une gamme de fréquence étendue jusqu'à 10~20 GHz. Ce travail a donné lieu à la création d'un périmètre de développement spécifique qui sera développé en 2022.
- **Mémoires avancées** : le début d'année a été consacré à une nouvelle campagne de réalisation de sélecteurs monocouche et bicouches. Les caractéristiques de sélection ont été étudiées en fonction de l'épaisseur de couches de TiO<sub>2</sub> ou de TaO<sub>x</sub> avec électrodes de TiN. Des travaux de simulation ont également été poursuivis sur des empilements bicouches pour comprendre et optimiser les performances de sélections.
- **Technologie 3D28-SPAD** : les activités de développement ont porté sur la définition et les spécifications du Design Kit 3D28 qui supportera le premier réticule 3D28\_SPAD (lancement prévu au premier semestre 2022). Ce design Kit permettra la conception des véhicules de qualification pour le pixel SPAD et pour toute l'offre de la plateforme de design 3D28.

Les effectifs inscrits au 31/12/2021 sont de 1892 personnes, contre 1784 au 31/12/2020.

#### Montrouge :

L'année 2021 a enregistré une forte hausse de l'activité commerciale de ST SA de 42% par rapport à 2020.

La demande se situe bien au-delà des capacités de production installées en particulier pour les marchés automobile et industriel qui ne montrent pas de signe de ralentissement. Le carnet de commandes est sain (sans doubles réservations) et couvre déjà le début d'année 2023.

L'activité commerciale de la société en 2022 sera tirée par les applications automobiles, aérospatiale / défense, et les applications sécurisées. La situation de sous-capacité continuera de limiter la croissance du chiffre d'affaires qui devrait s'établir autour de +5%.

Les effectifs inscrits (expatriés compris) sont de 226 personnes au 31/12/2021 par rapport à 210 personnes au 31/12/2020.

#### **Saint-Genis :**

Le site de Saint-Genis a poursuivi son activité en 2021.

Les effectifs inscrits au 31/12/2021 sont de 7 personnes par rapport à 7 personnes au 31/12/2020.

#### **Marly le Roi :**

Le site de Marly le Roi a poursuivi son activité en 2021.

Les effectifs inscrits au 31/12/2021 sont de 19 personnes par rapport à 20 personnes au 31/12/2020.

#### **Tunis :**

Le centre de conception et de développement de ST Tunis a connu une activité 2021 en hausse de 12% par rapport à 2020.

Les effectifs inscrits au 31/12/2021 sont de 156 personnes par rapport à 143 personnes au 31/12/2020.

Les activités du centre de Tunis sont essentiellement dédiées aux marchés du grand public numérique et aux marchés de microcontrôleurs.

#### **Restructuration**

Le plan de restructuration engagé début 2016 (PDVMI-CPD) jusqu'au terme de l'année 2018 s'est poursuivi sur l'exercice 2021.

La charge nette des coûts de restructuration des plans existant au 31.12.2021, est un produit de 135 milliers d'euros et se décompose ainsi :

Les charges et les provisions s'évaluent à 95 milliers d'euros pour l'exercice clos au 31 décembre 2021 et ont été comptabilisées en charges exceptionnelles.

Une reprise de provision pour 231 milliers d'euros a été comptabilisée sur l'exercice 2021 principalement au titre des sommes décaissées par la société. (cf. tableau de variation des provisions pour risques et charges en note 7).

#### **COVID19**

La crise sanitaire du coronavirus qui s'est poursuivie en 2021 a conduit la société, à maintenir une cellule de crise pour assurer le suivi des différentes mesures gouvernementales. En lien avec la cellule de crise France, les nombreuses actions ont été maintenues : fourniture de masques chirurgicaux, de gels hydroalcooliques, mise en place de créneaux horaires au restaurant, intensification des nettoyages, signalétiques de circulation, mise en place de caméras thermiques. Ces mesures ont permis le maintien d'une activité soutenue.

Les coûts de fournitures de masques, gels et renforcement de nettoyage sont estimés sur l'année 2021 à hauteur de 1 million d'euros.

#### **Dividendes**

Le conseil d'administration du 29 mars 2021 a proposé une distribution de dividendes de 103 millions d'euros après affectation du résultat 2020. L'assemblée générale ordinaire du 28 juin 2021 a approuvé cette distribution de dividendes.

#### **Investissements**

Le montant total des investissements réalisés en 2021 est de 110 millions d'euros, dont 14 millions d'euros ont été

pris en crédit-bail auprès de STMicroelectronics Finance II NV. Cette société ayant pour objet de financer les investissements significatifs du Groupe.

Le montant total des investissements réalisés en 2020 était de 115 millions d'euros, dont 43 millions d'euros d'investissement avait été pris en crédit-bail auprès de STMicroelectronics Finance II NV.

## **Effectifs**

Les effectifs inscrits sont passés de 2164 au 31 décembre 2020 à 2300 au 31 décembre 2021.

Les effectifs moyens sont passés de 2101 pour l'année 2020 à 2247 pour l'année 2021.

## **Contrôle fiscal**

En matière de contrôle fiscal, nous rappelons que pour l'ensemble des périodes contrôlées, les principales rectifications envisagées par les contrôleurs portent sur l'assiette de la refacturation des coûts de recherches et développements ainsi que à la marge, sur l'assiette des dépenses retenues dans le calcul du CIR.

Cependant l'année 2021 est principalement marquée par le contrôle en cours sur les années 2018 à 2019.

Nous détaillons ci-dessous pour les périodes concernées les événements majeurs survenus en 2021 :

### **2011-2013 :**

La société a émis en date du 12 février 2021 un mémoire en défense pour répondre à l'appel de l'administration à la suite de la décision favorable en notre faveur du tribunal de Montreuil en date du 18 août 2020.

Nous pouvons confirmer grâce à une lettre du 17 février 2022 que l'audience auprès de la cour administrative d'appel de Versailles est fixée au 15 mars 2022.

### **2014-2015 :**

La Société a préféré se désister en date du 7 janvier 2021 de l'appel devant la Commission Nationale qui devait avoir lieu en date du 29 janvier 2021.

L'administration a émis des avis de mise en recouvrement en avril et mai 2021 que la société a contesté en date du 9 juin 2021 par l'émission de réclamations contentieuses avec demande de sursis de paiements.

La phase contentieuse devrait s'ouvrir au cours de l'année 2022.

### **2016-2017 :**

Le second recours hiérarchique qui s'est tenu en date du 10 décembre 2020 a conduit à un abandon de la part de l'administration fiscale sur la partie de la déduction des subventions sur l'assiette de refacturation des coûts de R&D.

Les avis de mise en recouvrement ont été émis par l'administration en juin 2021.

La société a émis en date du 12 juillet pour la CVAE et du 22 juillet pour l'amende 1735 ter des réclamations contentieuses avec demande de sursis de paiement.

La phase contentieuse devrait s'ouvrir au cours de l'année 2022.

### **2018-2019-2020 :**

L'administration a émis en date du 31 août 2021 des avis de vérifications pour les années 2018, 2019 et 2020.

Le contrôle sur place ou à distance, lorsque les mesures sanitaires l'ont nécessité, se déroule au rythme régulier d'un rendez-vous par mois.

L'administration a porté à la connaissance de la société par lettre recommandée du 14 janvier 2022 de l'envoi fin décembre 2021 de deux demandes d'assistance administrative internationale auprès des autorités suisses et néerlandaises. Cette demande a eu pour principal effet de reporter le délai de prescription de l'année 2018.

La provision pour risque au 31.12.2021 s'élève à 0.4 million d'euros.

### **Évènements postérieurs à la date de clôture**

Le 05/04/2022, l'alimentation électrique du site de Crolles a été interrompue suite à un incendie sur des câbles haute tension situés à l'extérieur du site. Tous les systèmes et procédures assurant la sécurité des salariés et des installations ont été déclenchés et les équipes de production du site ont été évacuées sans incident. Le site a de nouveau été alimenté en électricité dès 8 heures du matin.

Grâce aux efforts de nombreuses équipes, la mise en sécurité et en conformité des salles blanches a été progressivement rétablie. Depuis le 6 avril, toutes les zones sont redevenues accessibles en toute sécurité pour poursuivre le redémarrage progressif des installations et des équipements de production.

A ce stade, nous ne sommes pas en mesure d'estimer les coûts propres à cet incident.

Fin avril, STMicroelectronics S.A. détiendra la totalité des parts de la société Exagan. STMicroelectronics S.A. poursuit donc l'acquisition d'EXAGAN en rachetant les parts minoritaires de la société soit 20.18%.

### **Comptes consolidés**

La société mère établissant les comptes consolidés est STMicroelectronics NV dont le siège est, Schiphol Boulevard 265 à Schiphol Airport 1118 BH Amsterdam, Pays-Bas.

STMicroelectronics SA est ainsi dispensée de l'obligation d'établir des comptes consolidés.

## **NOTE 2 - PRINCIPES COMPTABLES MIS EN OEUVRE**

Les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2021 ont été élaborés et présentés conformément aux règles comptables françaises suivant les prescriptions du règlement 2014-03 du 5 juin 2014 de l'Autorité des Normes Comptables relatif au nouveau Plan Comptable Général, dans le respect du principe de prudence et de l'indépendance des exercices et en présumant la continuité de l'exploitation.

L'évaluation des éléments inscrits en comptabilité a été pratiquée par référence à la méthode dite des coûts historiques.

### **2.1 IMMOBILISATIONS INCORPORELLES**

Les frais de recherche et de développement ne sont pas immobilisés.

Les logiciels informatiques sont considérés comme des immobilisations incorporelles et amortis sur 12 mois, les licences le sont quant à elles sur 36 mois.

### **2.2 IMMOBILISATIONS CORPORELLES**

Les immobilisations corporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition (prix d'achat et frais accessoires) ou à leur coût de production.

Une immobilisation corporelle est constatée dès lors que :

- l'actif est identifiable ;
- il a une valeur économique positive, traduite par les avantages économiques futurs attendus par l'entreprise ;
- il est contrôlé par l'entreprise ;
- il est évalué avec une fiabilité suffisante.

L'amortissement économique des immobilisations corporelles est calculé suivant le mode linéaire et en fonction des durées d'amortissement résumées dans le tableau ci-dessous.

Constructions	33 ans
Ouvrages d'infrastructure et installations fixes-	10 ans
Machines-outils, matériels et outillages industriels	6 ans
Matériel de transport	6 ans
Mobilier et matériel administratif	5 ans
Matériel informatique	3/6 ans
Agencement des constructions, installations générales	10 ans

Les subventions d'équipements sont amorties au même rythme que les immobilisations associées en plafonnant les durées d'amortissement à 10 ans.

### **2.3 IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES**

La valeur brute des participations est constituée par le coût d'achat des titres hors frais accessoires. Une provision pour dépréciation est constituée lorsque la valeur d'utilité des titres détenus devient inférieure au coût d'achat des titres. Les prêts sont pour l'essentiel des prêts au titre de l'aide à la construction.

## **2.4 STOCKS ET EN-COURS**

Les stocks matières (MP, MC, PD) sont valorisés en méthode FIFO.

Les autres stocks sont évalués à leur coût de revient par la méthode du prix moyen pondéré.

Le prix de revient des stocks comprend le coût des matières premières et de la main-d'œuvre ainsi qu'une quote-part des frais généraux de production.

Des provisions pour dépréciation des stocks sont constituées en fonction d'une analyse régulière effectuée par la Société pour tenir compte de l'obsolescence, des mises au rebut, de la rotation lente et de la valeur nette de réalisation.

## **2.5 DEBITEURS DIVERS / PRODUITS À RECEVOIR**

Les marchés d'études notifiés restant à facturer sont inscrits en produits à recevoir sur la base des coûts engagés à concurrence de la part financée.

## **2.6 CHARGES À REPARTIR**

Néant.

## **2.7 PROVISIONS REGLEMENTEES**

Néant

## **2.8 PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES**

Ces provisions sont destinées à couvrir des risques et charges que des événements survenus ou en cours rendent probables, et qui sont nettement précisés quant à leur objet, mais dont la réalisation doit intervenir au cours des exercices suivants.

La directive européenne 2002/96/CE du 27 janvier 2003 qui régit la collecte, le traitement, l'élimination et la valorisation des déchets issus des équipements électriques et électroniques, a été transposée en droit français par le décret n° 2005-829 du 20 juillet 2005. Aucune provision n'a été constituée dans les comptes de la société au 31 décembre 2021.

## **2.9 FAIT GENERATEUR DU CHIFFRE D'AFFAIRES**

Le fait générateur de la comptabilisation du chiffre d'affaires est le transfert de propriété. D'une manière générale, le transfert de propriété résulte, soit de la livraison proprement dite au client, soit des clauses contractuelles des marchés.

## **2.10 COMPTABILISATION DES OPERATIONS EN DEVISES**

Les dettes et créances en devises sont converties en Euros sur la base du cours de change à la clôture, l'écart étant porté dans un compte d'ordre à l'actif ou au passif du bilan, selon qu'il s'agisse d'une perte ou d'un profit potentiel. Les écarts de change défavorables représentant des pertes latentes sur opérations en devises font l'objet d'une provision pour risques. Des instruments financiers ont été utilisés portant sur des achats et ventes à terme couvrant les achats et ventes de devises nécessaires à l'exploitation à court terme. Les comptes de disponibilités en devises sont convertis en Euros sur la base du cours de change à la clôture, l'écart étant porté en résultat de l'exercice.

Le règlement ANC 2015-05 relatif aux instruments financiers à terme et aux opérations de couverture est d'application obligatoire aux comptes sociaux depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2017, les écarts de change réalisés sur créances et dettes commerciales figurent dans le résultat d'exploitation (656 Pertes de change / 756 Gains de change).

## **2.11 RESULTAT COURANT**

Le "résultat courant", calculé sur la base des chiffres apparaissant au compte de résultat est bien représentatif du résultat des opérations courantes de la société.

## **2.12 TRAITEMENT COMPTABLE DES SUBVENTIONS**

Les subventions affectées à des immobilisations (subventions d'équipement) sont inscrites en capitaux propres dès qu'elles sont acquises et sont ensuite reprises en produit exceptionnel, au même rythme que l'amortissement des immobilisations financées, sur une durée limitée à 10 ans.

Les subventions de financement des activités de recherche et développement, relatives à des activités stratégiques à long terme, sont classées en autres subventions d'investissement et sont prises en produit exceptionnel au prorata de l'avancement des travaux financés.

## **2.13 TRAITEMENT COMPTABLE DES AVANCES REMBOURSABLES**

Les avances remboursables de l'Etat en faveur de la recherche sont comptabilisées selon les normes du PCG (art.441/16) au compte 167 « Emprunts et dettes assorties de conditions particulières » (sous-compte 1674 « avances conditionnées ») et présentées au bilan dans la rubrique « Autres fonds propres ».

## **2.14 METHODE D'EVALUATION DES DISPONIBILITES ET CONCOURS BANCAIRES COURANTS, DES VMP ET METHODES DE CALCUL DES DEPRECIATIONS**

Les liquidités disponibles en caisse ou en banque ont été évaluées pour leur valeur nominale. Le cas échéant, les soldes des comptes bancaires en devises ont été convertis au taux de clôture.

Les valeurs mobilières de placement figurent au bilan pour leur valeur d'acquisition. Lorsque leur valeur d'inventaire est inférieure à leur coût d'acquisition, une provision pour dépréciation est constituée du montant de la différence.

## **2.15 CHANGEMENT DE PRINCIPES COMPTABLES**

Néant

### **NOTE 3 - RELATIONS INTRA-GROUPE**

Les comptes de la société sont consolidés par intégration globale dans les comptes consolidés de la société mère STMicroelectronics NV (Hollande). Les opérations réalisées avec les entreprises consolidées par intégration globale dans les comptes de STMicroelectronics NV sont présentées dans le tableau ci-dessous. Les transactions intra-groupe sont réalisées à des conditions normales de marché.

RELATIONS INTRA GROUPE	31/12/2021		31/12/2020	
	MONTANT	%	MONTANT	%
<b>RUBRIQUES DU BILAN</b>				
<b>ACTIF</b>				
Immobilisations financières	1,107,782	99.2%	1,113,158	99.1%
Créances clients et comptes rattachés	196,131	91.2%	59,447	77.9%
Autres créances	147,764	63.6%	127,204	60.2%
<b>PASSIF</b>				
Emprunts et dettes financières	0	0.0%	0	0.0%
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	200,707	80.3%	40,506	52.3%
Autres dettes et dettes sur immobilisations	261,323	73.9%	194,830	68.5%
<b>RUBRIQUES DU COMPTE DE RESULTAT</b>				
<b>PRODUITS</b>				
Produits d'exploitation	916,726	85.6%	725,305	85.6%
Produits financiers	379	-6.1%	609	30.3%
Produits exceptionnels	434	1.7%	1,165	4.2%
<b>CHARGES</b>				
Charges d'exploitation	471,276	46.3%	335,492	39.8%
Charges financières	1,461	59.3%	1,212	46.1%
Charges exceptionnelles	273	45.3%	300	17.7%

## Relations intra-groupe commentaires

Les immobilisations financières détaillées en note 19 et représentant 1 100 millions d'euros correspondent à la valeur d'acquisition des titres des filiales STMicroelectronics (Rousset) SAS, STMicroelectronics (Crolles 2) SAS, STMicroelectronics (Tours) SAS, STMicroelectronics (Grenoble 2) SAS, STMicroelectronics (Grand Ouest) SAS, BeSpoon SAS et Exagan SAS.

Les autres créances sont relatives principalement aux opérations de financement dans le cadre de conventions de comptes courants au profit de certaines filiales et notamment STMicroelectronics (Alps) SAS (15 millions d'euros), STMicroelectronics (Grand Ouest) SAS (40 millions d'euros), STMicroelectronics (Tours) SAS (15 millions d'euros) et BeSpoon SAS (2 millions d'euros).

Les autres dettes correspondent à la trésorerie conservée pour le compte de certaines filiales et notamment STMicroelectronics (Rousset) SAS (164 millions d'euros), STM (Crolles 2) SAS (22 millions d'euros) et STMicroelectronics (Grenoble 2) SAS (48 millions).

Les produits d'exploitation correspondent principalement à la vente de produits semi-conducteurs à STMicroelectronics International NV (731 millions) et à des prestations de recherche et développement au profit de STMicroelectronics International NV (71 millions d'euros).

Les charges d'exploitation correspondent principalement aux achats de matières et de produits semi-finis auprès de STMicroelectronics Maroc et de STMicroelectronics International NV.

## NOTE 4 - ACTIF IMMOBILISE

### 4.1 - ETAT DE L'ACTIF IMMOBILISE

Les variations ayant affecté, au cours de l'exercice, la valeur brute des diverses rubriques de l'actif immobilisé, sont résumées dans le tableau ci-dessous.

<b>ACTIF IMMOBILISE</b>	31/12/2020	ENTREES	SORTIES	AUTRES MOUVEMENTS	31/12/2021
<b>Immobilisations incorporelles :</b>					
Fonds commercial	1,186				1,186
Licences et logiciels	15,246	1,886	84	0	17,048
<b>Sous-Total :</b>	<b>16,432</b>	<b>1,886</b>	<b>84</b>	<b>0</b>	<b>18,234</b>
<b>Immobilisation corporelles :</b>					
Terrains	1,461	0	0	155	1,616
Constructions	434,382	1,712	237	3,875	439,732
Equipt et Autres	1,366,783	85,623	11,255	11,641	1,452,791
Immobilisations en cours	9,761	6,657	0	(15,671)	747
Avances et Acomptes	174	0	148	0	26
<b>Sous-Total :</b>	<b>1,812,561</b>	<b>93,992</b>	<b>11,640</b>	<b>0</b>	<b>1,894,913</b>
<b>Immobilisations Financières</b>	<b>1,122,845</b>	<b>4,893</b>	<b>11,281</b>	<b>0</b>	<b>1,116,456</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2,951,838</b>	<b>100,771</b>	<b>23,005</b>	<b>0</b>	<b>3,029,603</b>

## 4.2 - ETAT DES AMORTISSEMENTS

Les variations ayant affecté, au cours de l'exercice, les amortissements des immobilisations sont résumées dans le tableau ci-dessous.

<b>AMORTISSEMENTS</b>	31/12/2020	DOTATIONS	REPRISES	AUTRES MOUVEMENTS	31/12/2021
<b>Immobilisations incorporelles :</b>					
Licences et logiciels	13,110	1,637	77	0	14,669
<b>Sous-Total :</b>	13,110	1,637	77	0	14,669
<b>Immobilisation corporelles :</b>					
Terrains	928	38	0	0	966
Constructions	376,798	7,655	189	0	384,265
Equipt et Autres	1,259,318	37,096	11,288	0	1,285,126
<b>Sous-Total :</b>	1,637,044	44,789	11,477	0	1,670,356
<b>TOTAL</b>	<b>1,650,154</b>	<b>46,426</b>	<b>11,554</b>	<b>0</b>	<b>1,685,025</b>

### 4.3 - ECHEANCES DES CREANCES FINANCIÈRES

Les créances constituant des immobilisations financières sont ventilées par échéance dans le tableau ci-dessous.

<b>ECHEANCES DES CREANCES FINANCIERES</b>	2022	2023 et après	TOTAL
Prêts – effort construction	0	15,768	15,768
Autres immobilisations financières	11	692	703
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>16,460</b>	<b>16,472</b>

#### 4.4 - AUTRES COMMENTAIRES CONCERNANT L'ACTIF IMMOBILISE

La société ne consent aucune avance ni aucun crédit à ses dirigeants sociaux.

Les mouvements ayant affecté au cours de l'exercice les provisions pour dépréciation des immobilisations financières, sont résumés dans le tableau ci-dessous :

	31/12/2020	DOTATIONS	REPRISES	31/12/2021
- sur prêts – effort construction (1)	596	866	596	866
<b>TOTAL</b>	<b>596</b>	<b>866</b>	<b>596</b>	<b>866</b>

(1) Provision pour dépréciation des prêts " efforts construction " sur la base d'une actualisation à 1,5%.

## NOTE 5 - ACTIF CIRCULANT

### 5.1 - CREANCES

La valeur brute des créances constituant l'actif circulant est, à l'exception de celle des avances et acomptes versés sur commande, ventilée par échéance dans le tableau ci-dessous.

<b>ACTIF CIRCULANT - CREANCES</b>	2021	2022 et après	TOTAL
Créances clients et comptes rattachés	214,994	0	214,994
Autres créances	183,337	48,918	232,255
<b>TOTAL</b>	<b>398,331</b>	<b>48,918</b>	<b>447,249</b>

Les autres créances sont principalement constituées des comptes courants avec les autres entités françaises du groupe. Ils s'évaluent au 31 décembre 2021 à 71,1 millions d'euros.

## 5.2 - PRODUITS A RECEVOIR

Les produits à recevoir sont détaillés dans le tableau ci-dessous :

Produits à recevoir rattachés aux :	2021	2020
Participations	0	0
Autres immobilisations financières	0	0
Créances clients et comptes rattachés	3,706	1,792
Créances diverses, études	9,655	10,777
Valeurs mobilières de placement - autres titres	0	0
Disponibilités	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>13,360</b>	<b>12,569</b>

Les produits à recevoir relatifs aux créances diverses correspondent principalement aux subventions d'études, ainsi qu'à divers produits d'exploitation.

### 5.3 - PROVISIONS POUR DEPRECIATION

Les mouvements survenus au cours de l'exercice sont résumés dans le tableau ci-dessous :

Provisions pour Dépréciation	MONTANT	Dotations	Reprises	MONTANT
	31/12/2020			31/12/2021
- sur clients douteux	152	41	0	193
- sur stocks	25,148	24,693	25,148	24,693
<b>TOTAL</b>	<b>25,300</b>	<b>24,734</b>	<b>25,148</b>	<b>24,886</b>

## **NOTE 6 - CAPITAUX PROPRES ET AUTRES FONDS PROPRES**

Les variations ayant affecté les capitaux propres depuis le 31/12/2020 sont mises en évidence dans le tableau ci-dessous:

CAPITAUX PROPRES	CAPITAL ET PRIMES	Réserves, Report à Nouveau & Résultat	AUTRES CAPITAUX		TOTAL
			Subventions Investissement	Provisions Règlementées	
Capitaux propres au <b>31/12/2020</b>	<b>1,025,975</b>	<b>174,898</b>	33		<b>1,200,906</b>
Résultat 2021		74,742			74,742
Autres			(2)		(2)
Dividendes		(103,000)			(103,000)
Augmentation de capital					
Capitaux propres au <b>31/12/2021</b>	<b>1,025,975</b>	<b>146,640</b>	31		<b>1,172,646</b>

Le capital social est de 1 010 964 754.03 euros, soit 79 792 009 actions d'une valeur nominale de 12,67 euros, détenu à 99,99% par STMicroelectronics NV dont le siège est, Schiphol Boulevard 265 à Schiphol Airport 1118 BH, Amsterdam Pays-Bas.

## **NOTE 7 - PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES**

Les variations ayant affecté les provisions pour risques et charges sont mises en évidence dans le tableau ci-dessous.

PROVISIONS POUR RISQUES & CHARGES	MONTANT 31/12/2020	Dotations	Reprises non utilisées	Reprises utilisées	MONTANT 31/12/2021
Pertes de change	845	827	0	845	827
Litiges clients	0	0	0	0	0
Actions gratuites	6,093	7,197	0	5,153	8,137
Indemnités de départ à la retraite	27,806	2,613	0	428	29,991
Gratification ancienneté	9,334	528	0	240	9,622
Provisions pour risque fiscal	706	0	0	334	372
Restructuration	401	0	104	127	171
Autres risques	897	37	0	131	802
<b>TOTAL</b>	<b>46,081</b>	<b>11,201</b>	<b>104</b>	<b>7,257</b>	<b>49,921</b>

## 7.1 - INDEMNITE DE DEPART A LA RETRAITE

La Société doit faire face à des engagements en matière d'indemnités de départ à la retraite des salariés en activité, selon les modalités d'ancienneté et de catégories professionnelles fixées par la convention collective de la métallurgie.

### Méthode d'évaluation et de comptabilisation des engagements de retraites :

Les écarts actuariels résultant de l'évolution des hypothèses entre deux évaluations sont différés à l'exception d'une fraction qui est comptabilisée en produits ou en charges si les écarts actuariels cumulés non comptabilisés en résultat à la fin de l'exercice précédent excèdent 10 % de la valeur actualisée de l'obligation au titre des engagements de retraite. La fraction des écarts actuariels à comptabiliser est l'excédent, déterminé ci-dessus divisé par la durée de vie active moyenne résiduelle attendue des membres du personnel bénéficiant de ces engagements de retraite.

L'évaluation de la provision Indemnités départ à la retraite a été réalisée par le Cabinet PwC, le calcul est conforme à la législation en vigueur.

### Les hypothèses retenues sont les suivantes :

Taux annuel d'inflation	1,80 % / an
Taux d'actualisation	1 % / an
Nature du départ en retraite pour les IFC	100 % à l'initiative de l'employé
Charges sociales	44,00 %
Table de mortalité	TGHF05
Taux de rendement de l'actif	3,50% / an pour 2021

	<b>Cadres</b>	<b>Non Cadres</b>
Évolution annuelle des salaires	2,60 % / an	2,60 % / an
Age de départ à la retraite : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nés avant 1952</li> <li>• Nés après 1952</li> </ul>	63 ans et 9 mois 65 ans et 9 mois	62 ans et 9 mois 64 ans et 9 mois
Turnover annuel : <ul style="list-style-type: none"> <li>• De 20 à 37 ans</li> <li>• De 38 à 44 ans</li> <li>• De 45 à 54 ans</li> <li>• Au-delà de 55 ans</li> </ul>	3,10 % 1,50 % 0,60 % 0,00 %	1,90 % 0,70 % 0,30 % 0,00 %

Les engagements de retraite non comptabilisés au bilan correspondant aux écarts actuariels et aux coûts des services passés s'évaluent à 5,5 millions d'euros au 31 décembre 2021.

## 7.2 - GRATIFICATION ANCIENNETE

L'accord d'entreprise prévoit le versement d'une gratification corrélée avec l'ancienneté dans l'entreprise. L'évaluation de la provision Gratification ancienneté a été réalisée par le Cabinet PwC, le calcul est conforme à la législation en vigueur.

Les hypothèses retenues sont les suivantes :

Taux annuel d'inflation	1,80 % / an
Taux d'actualisation	1 % / an
Charges sociales	44,00 %
Table de mortalité	TGHF05

	<b>Cadres</b>	<b>Non Cadres</b>
Évolution annuelle des salaires	2,60 % / an	2,60 % / an
Turnover annuel :		
· De 20 à 37 ans	3,80 %	3,80 %
· De 38 à 44 ans	2,40 %	1,70 %
· De 45 à 54 ans	1,20 %	1,00 %
· Au-delà de 55 ans	0,00 %	0,00 %

### 7.3 - ATTRIBUTION D' ACTIONS GRATUITES

Jusqu'en 2012, les plans d'attribution de Groupe STMicroelectronics NV ont fait l'objet de sous-plan français, conformément aux conditions de régime de faveur applicables en France (exonération de charges sociales).

A partir de 2013 et jusqu'en 2015, les plans d'attribution suivent les règles du plan mondial.

A compter de 2016, l'acquisition des titres pour les bénéficiaires français dépend d'un sous-plan français.

La maison mère, STMicroelectronics NV, octroie, sous condition de performance, des actions gratuites à des salariés de ses filiales.

Au terme de la période d'acquisition de ces actions gratuites, la valeur des actions définitivement acquises par les salariés est facturée par STMicroelectronics NV à ses filiales. Dès l'octroi de ces actions gratuites, la valeur probable des actions qui seront refacturées par la maison mère est provisionnée dans les comptes de la société au prorata du temps écoulé depuis l'octroi.

	Plan 18	Plan 19	Plan 20	Plan 21
<b>Plans d'attribution d'actions gratuites</b>				
Nbr d'actions ST NV allouées, sous condition de la réalisation des objectifs définis	321,930	329,035	298,340	321,635
Nbr d'actions ST NV attribuées, en fonction des objectifs qui ont été atteints	321,930	n/a	n/a	n/a
Nbr d'actions ST NV prévues d'être attribuées, en fonction de la réalisation des objectifs	n/a	293,938	298,340	284,433
Nbr d'actions ST NV distribuées à la clôture	313,180	180,183	100,219	-
Nbr d'actions ST NV restant à provisionner à la clôture	-	103,139	212,965	284,433
Valeur des actions retenue comme assiette de la contribution sociale de 10 % (en K.EUR)				
Valeur des actions retenue comme assiette de la contribution sociale de 14 % (en K.EUR)				
Valeur des actions retenue comme assiette de la contribution sociale de 30 % (en K.EUR)				
Modalité d'attribution	rachat	rachat	rachat	rachat
Date d'attribution des actions	24-juil-18	24-juil-19	23-juil-20	28-juil-21
Date de vesting (64% des actions / 32% à partir de 2013)	24-juil-19	23-mai-20	23-juil-21	27-mai-22
Date de vesting (36% des actions / 32% à partir de 2013)	24-juil-20	23-mai-21	23-juil-22	27-mai-23
Date de vesting (0% des actions / 36 % à partir de 2013)	24-juil-21	23-mai-22	17-juin-23	27-mai-24
Délai de conservation	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans
Turnover annuel estimé	4%	4%	4%	4%
Cours moyen de l'action (EUR)	42.67	42.67	42.67	42.67
Charge de l'exercice relative aux actions distribuées (en K EUR)				
Charge de l'exercice précédent relative aux actions distribuées (en K EUR)	1,842	2,148	2,102	0
Provision comptabilisée (en K EUR)	0	1,688	3,637	2,813

## **NOTE 8 - DETTES**

### **8.1 - DETTES**

Les dettes, à l'exception des avances et acomptes reçus sur commandes en cours, sont ventilées dans les tableaux ci-dessous:

<b>ECHEANCES DES DETTES</b>	2022	2023 à 2026	2027 et après	TOTAL
Dettes financières	0	0	0	0
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	250,113	0	0	250,113
Dettes fiscales et sociales	67,280	0	0	67,280
Dettes sur immobilisations	19,586	0	0	19,586
Autres dettes	334,061	0	0	334,061
<b>TOTAL</b>	<b>671,040</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>671,040</b>

<b>DETTES</b>	2021	2020
Dettes financières	0	0
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	250,113	77,373
Dettes fiscales et sociales	67,280	60,993
Dettes sur immobilisations	19,586	10,056
Autres dettes	334,061	274,473
<b>TOTAL</b>	<b>671,040</b>	<b>422,894</b>

## 8.2 - CHARGES A PAYER

Le détail des charges à payer est ventilé par nature dans le tableau ci-après :

<b>Charges à payer rattachées aux :</b>	2021	2020
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	0	0
Emprunts et dettes financières diverses	0	0
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	19,103	20,191
Dettes fiscales et sociales	43,390	35,421
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	9,167	8,076
Autres dettes diverses	-59	-172
<b>TOTAL</b>	<b>71,600</b>	<b>63,517</b>

## **NOTE 9 - COMPTES DE REGULARISATION**

Le montant des charges constatées d'avance liées à l'exploitation s'élève à 1,2 millions d'euros.

## **NOTE 10 - ENGAGEMENTS FINANCIERS**

Les engagements financiers sont donnés en ce qui concerne :

- les cautions :

- les cautions diverses	2 078 K€
- les cautions de douane	2 710 K€
- les cautions fiscales	3 387 K€

- les contrats de crédit-bail conclus avec STMicroelectronics Finance II NV, cette société ayant pour objet de financer les investissements significatifs du Groupe, voir détail ci-dessous en K Euros :

Valeur d'origine	67,373
Durée du contrat (1)	6 ans
Durée de vie	6 ans
Redevance 2021	11,446
Valeur de rachat	Valeur nette comptable à la date du rachat

Tableau de variation K.€ur

	Montant au 01/01/2021	Acquisitions Dotations	Montant au 31/12/2021
Equipements	52,935	14,438	67,373
Amortissements	5,295	8,909	14,204

Immobilisations en crédit-bail K.€ur

Postes du bilan	Coût d'entrée	Dotations aux amortissements théoriques		Valeur nette
		de l'exercice	cumulées à la clôture	
Equipements	67,373	8,909	14,204	53,169

Engagements de Crédit-bail

K.€ur

Postes du bilan	Redevances payées		Redevances restant à payer				Redevances totales	Prix d'achat résiduel
	de l'exercice	cumulées à la clôture	Jusqu'à 1 an	+ 1 an à 5 ans	+ 5 ans	Total		
Equipements	9,192	15,007	11,235	40,103	2,170	53,508	68,515	Valeur nette comptable à la date du rachat

(1) Option d'achat anticipée envisagée 1 an avant la fin du terme de location prévu au contrat, soit 5 ans.

## **NOTE 11 - AUTRES CHARGES ET PRODUITS, RESULTAT EXCEPTIONNEL**

### **11.1 – AUTRES CHARGES ET PRODUITS**

<b>AUTRES CHARGES</b>	<b>31/12/2021</b>	<b>31/12/2020</b>
Management Fees	25,882	24,044
Redevances, concessions	988	1,243
Autres charges diverses de gestion courante	9,553	10,765
<b>TOTAL</b>	<b>36,423</b>	<b>36,052</b>

<b>REPRISES AMORT-TRANSFERT DE CHARGES ET AUTRES PRODUITS</b>	<b>31/12/2021</b>	<b>31/12/2020</b>
Reprises sur provisions / stocks	25,148	21,128
Reprises sur provisions / creances	0	0
Reprises sur provision / autres risques	9,148	1,803
Reprises sur provision / Attribution actions	5,153	597
Transferts de charges / restructuration	95	968
Transferts de charges / autres	277	216
Autres produits divers de gestion courante	7,496	12,240
<b>TOTAL</b>	<b>47,317</b>	<b>36,952</b>

## 11.2 – RESULTAT EXCEPTIONNEL

Le résultat exceptionnel s'analyse selon les données du tableau ci-dessous:

<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>31/12/2021</b>	<b>31/12/2020</b>
Valeur nette comptable des immobilisations	(438)	(413)
Produits des cessions des actifs immobilisés	531	1,335
Provisions réglementées :		
Dotations	0	0
Reprises	0	0
Quote-part de subvention d'investissement	2	2
Divers	276	143
Restructuration	135	87
Dotations au provisions pour risques	(11)	(11)
Reprises de provisions pour risques	334	321
Autres Aides :		
Subventions R&D à L.T.	8,588	10,075
Crédit d'Impôt Recherche	15,999	14,770
<b>TOTAL</b>	<b>25,417</b>	<b>26,308</b>

Dans le contexte du soutien de l'état aux entreprises pour le développement de la recherche, le crédit d'impôt recherche est classé en résultat exceptionnel, au même titre que les subventions d'étude à long terme.

## **NOTE 12 - INCIDENCES FISCALES**

STMicroelectronics SA est la société tête du groupe fiscal intégré constitué par les filiales suivantes : STMicroelectronics (Rousset) SAS, STMicroelectronics (Crolles2) SAS, STMicroelectronics (Tours) SAS, STMicroelectronics (Grenoble2) SAS, STMicroelectronics (Alps) SAS, STMicroelectronics (Grand Ouest) SAS.

Le résultat fiscal de la société est un bénéfice qui s'imputera sur les éventuelles pertes fiscales des sociétés filiales intégrées, conformément à la convention d'intégration fiscale signée entre les sociétés membre du groupe fiscal désigné ci-dessus.

Conformément à la convention d'intégration fiscale en vigueur, les sociétés « filles » doivent verser à la société « mère » STMicroelectronics SA, une somme égale à l'impôt qui aurait grevé leurs résultats et/ou leurs plus-values nettes à long terme de l'exercice en l'absence d'accord d'intégration fiscale.

Le résultat d'ensemble du groupe intégré pour l'exercice 2021 est un bénéfice de 142,7 millions.

Le déficit d'ensemble du groupe intégré à reporter au 31.12.2021 est de 687,7 millions.

Si la société était imposée séparément, son bénéfice fiscale de l'exercice serait de 54,6 millions.

Dans le compte de résultat, la rubrique « Impôts sur les bénéfices » regroupe les natures suivantes :

- Impôt Société pour 4,8 millions d'euros

ACCROISSEMENTS ET ALLEGEMENTS DE LA DETTE FUTURE D'IMPOTS

(en K.EUR)

NATURES DES DIFFERENCES TEMPORAIRES	MONTANT EN BASE	MONTANT EN IMPOT
<b>ACCROISSEMENTS</b>		
Ecart conversion actif	827	
Amortissements dérogatoires	0	
<b>ACCROISSEMENT DE LA DETTE FUTURE D'IMPOTS</b>	<b>827</b>	<b>214</b>
<b>ALLEGEMENTS</b>		
Charge de dépréciation exceptionnelle	774	
Risque de change	827	
Ecart conversion passif	731	
Provisions dépréciation des stocks	3,968	
Autres provisions non déductibles	-88	
Provision taxe sur les véhicules	68	
Taxe C3S	978	
Restructuration	171	
Retraitement fiscal des masques	965	
Participation	0	
Pension retraite	29,991	
Dépréciation prêts construction	866	
<b>ALLEGEMENTS DE LA DETTE FUTURE D'IMPOTS</b>	<b>39,251</b>	<b>10,137</b>



## **NOTE 14 - EFFECTIF**

L'effectif moyen de la société pour la période 01/01/2021 au 31/12/2021 est ventilé par catégorie dans le tableau ci-dessous.

EFFECTIFS MOYENS PAR CATEGORIE	2021	2020
Cadres	1,136	1,073
Employés et agents de maîtrise	713	654
Ouvriers	397	374
<b>TOTAL</b>	<b>2,247</b>	<b>2,101</b>

## **NOTE 15 - REMUNERATION DES DIRIGEANTS**

La société n'a pas alloué de rémunération aux administrateurs à raison de leur fonction.

## **NOTE 16 - RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT**

Le montant global des dépenses de recherche et développement de l'exercice est de 85,4 millions d'euros.

## **NOTE 17 - CHARGES DE SOUS ACTIVITE**

Néant

## **NOTE 18 - HONORAIRES COMMISSAIRES AUX COMPTES**

Le montant des honoraires des commissaires aux comptes figurant au compte de résultat se détaillent de la façon suivante :

- montants liés au contrôle légal des comptes : 132 370 euros.
- montants relatifs aux conseils et prestations de services entrant dans les services autres que la certification des comptes : 30 200 euros.

## **NOTE 19 - FILIALES ET PARTICIPATIONS**

FILIALES ET PARTICIPATIONS au 31/12/2021	Valeur comptable		%	Capitaux	Résultat	Chiffre d'Affaires dernier exercice
	des titres détenus					
	brute	Nette				
<b>A - Renseignements détaillés concernant</b>						
<b>les filiales et participations ci-dessous</b>						
1 - Filiales :						
- STMicroelectronics (Rousset) SAS.	222,882	222,882	100	325,490	52,921	924,538
- STMicroelectronics (Crolles2) SAS.	462,399	462,399	100	392,211	73,884	875,800
- STMicroelectronics (Tours) SAS.	99,430	99,430	100	81,031	8,788	267,747
- STMicroelectronics (Grenoble2) SAS.	171,023	171,023	100	74,854	(4,375)	264,154
- STMicroelectronics (Grand Ouest) SAS.	30,000	30,000	100	21,549	1,405	41,641
- BeSpoon SAS	90,354	90,354	100	33,129	33,791	3,390
- Exagan SAS	23,897	23,897	79.82	16,008	11,471	5,505
<b>les autres filiales et participations</b>						
1 - Filiales :						
a) Françaises :	0	0	0	0	0	0
b) Étrangères :	0	0	0	0	0	0
2 - Participations dans des GIE :						
a) Françaises :	0	0	0	0	0	0
b) Étrangères :	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1,099,985</b>	<b>1,099,985</b>		<b>944,272</b>	<b>177,885</b>	<b>2,382,775</b>

**STMicroelectronics SA**

Société Anonyme au capital social de 1.010.964.754,03 euros

Siège social : 29, boulevard Romain Rolland

92120 Montrouge

Registre du Commerce et des Sociétés de Nanterre N° 341 459 386

---

**PROCES-VERBAL DES RÉOLUTIONS  
DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE  
EN DATE DU 27 JUIN 2022**

---

L'an deux mille vingt et deux,

Le 27 juin, à 14 heures,

**Madame Frédérique Le Grevès** souhaite la bienvenue aux actionnaires de la Société STMicroelectronics SA, à la suite de la convocation qui leur a été faite individuellement par lettre en date du **10 juin 2022**.

L'Assemblée procède immédiatement à la composition de son bureau.

**Madame Frédérique Le Grevès**, Président Directeur Général et actionnaire, préside la séance, représentant également **la société STMicroelectronics NV**, actionnaire, représentant tant par elle-même que comme mandataire, le plus grand nombre de voix, est appelé aux fonctions de scrutateur.

**Monsieur Claude Morant**, actionnaire est présent.

**Madame Marie-France Florentin**, actionnaire, est présente.

**Monsieur Laurent Malier**, actionnaire, est présent.

**Madame Angélique Skliarenko** est désignée comme Secrétaire de la séance.

Après avoir constaté la composition du bureau, **Madame Frédérique Le Grevès** communique à l'Assemblée qu'il résulte de la feuille de présence que les actionnaires présents, ou régulièrement représentés, représentent plus du quart des actions composant le capital social.

**Elle** constate que l'Assemblée, réunissant le quorum requis par la loi, est légalement constituée et peut valablement délibérer.

Le Cabinet Ernst & Young Audit, Commissaire aux Comptes titulaire, régulièrement convoqué, représenté par **Monsieur Christophe Humbert-Labeaumaz** est présent.

**Monsieur Florent BERTHELOT**, régulièrement convoqué, assiste à la réunion en qualité d'Administrateur représentant des salariés.

**Monsieur Adel Ibrahim** assiste à la réunion en qualité de Directeur financier.

**Délégués du CSE dûment convoqués et sont présents ou représentés:**

Jean-Pierre Kiledjian (CFE-CGC - Site de Tours), représenté par Claude Hu

Philippe Marrot (CFE-CGC – Crolles), représenté par Jean-Christophe Climent

Zerzour Kaddouri (CFDT –Rousset)

Alexandre Carteyrade (CFDT – Crolles)

**Madame Frédérique Le Grevès** dépose alors sur le bureau pour être mis à la disposition des actionnaires:

- la copie de la lettre de convocation adressée à chaque actionnaire ;
- la copie de la lettre de convocation adressée sous la forme recommandée au Commissaire aux Comptes, avec le récépissé postal ;
- la copie de l'avis de convocation aux membres du Comité Social et Economique ;
- la feuille de présence ;
- la liste des actionnaires ;
- l'inventaire et les comptes annuels arrêtés au 31 décembre 2021 ;
- le rapport de gestion du Conseil d'Administration ;
- le rapport général et le rapport spécial du Commissaire aux comptes sur l'exercice 2021 ;
- le projet des résolutions soumises à l'Assemblée ;
- les statuts de la Société.

**Madame Frédérique Le Grevès** rappelle à l'Assemblée que l'inventaire, les comptes annuels, le tableau des résultats de la Société au cours de chacun des cinq derniers exercices, le rapport de gestion du Conseil d'Administration, les rapports du Commissaire aux Comptes, le projet des résolutions, la liste des administrateurs et directeurs généraux, le montant global, certifié exact par le Commissaire aux Comptes, des rémunérations versées aux dix personnes les mieux rémunérées, le montant global, certifié exact par le Commissaire aux Comptes, des sommes ouvrant droit aux déductions fiscales visées à l'Article 238 bis AA du Code Général des Impôts, la liste des actionnaires, la liste des conventions portant sur des opérations courantes et conclues à des conditions normales passées entre la Société et l'un de ses dirigeants, selon les dispositions de l'Article L225-115, ont été tenus à la disposition des actionnaires dans les délais prescrits par la loi.

L'Assemblée lui donne acte de cette déclaration.

**Madame Frédérique Le Grevès** rappelle l'ordre du jour de l'Assemblée:

- Approbation du rapport de gestion du Conseil d'Administration, dans lequel est inclus le rapport sur le gouvernement d'entreprise et auquel est annexé le rapport sur le plan de vigilance,
- Approbation du rapport général du Commissaire aux Comptes sur les comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2021,
- Approbation du rapport spécial du Commissaire aux Comptes sur les conventions visées à l'article L 225-38 du Code de commerce,
- Approbation des comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2021,
- Quitus au Président Directeur Général et aux Administrateurs,
- Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2021,
- Pouvoirs à conférer.

Enfin, **Madame Frédérique Le Grevès** déclare la discussion ouverte.

Personne ne demandant alors la parole, **Madame Frédérique Le Grevès** met successivement aux voix les résolutions suivantes, figurant à l'ordre du jour :

### **PREMIERE RESOLUTION**

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du rapport de gestion du Conseil d'Administration sur l'activité de la Société pendant l'exercice clos le 31 décembre 2021, et la lecture du rapport du Commissaire aux Comptes sur l'exécution de sa mission au cours de cet exercice, approuve le bilan et les comptes dudit exercice, tels qu'ils ont été présentés ainsi que la gestion sociale de l'entreprise telle que traduite dans ces comptes ou résumée dans ces rapports.

L'Assemblée Générale donne quitus au Président Directeur Général de sa gestion ainsi qu'aux Administrateurs au titre de l'exercice 2021.

**Cette résolution est adoptée à l'unanimité.**

## **DEUXIEME RÉSOLUTION**

L'Assemblée Générale, approuvant la proposition du Conseil d'Administration, décide d'affecter le résultat de l'exercice, soit la somme de 74 742 430,13 euros (Soixante-quatorze millions sept cent quarante-deux mille quatre cent trente euros et treize centimes), ainsi qu'il suit :

- 5%, à savoir 3 737 121,51 euros (Trois millions sept cent trente-sept mille cent vingt et un euros et cinquante et un centimes) affecté à la réserve légale, portant ainsi la réserve légale à 72 395 913,35 euros (Soixante-douze millions trois cent quatre-vingt-quinze mille neuf cent treize euros et trente-cinq centimes),
- Le solde, soit 71 005 308,62 euros (Soixante et onze millions cinq mille trois cent huit euros et soixante-deux centimes), affecté au report à nouveau créditeur, portant ainsi le report à nouveau à 71 406 454,03 euros (Soixante et onze millions quatre cent six mille quatre cent cinquante-quatre euros et trois centimes).
- La somme de 70 000 000,00 euros (Soixante-dix millions euros et zéro centimes) prélevée sur le report à nouveau créditeur, au titre de la distribution de dividendes de l'exercice, portant ainsi le report à nouveau créditeur à 1 406 454,03 euros (Un million quatre cent six mille quatre cent cinquante-quatre euros et trois centimes).

Il est précisé qu'une distribution de dividendes a eu lieu au cours de l'exercice 2021 par décision de l'Assemblée Générale Ordinaire réunie le 28 juin 2021.

Il est en outre précisé que les dividendes qui ont été mis en distribution et l'avoir fiscal correspondant ont été de :

2018	30 000 000,00 Euros
2019	0.00 Euros
2020	103 000 000,00 Euros

Il est précisé qu'aucun crédit d'impôt ou d'avoir fiscal correspondant n'a été distribué.

**Cette résolution est adoptée à l'unanimité.**

## **TROISIEME RÉSOLUTION**

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du rapport spécial du Commissaire aux Comptes sur les conventions visées aux articles L 225-38 et suivants du Code de Commerce approuve ledit rapport.

**Cette résolution est adoptée à l'unanimité.**

## QUATRIEME RESOLUTION

L'Assemblée Générale confère tous pouvoirs au porteur de copies ou d'extraits du procès-verbal constatant ses délibérations pour effectuer toutes formalités de publicité et de dépôt prévus par les dispositions légales et réglementaires en vigueur.

**Cette résolution est adoptée à l'unanimité.**

Plus rien n'étant à délibérer, la séance est levée à 15h00.

De tout ce que dessus, il a été dressé le présent procès-verbal, pour servir et valoir ce que de droit.

DocuSigned by:  
*Frédérique LE GREVES*  
185AC2D50BC347A...

**Madame Frédérique Le Grevés**

Le Président Directeur Général et Le Scrutateur

DocuSigned by:  
*Angelique SKLIARENKO*  
8F11A371981A445...

**Madame Angélique Skliarenko**

Le Secrétaire